



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Ahmet DAVUTOĞLU tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İçtüzüğü'nün 96.ve 99.Maddeleri gereğince **yazılı** olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 04.12.2015

Dr. Tur YILDIZ BIÇER
Manisa Milletvekili

Başbakanlık Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün 16.09.2015 tarih 10381 sayılı genel yazısı 21 Eylül 2015 pazartesi gününden itibaren Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki bütün çalışanların idari izinli sayılmaları uygun görülmüş ve idari izin süresince görevli olanlara herhangi bir fazla ödemedede bulunulmayacağı belirtilmiştir.

Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneler Birliğine bağlı kurumlarda çalışan kamu çalışanları kurban bayramı tatilinde üzerlerine düşen çalışmaları yapmış ve karşılığında hak ettikleri nöbet ücretlerini almışlardır.

Ancak Sağlık Bakanlığı Manisa İli Kamu Hastaneler Birliği bu konuda fazla ödeme yaptığını belirterek söz konusu nöbet tutan personelden bu ücretleri geri istemektedir.

Bu durum oldukça zor şartlarda hizmet yürütmeye çalışan sağlık çalışanlarını üzmetmekte, mağduriyetlerine yol açmakta, aynı zamanda da hukuksuz bir durum ortaya çıkarmaktadır.

Sağlık Bakanlığı Manisa İli Kamu Hastaneler Birliği nöbet paralarının geri istenmesi işlemine dayanak olarak Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliğinin 03.11.2015 tarihli görüş yazısını göstermektedir.

Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliğinin 03.11.2015 tarihli görüş yazısını incelediğimizde ise, Başbakanlık Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün 16.09.2015 tarih 10381 sayılı genel yazısına atıfta bulunarak " İdari izin süresindeki çalışma düzeninin belirtilen hususlar dikkate alınarak tanzimi Başbakanlık yazısı gereği olup, haftalık çalışma süresinin idari izin sebebiyle 40 saatten daha az, (20 saat) belirlenmesi ve idari izinli olunan günlerde görev yapan personele belirlenen (20 saatlik) süreyi aşan çalışmalar için fazla çalışma veya nöbet ücreti gibi herhangi bir ödeme yapılmasının " idari izin süresince görevli olanlara herhangi bir fazla ödemedede bulunulmayacağı" amir olan Başbakanlık yazısı karşısında mümkün olmayacağı düşünülmektedir, dediğini görüyoruz.

Oysa aynı müşavirlik 15.04.2015 tarih ve 6021 sayılı mütalaa yazısında" sağlık tesislerinde görevli personele tutmuş oldukları nöbetler karşılığında nöbet ücreti ödemesi esas olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 33. maddesi: "Yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için (nöbet süresi kesintisiz 6 saatten az olmamak üzere), aşağıda gösterilen gösterge rakamlarının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu hesaplanacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücret yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık

hizmetlerinde tutulan söz konusu nöbetler için yüzde elli oranında artırımlı ödenir. Ancak ayda 130 saatten fazlası için ödeme yapılmaz. Bu ücret damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz." hükmüne yer verilmiştir. Konu bu çerçevede mütalaa konu hadise tetkik edildiğinde; 657 sayılı yasaya göre memurlar için haftalık çalışma süresi 40 saat olmakla birlikte, Bakanlar Kurulu Kararı ile idari izinli sayılan günde Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutan personelin, bu nöbet karşılığında kurumunda izin kullanması ya da izin kullanmasına müsaade edilmemesi halinde izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için hesaplanacak tutarda ödenecek nöbet ücretinin hesabında haftalık çalışma süresinin 32 saat üzerinden değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir." şeklinde cevap vermiştir.

Yukarıda ayrıntısı ile anlattığımız ve alıntı yaptığımız Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliğinin her iki görüş yazısından da anlaşılacağı üzere Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünüzün 16.09.2015 tarih 10381 sayılı genel yazısı hukuk müşavirliğinin görüşünü değiştirmesine neden olarak söz konusu mağduriyete ve hukuksuzluğa yol açmıştır.

Açıklanan gerekçelerle;

1-Başbakanlık bahse konulu 15.09.2015 tarihli 10381 sayılı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünün izin yazısında "idari izin süresince görevli olanlara herhangi bir fazla ödemedede bulunulmayacaktır." cümlesi geçmiştir. Bu cümle kamu hastaneler birliği tarafından yanlış anlaşılmakta ve nöbetle çalışan kurumlarda mağduriyete yol açmaktadır. Mağduriyete neden olan cümleden kastın ne olduğu konusunda ek bir görüş yazısına ihtiyaç olduğunu düşünüyor musunuz?

2-Bu değerlendirmeden dolayı Türkiye'deki bütün kamu hastanelerinde çalışan kişilerin bir mağduriyete neden olduğunu düşünüyor musunuz? Bu konuda herhangi bir adım atacak mısınız?

3-Manisa ilinde Kamu Hastaneler Birliği'ne bağlı birçok kurumda Kurban Bayram'ında idari izinli olan günlerde nöbet tutan personele izin kullandırılmayıp ücret ödenen personele borç çıkarılmakta, geri ödeme talep edilmekte, icra işlemi vb durumlarla personel tehdit edilerek huzursuz edilmektedir. Bu işlemin yarattığı huzursuzluğu giderecek herhangi bir adım atacak mısınız? Bu hukuksuzluğu giderecek bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

4-Ayrıca 15.04.2015 tarihli 89432283/045.02 sayılı Türkiye Kamu Hastaneler Kurumu hukuk müşavirliğince yazılan görüş yazısında idari iznin nöbet ücreti hesabına dahil edilmiş söz konusu iken buna karşılık sağlık bakanlı hukuk müşavirliğinin 01.11.2015 tarihli 1104526.045.02.07 sayılı yazısında bir önceki görüşün aksi yönde görüş beyan edilmiş söz konusu değişikliğe başbakanlığın 16.09.2015 tarih 10831 sayılı idari izne ilişkin yazının son paragrafında geçen " idari izin süresince görevli olanlara herhangi bir fazla ödemedede bulunulmayacaktır." ifadeleri gerekçe gösterilmiştir. Söz konusu bu ifade gerek anayasa hükümleri gerekse ilgili yasal mevzuata aykırı sonuçlar ve mağduriyetler yarattığını düşünüyor musunuz? Bu yaratılan hukuksuzluk durumu ve yaşatılan mağduriyetlerle ilgili ne düşünüyorsunuz? Bu konuda bir düzenlemeye gidecek misiniz?