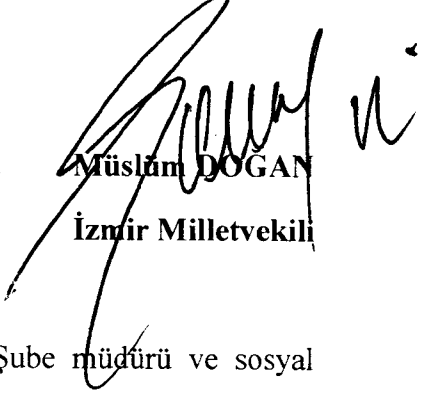


Sayı 1364
Tarih 08.03.2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman Soylu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Müslüm DOĞAN
İzmir Milletvekili

Sosyal Güvenlik Kurumu görevde yükselme yönetmeliğine göre Şube müdürü ve sosyal güvenlik merkezi müdürü olarak atanabilmek için; En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak, Kurumda sosyal güvenlik merkezi müdür yardımcısı kadrosunda en az bir yıl veya şef kadrosunda en az dört yıl veya uzman tabip, daire tabibi, tabip, diş tabibi, eczacı, mühendis, mimar, şehir plancısı, avukat ve çözümleyici kadrosunda en az iki yıl veya APK uzmanı, araştırmacı, uzman, eğitim uzmanı, sivil savunma uzmanı, muhasebeci, istatistikçi, programcı, matematikçi, aktüer, kimyager, biyolog, psikolog, grafiker, tekniker, teknisyen, sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri, diyetisyen, sosyal çalışmacı, çocuk eğiticisi, çocuk gelişimcisi, koruma ve güvenlik şefi, sosyal güvenlik kontrol memuru veya icra memuru kadrolarında en az sekiz yıl hizmeti bulunmak gibi şartlar aranmaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- SGK bünyesinde bulunun Şube Müdürü ve Şef'lerin eğitim düzeyleri nelerdir?
- 2- Sosyal Güvenlik Kurumu atamalarında liyakat esasına uygun davranılmakta mıdır?
- 3- Sosyal Güvenlik Kurumu görevde yükselme sınavı ne kadar sıklıkla yapılmaktadır? Sınav soruları hangi kurul ve heyet tarafından hazırlanmaktadır?
- 4- Sosyal Güvenlik Kurumunda görevlendirme yapılarak müdür olanların daha sonra bu görevlerde kalıcı olarak bulunduklarına dair iddialar doğru mudur? Bu iddialar doğru ise bu durum 657'ye tabi devlet memurluğu yönetmeliğine uygun mudur?
- 5- Sosyal Güvenlik Kurumu bünyesinde çalışan Mühendis ve Mimarların başına açık öğretim mezunu bir kişinin atandığı iddiası doğru mudur? Doğru ise bu durum çalışma yönetmeliğine uygun mudur?