



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 99074258-610-E. 67
Konu : Soru Önergisi

7/290 6K-28
7/299 6K-28
7/751 6K-38
7/752 6K-38
7/1125 6K-43
7/3970 6K-113
7/3971 6K-113
7/3973 6K-113
16 106 /2016
7/3974 6K-113
7/3975 6K-113
7/3976 6K-113

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 11.12.2015 tarihli ve 43452547-120.07-6854 sayılı yazınız.
b) 28.12.2015 tarihli ve 43452547-120.07-9944 sayılı yazınız.
c) 05.01.2016 tarihli ve 43452547-120.07-11289 sayılı yazınız.
ç) 14.04.2016 tarihli ve 43452547-120.07-30292 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İzmir Milletvekili Ahmet Kenan TANRIKULU'nun 7/290, Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'nın 7/299, İlgi (b) yazınız ekinde alınan Bursa Milletvekili İsmet BÜYÜKATAMAN'ın 7/751 ve 7/752, İlgi (c) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Zühal TOPCU'nun 7/1125, İlgi (ç) yazınız ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Gaye USLUER'in 7/3970, Edirne Milletvekili Erdin BİRCAN'ın 7/3971, Mardin Milletvekili Erol DORA'nın 7/3973, Şırnak Milletvekili Ferhat ENCU'nun 7/3974, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/3975 ve 7/3976 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (16 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIAKA'NIN 7/299 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

25/08/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Millî Eğitim Şûrası başlıklı 29 uncu maddesinin birinci fıkrasında; “*Millî Eğitim Şûrası, Bakanlığın en yüksek danışma kurulusudur. Eğitim ve öğretim ile ilgili gerekli görülen konuları tetkik etmek ve tavsiye niteliğinde kararlar almakla görevlidir.*” ve ikinci fıkrasında “*Şûranın oluşumu ile çalışma usûl ve esasları yönetmelikle belirlenir.*”, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı başlıklı 28 inci maddesinin altıncı fıkrasının (d) bendinde ise “*Millî Eğitim Şûrasının sekreteryâ hizmetlerini yürütmek.*” hükümlerine dayalı olarak hazırlanan 08/07/2014 tarihli ve 29054 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Şûrası Yönetmeliğinin ilgili hükümleri doğrultusunda Şûralar yapılmaktadır. Şûralarda alınan tavsiye kararlarının tamamının hemen ve aynen uygulanması söz konusu olamamaktadır. Bu bağlamda Şûralarda alınan tavsiye kararları, ihtiyaç durumu ile şartların uygunluğu birlikte değerlendirilerek uygulanabilmektedir.

19. Millî Eğitim Şûrası Gündeminin 2 nci konusu “Öğretmen Niteliğinin Artırılması” kapsamında “Öğretmenlerin Mesleki Gelişimi (Hizmet İçi Eğitim) ve Kariyer Sistemi Yapılandırılması” bölümünde “Öğretmenlerin, özlük haklarına yönelik olarak her dört yılda bir yıpranma payı ve 3600 ek gösterge verilmesi” ve “Öğretmenlerin özlük haklarına yönelik olarak ek ders ücretlerinin artırılması ve nöbet görevlerinin ücretlendirilmesiyle ilgili düzenleme yapılması”na dair tavsiye kararları alınmıştır.

25/06/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11/04/2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 04/04/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde; “*Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.*”

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz. Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir...” hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.