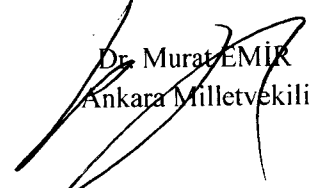




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından, Anayasa'nın 98 ve TBMM Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Dr. Murat EMİR
Ankara Milletvekili

Bilindiği üzere 22 Şubat 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan "Yabancı Sağlık Meslek Mensuplarının Türkiye'de Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik" ile diş hekimi, eczacı, ebe ve hastabakıcılar hariç Türkiye'de mesleklerini icra etmek isteyen yabancı sağlık meslek mensuplarının özel sağlık kuruluşlarında çalışmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlenmişti. Söz konusu yönetmelikte, yabancı hekimlere özel sağlık kuruluşlarında çalışabilmeleri için "Üniversitelerin Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından yapılan Türkçe dil sınavında Avrupa Dil Portfolyosu kriterlerine göre (B) veya üzeri seviyede başarılı olma" şartı getirilirken, 16 Temmuz 2013 tarihinde yönetmelikte değişikliğe gidildi. Bu değişiklikle, Türkiye'de çalışmak için başvuran yabancı doktor ve hemşirelerden ilk etapta sadece "Türkçe bilmek", dil sınavı başarı belgesini 1 yıl süre içinde temin etmeleri öngörüldü. Söz konusu değişikliklerin özel hastane ve sağlık kuruluşlarının isteği doğrultusunda yapıldığı da kamuoyuna yansımıştı. Hasta-doktor ilişkilerinde anlaşma dilinin gerekliliği tartışmasız önemdeyken, ticari amaçla yapılan düzenlemelerle bu gereklilik adeta yok sayılmıştır.

Yabancı hekimlerle ilgili daha geniş bir düzenleme yapılacağı da gündeme gelmektedir. Mevcut Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, 14 Ocak 2014 tarihinde bir ulusal gazeteye verdiği röportajda "Kamuda da düzenleme yapmayı düşünüyoruz. Özellikle onkoloji, çocuk cerrahisi, beyin cerrahisi, ortopedi gibi stratejik alanlarda veya açığımızın yoğun olduğu alanlarda kamuda da yabancı uyruklu hekimleri çalıştırmayı düşünüyoruz. Burada da yine hekimliği iyi, YÖK tarafından diploma denkliği kabul edilen doktorların, 1 yıl içinde Türkçe öğrenmeleri şartı ile ülkemizde çalışmalarına izin vereceğiz. Bu doktorlar yetişmiş beyinler, kabiliyeti olan kişilerdir. İnsanımızın da sağlık hizmetine ihtiyacı var. Kamudaki açığı bu doktorlarla kapatmayı düşünüyoruz. Ancak burada bir sorun var: Bir komplikasyon yaşandığında Türk vatandaşı olmayan hekim hangi hukuka tabi olacak? Bu konuyu netleştirmeye çalışıyoruz" şeklinde açıklamalarda bulunmuştu.

Bu bağlamda;

- 1- 22 Şubat 2012 tarihli "Yabancı Sağlık Meslek Mensuplarının Türkiye'de Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik"te yabancı sağlık mensuplarının Türkiye'de çalışabilmeleri için temel şartlardan biri "Üniversitelerin Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından yapılan Türkçe dil sınavında Avrupa Dil Portfolyosu kriterlerine göre (B) veya üzeri seviyede başarılı olmak"tı. Bu şart, 16 Temmuz 2013 tarihinde "Türkçe bilmek" şeklinde dönüştürülmüş, sınav sonucuna dayalı Türkçe bilindiğine ilişkin belgenin getirilmesi çalışmaya başladıktan 1 yıl sonraya bırakılmıştı. 16 Temmuz 2013 tarihinde yapılan değişiklikten önce Türkiye'de çalışmak için başvuran yabancı sağlık mensubu sayısı kaçtı ve bunlardan kaçına çalışma izni verildi? Değişikliğin yapıldığı 16 Temmuz 2013'ten 01 Ocak 2016 tarihine kadar geçen

1477

- sürede yabancı sağlık mensubu kaç kişi Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulundu ve bunlardan kaçına çalışma izni verildi?
- 2- Basına yansıyan “yabancı doktorların kamuda da çalışması için düzenleme yapılacağı” yönündeki açıklamanız kapsamında yürütölen bir çalışma var mıdır? Varsa bu çalışmada, başta ‘Türkçe bilme’ şartı olmak üzere, çalışma şartlarına ilişkin hangi düzenlemeler nasıl yer alacaktır?
 - 3- Ülkemizde yabancı doktor alıştırma nedenleri nelerdir? Hasta başına düşen doktor sayısı mı yetersizdir, hekimlerimizin nitelikleriyle ilgili bir sorun mu söz konusudur?
 - 4- Mevcut yönetmelikle Ülkemizde, Türkçe bilmeden de sağlık mensubu olarak çalışılabilmektedir. Dünyanın başka hangi ülkesinde, o ülkenin dilini bilmeden sağlık mensubu olarak çalışılmaktadır?