

7/7573



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

25 Ekim 2016

Sayı : 89456481/610/ 368
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7573)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.08.2016 tarihli ve 52800 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Adana Milletvekili Sayın Meral DANIŞ BEŞTAŞ tarafından verilen 7/7573 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN MERAL DANIŞ BEŞTAŞ'IN 7/7573 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Mevsimlik gezici tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla, bulundukları illerden diğer illere giden vatandaşlarımızın bu süreçte ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut durumlarının iyileştirilmesi ile ilgili Bakanlığımızca Strateji ve Eylem Planı çerçevesinde hazırlanan 24.03.2010 tarih ve 2010/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi'ni takiben "Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi (METİP)" başlatılmıştır.

2010-2013 yılları arası 38 il valiliğince hazırlanan 65 projeye barınma, alt yapı ve kolaylık tesisi, eğitim, sağlık vb. harcamalar için ödenek aktarılmıştır.

Proje kapsamında 300 bin mevsimlik gezici tarım işçisine ulaşılması öngörülürken 328.039 işçiye ulaşılmıştır. Barınma bileşeninden yaklaşık 240.000, eğitim bileşeninden yaklaşık 120.000, sağlık bileşeninden ise yaklaşık 170.000 kişi yararlanmıştır.

Bakanlığımızın iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa bağlı olarak çıkarmış olduğu 36 yönetmelik ve 7 tebliğde geçici ya da sürekli olarak görev yapan tarım çalışanları için çalışma şartları, ulaşım, barınma, sağlık ve eğitim gibi hizmetlerin yanı sıra çalışanları, iş sağlığı ve güvenliği yönünden koruyan pek çok düzenleme mevcuttur.

19 Mart 2013 tarihinde Bakanlığımız, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Ankara Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi ve Harran Üniversitesi arasında "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında protokol taraflarından üyelerin katıldığı "Ortak Danışma Kurulu" oluşturulmuştur. Yılda iki kez toplanan ortak danışma kurulu, "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü" kapsamında bugüne kadar yedi toplantı düzenlemiştir. Ayrıca, protokol tarafları tarafından düzenlenen çalışmalara aktif katılım sağlanmıştır.

Bununla beraber "İngiltere İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü IOSH ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) arasında protokol imzalanmış, gıda ve tarım sektörlerine yönelik teorik ve pratik eğitimlerin devamı niteliğinde sektörlere özgü risklerin tespit edilmesi ve rehberler hazırlanması amacıyla bir pilot proje hazırlanmıştır.

11-15 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul'da 19'uncu Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve 4-6 Mayıs 2012 tarihlerinde 26. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği" konusunda oturumlar düzenlenmiş ve eğitimler verilmiştir. 14-15 Ocak 2016 tarihlerinde ise Ankara'da "Tarım ve Ormancılık Sektörlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerinin Değerlendirilmesi TAIEX Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. İstanbul'da 8-11 Mayıs 2016 tarihlerinde gerçekleşen 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nda başlıklardan birisi de "Tarım Sektöründe İSG" olarak belirlenmiştir.

Çocuk işçiliğinin ve bunların içinde tarım sektöründeki çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin Bakanlığımızca ulusal ve uluslararası projeler yürütülmektedir.

Bakanlığımız ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ortaklığında yürütülen Türkiye'de Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Model Projesi, 2012-2017 dönemini kapsamaktadır. Ayrıca "İthal Tarım Ürünlerinde Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve İstihdama İlişkin İyi Uygulamaların Sürdürülmesi Amaçlı İşbirliği: Türkiye'deki Fındık Tedarik Zincirinde USDA Uygulama Önerilerinin Denenmesi Pilot Projesi" yürütülmektedir. 28 ay süreli Proje, tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin önlenmesi amacını taşımaktadır.

Ülkemizde aynı görevde/meslekte çalışan kadın ve erkek arasında maaş farkı bulunmamaktadır. Söz konusu husus, çalışma hayatını düzenleyen 4857 sayılı İş Kanununda hükme bağlanmıştır. İş Kanununun “eşit davranma ilkesi” başlıklı 5’inci maddesine göre, aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılamaz; işçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

Ülkemizde kadın istihdamının artırılması ve ayrımcılıkla mücadele hususlarına özel olarak yer verilmektedir. 24 Mayıs 2016 tarihinde yayınlanan 65. Hükümet Programında kadınların bireysel ve toplumsal olarak daha da güçlenmeleri, daha kaliteli eğitim almaları, karar alma mekanizmalarındaki etkinliklerinin artırılması, işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması, sosyal güvencelerinin sağlanması ve kadın girişimci sayısının artırılması temel hedefler olarak sayılmıştır.

10. Kalkınma Planı kapsamında (2014-2018) “İşgücü Piyasasının Etkinleştirilmesi” programı altında yer alan “Kadınların İşgücüne ve İstihdama Katılımının Artırılması” bileşenine ilişkin Eylem Planı, ilgili kurum ve kuruluşların görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınarak Bakanlığımız koordinasyonunda hazırlanmıştır. Bu Eylem Planı girişimcilik, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik düzenlemelerin etkinleştirilmesi, kadın istihdamının artırılması konusunda farkındalığın geliştirilmesi ve kadınların mesleki becerilerinin artırılması politikaları çevresinde şekillendirilmiştir.

Kadınlar, engelliler, gençler ve uzun süreli işsizler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımlarının önündeki engellerin kaldırılması amacına yönelik “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması Temel Politika Eksen”, bu gruplara yönelik olarak tespit, hedef ve eylem planlarını içermektedir. Kadınların istihdam ve işgücüne katılım oranlarını artırmak ve her türlü ayrımcılıkla mücadele amacıyla eylem planında toplam 17 tedbir bulunmaktadır.

Ayrıca “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi” başlıklı yürütmekte olduğumuz AB projesinin çıktısı olarak, “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü” verilmektedir.