



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

15 Ağustos 2016

Sayı : 89456481/610/314
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/5627)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.05.2016 tarihli ve 38419 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Diyarbakır Milletvekili Sayın Sibel YİĞİTALP tarafından verilen 7/5627 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN SİBEL YİĞİTALP'İN 7/5627 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Manisa'nın Soma ilçesinde, 13.05.2014 tarihinde meydana gelen kazanın araştırılması başta olmak üzere bu sektörde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi amacıyla Meclis Araştırma Komisyonu kurulmuş olup, Komisyon raporunda yer alan önlem ve önerilerle ilgili olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda ve 19.09.2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde değişiklikler yapılmış, ayrıca ILO'nun 176 sayılı Sözleşmesi kabul edilmiştir.

Maden Kanunu ile teknik nezaretçi kavramı kaldırılıp, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki görev ve sorumluluklar daimi nezaretçiye geçmiştir.

Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği, 6331 sayılı Kanun kapsamındaki tüm maden işyerlerini kapsamaktadır.

6331 sayılı Kanunun 26'ncı maddesi "idari para cezaları" ile ilgili olup, bu cezalar belirlenirken işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınmaktadır. Bununla birlikte anılan Kanunun 24'üncü maddesinin sekizinci fıkrasına "(Ek: 04.04.2015-6645/2 md.) İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir." hükmü eklenmiştir. Ayrıca söz konusu Kanunun 25/A maddesine eklenen "(Ek: 04.04.2015-6645/3 md.) Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işveren, mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 05.01.2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26'ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanır. Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir." hükmü ile de işyerinin durdurma kararına uymayan işveren için caydırıcılığı arttırıcı düzenlemeler yapılmıştır.

10.03.2015 tarihli ve 29291 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında yeni üretim yapılacak kömür madenleri ile hali hazırda işletme yapılan madenlere yönelik olarak metan drenajına dair çeşitli hükümler eklenmiştir. Bu kapsamda yer altı kömür ocaklarında metan gazı degaj riskinin değerlendirilmesi zorunlu tutulmuş ve bu değerlendirme de dikkat edilecek hususlar ile yapılması gereken testler belirlenmiştir.

Maden işyerlerinde 2015 yılında işin yürütümü yönünden programlı teftişler gerçekleştirilmiş, bunun dışında Bakanlığımıza intikal eden şikayet ve ihbar niteliğindeki evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların tümü, program dışı teftişler kapsamında değerlendirilmiştir.

Sahada belirli sürelerde teftiş tecrübesi bulunan müfettişlerin, her yıl programlı teftişler kapsamında düzenlenen eğitimlerde görevlendirilmelerine, ayrıca teftiş raporlarının değerlendirildiği komisyonlarda belirli saha tecrübesi bulunan müfettişlerin görevlendirilmesine özen gösterilmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu 20.08.2015 tarihinde maden sektöründe, Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile 26 meslek standardının, Türkiye Madenciler Derneği ile 6 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan işbirliği protokolleri imzalamıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'ıncı maddesi ile maden ocakları (elementer civa bulunduğu saptanan civa maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanların çalışma sürelerinin her 360 günü için 180 günlük fiili hizmet süresi zammının prim ödeme gün sürelerine ekleneceği hüküm altına alınmıştır. Ayrıca, bu kapsamda en az 1.800 gün çalışması bulunanların çalışma sürelerinin yarısı herhangi bir üst sınıra tabi tutulmaksızın emeklilik yaş hadlerinden indirilmektedir.

10.09.2014 tarihinde çıkarılan 6552 sayılı İř Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun 42'nci maddesi ile de yukarıda belirtilen yer altı işlerinde çalışan sigortalıların, fiili hizmet süresi zammından yararlanılacakları dönem içerisinde kalan, yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iř öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacağı ifade edilerek sigortalıların tatil, eğitim vb. sürelerinde de fiili hizmet süresi zammından yararlanmaları sağlanmıştır.