



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6537
G.K. 160

23 Ağustos 2016

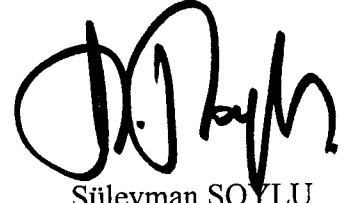
Sayı : 89456481/610/328
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6537)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2016 tarihli ve 44156 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Filiz KERESTECİOĞLU tarafından verilen 7/6537 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN FİLİZ KERESTECİOĞLU'NUN 7/6537 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

06/05/2016 tarihinde kabul edilen 6715 sayılı İş Kanunu ve Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile yapılan düzenleme sonucu, 4857 sayılı İş Kanununun 7 ve 14'üncü maddelerinde de değişiklik yapılmıştır.

4857 sayılı Kanunun "Geçici iş ilişkisi" başlıklı 7'nci maddesinde yapılan değişiklik sonucu, özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumunca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile ev hizmetlerinde de kurulabilmektedir.

Bu halde geçici iş ilişkisinde işveren, özel istihdam bürosudur. Özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, geçici işçi ile iş sözleşmesi, geçici işçi çalıştıran işveren ile geçici işçi sağlama sözleşmesi yapmak suretiyle yazılı olarak kurulur. Özel istihdam bürosu ile geçici işçi çalıştıran işveren arasında yapılacak geçici işçi sağlama sözleşmesinde, sözleşmenin başlangıç ve bitiş tarihi, işin niteliği, özel istihdam bürosunun hizmet bedeli, varsa geçici işçi çalıştıran işverenin ve özel istihdam bürosunun özel yükümlülükleri yer alır. Geçici işçi çalıştıran işveren, ödenmeyen ücretler mevcut ise bunlar ödenene kadar özel istihdam bürosunun alacağını ödemeyerek, özel istihdam bürosunun alacağından mahsup etmek kaydıyla geçici işçilerin en çok üç aya kadar olan ücretlerini doğrudan işçilerin banka hesabına yatırır. Ücreti ödenmeyen işçiler ve ödenmeyen ücret tutarları geçici işçi çalıştıran işveren tarafından çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirilmektedir.

Özel istihdam büroları aracılığıyla yürütülen geçici iş ilişkisi ile güvenceli esneklik yaklaşımı çerçevesinde, işgücü piyasasında kayıt dışı olarak yer alan kişilerin kayıtlı istihdam ve gelir güvencesinin sağlanması, aynı zamanda çalışma hayatı ve ekonomimizin rekabet gücünün ve değişen koşullara uyum yeteneğinin artırılması hedeflenmektedir.

4857 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinin başlığı "Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma" şeklinde değiştirilmiş ve aynı maddeye bazı fıkralar eklenmiştir.

Uzaktan çalışma, hem evden çalışmayı hem de tele çalışmayı bünyesinde barındırarak karma bir modeldir. Yapılan değişiklik sayesinde, işçilerimize teknolojik iletişim araçları aracılığıyla işyeri dışında çalışma imkanı sağlanarak işin niteliğine göre iş edimlerini evlerinde yerine getirme imkanı sağlanmaktadır.

Uygulamada var olan ancak yasal dayanağı olmadığı için işçi-işveren ilişkilerinde uyumsuzlukların doğmasına yol açmakta olan uzaktan çalışma sisteminin yasal sınırları belirlenmiştir. Özellikle, çalışma saatleri, ücret şekilleri, izin, hafta ve genel tatil günleri ve ücretleri, ihbar ve kıdem tazminatı, iş sağlığı ve güvenliği gibi çalışma koşullarına ilişkin belirsizlikler ortadan kaldırılmıştır.

Uzaktan çalışan işçilerin emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaması hükmü ile hakları korunmaktadır.

Diğer taraftan, ev hizmetlerinde çalışanların, sürekli ya da süreksiz çalışmalarına bakılmaksızın sosyal güvenlik kapsamına alınması sağlanmıştır. Bu hizmetlerde aynı kişi yanında ay içerisinde 10 günden az çalışması bulunanlar zorunlu olarak iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası kapsamına alınmıştır. Ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içerisinde 10 gün ve daha fazla çalışması bulunanlar açısından ise işverenlerin mevzuattan kaynaklı bürokratik işlemleri kaldırılarak kolay işverenlik sistemi getirilmiştir.

Ayrıca, "Ev Hizmetlerinde Çalışanların Sigortalılığı" başlığı altında afiş çalışması yapılarak sosyal güvenlik il müdürlüklerine dağıtımı sağlanmıştır. Bunun yanında konuyla ilgili kamu spotu hazırlanmış ve söz konusu kamu spotunun kanallarda gösterimine başlanmıştır.