

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : 15671364-610- 1709
Konu : 7/4324 sayılı
yazılı soru önergesi

4 / 8 /2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/4/2016 tarihli ve 43452547-120.07-32634 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki İstanbul Milletvekili Ali Özcan tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/4324 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine Müsteşarlığı'nın yazıları ekte sunulmaktadır. Bilgilerine arz ederim.



Mehmet ŞİMŞEK
Başbakan Yardımcısı

Ek:

- 1- ÇSGB'nin 13/5/2016 tarihli ve E.1880 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 2- HM'nin 27/6/2016 tarihli ve E.19282 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı
Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü

Sayı : 60805253-610-E.19282
Konu : 7/4324 sayılı Soru Önergesi

27.06.2016

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Mehmet ŞİMŞEK)

İlgi : 29.04.2016 tarihli ve 15671364-1217 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Ali ÖZCAN tarafından tevcih edilen 7/4324 esas numaralı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

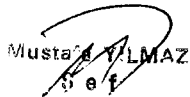
Bilgileri ile gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Cavit DAĞDAŞ
Müsteşar V.

Ek : Cevap Metni (1 Sayfa)

**GÜVENLİ ELEKTRONİK
İMZA ASLI İLE AYNIYDIR.**


Mustafa YILMAZ

2016 YILI 2. DÖNEM İÇİŞİLERİ VE İKTİSADİ İŞLER BAKANLIĞI

28.6.2016
1709

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : YGDZLWRTOEHRGTIUEOI Evrak Takip Adresi: <https://hmdbysprx.hazine.gov.tr/edys-public/imzaKontrol.xhtml>
T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, İnönü Bulvarı, No:36 06510, Emek, ÇANKAYA/ANKARA
Telefon No: +90 (312) 204 7261 Belge Geçer No: +90 (312) 204 6113
e-posta: hazine.soru_onerge@hazine.gov.tr internet adresi: www.hazine.gov.tr

Bilgi için: Aysun BULGURLU ARIKAN
Hazine Uzmanı

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZCAN'IN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN MEHMET ŞİMŞEK'E TEVCİH ETTİĞİ
4324 ESAS SAYILI NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

İşgücü piyasası reformunun çerçevesi esasen 2014 yılında yayımlanan ve 2014-2023 dönemini kapsayan Ulusal İstihdam Stratejisi ile çizilmiştir. Söz konusu Stratejide dört temel politika eksenini belirlenmiştir:

- i. Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi,
- ii. İşgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması,
- iii. Özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması,
- iv. İstihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi.

Bu anlayış çerçevesinde, 25 öncelikli dönüşüm programında ve 2016 reform programında işgücü piyasasını doğrudan ve dolaylı olarak iyileştirmeye yönelik reformlar ortaya konmuştur.

Dolayısıyla kapsayıcı büyüme yaklaşımıyla istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, kayıt dışı ekonominin geriletilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesi, işgücü becerilerinin ve niteliğinin yükseltilmesi ile sosyal korumanın güçlendirilmesi işgücü piyasasına yönelik reformların temel hedeflerini oluşturmaktadır.

İşgücü piyasasında esnekliği artırmak için son dönemde özel istihdam bürolarının faaliyetlerinin geçici iş ilişkisini de içerecek şekilde genişletilmesi, iş hayatına uzaktan çalışma modellerinin getirilmesi ve yarı zamanlı çalışma olanaklarının genişletilmesine yönelik bir dizi düzenleme yürürlüğe girmiştir. Söz konusu düzenlemeler ile;

- Süreklilik arz etmeyen işlerde genellikle kayıt dışı olarak çalışan vatandaşlarımızı kayıt altına alarak sosyal güvenceli bir şekilde istihdam edilmeleri,
- Kadın ve gençler başta olmak üzere, kırılgan kesimlerin iş hayatına daha fazla katılım sağlama imkanına kavuşmaları,
- İşgücü piyasasının daha etkin ve kapsayıcı bir şekilde çalışmasının sağlanması amaçlanmaktadır.

Diğer taraftan, kıdem tazminatı sisteminde yaşanan sorunların çözümü amacıyla ilgili sosyal taraflarla istişare içinde gerekli mevzuat düzenlemeleri üzerinde çalışmalar devam etmekte olup, bu çalışmalar neticesinde işgücü piyasasında esnekliğinin ve etkinliğin artması beklenmektedir.

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.1880
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/4324)

13/05/2016

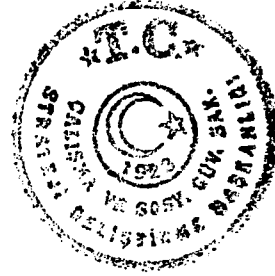
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet ŞİMŞEK)

İlgi : 02.05.2016 tarihli ve 1244 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Ali ÖZCAN tarafından verilen 7/4324 esas numaralı esas numaralı yazılı soru önergesindeki Bakanlığımız faaliyetlerine ilişkin hususlarda cevap metni ekte gönderilmektedir.
Gereğini arz ederim.

Ali Kemal SAYIN
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı

EK :
Ek-1 : Cevap Metni (1 sayfa)



Güvenli Elektronik İmza ile
Aşlı ile Aynıdır.

13 Mayıs 2016

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH: 18.5.2016
SAYI: 1413

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. ALİ ÖZCAN'IN 7/4324 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, işverenlerin, işçilerin, kamu görevlilerinin, akademisyenlerin vs. görüşlerini alarak optimal çözüm yolunu üretebilmek amacıyla Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu gibi sosyal diyalog mekanizmalarını etkin olarak kullanmaktadır.

Onuncu Çalışma Meclisinin gündem konuları arasında kıdem tazminatı, alt işverenlik, özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi yer almıştır. Ayrıca, Yedinci ve Dokuzuncu Çalışma Meclislerinin konuları da kıdem tazminatı olmuştur.

Üçlü Danışma Kurulu ise 2016 yılı başından itibaren, 06.01.2016, 11.01.2016, 13.01.2016, 18.01.2016, 20.01.2016, 28.01.2016 ve 13.04.2016 tarihlerinde söz konusu konuları görüşmek üzere toplanmıştır. Dünya’da, istihdam hizmetlerini sunma bakımından işgücü piyasalarında “tekel” konumunda olan kamu istihdam kurumları, bu hizmetlerin sunumunu daha etkin hale getirmek için özellikle son 30 yıllık periyotta fonksiyonlarını Özel İstihdam Büroları (ÖİB)’yle paylaşır hale gelmiştir. Böylelikle işgücü piyasalarında işbirliği odaklı birbirini tamamlayıcı iki ayrı mekanizma oluşmuştur.

İşgücü piyasasında ÖİB’lerin İŞKUR ile beraber aktif rol üstlenmesi büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda, daha çok vatandaşımızın istihdamına aracılık etmek yönüyle birbirini tamamlayıcı görevler üstlenmektedirler.