



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 15.12.2015
Sayı : 565

989

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Özgür Özel

Manisa Milletvekili

13 Mayıs Soma faciasından sonra yapılan bir takım yasal düzenlemeler, yasanın yürürlüğe girmesi ile birlikte işveren tarafından farklı gerekçeler ve bahanelerle uygulanamaz hale getirilmiştir.

Soma'da yaklaşık 6000 işçinin çalıştığı ve sürekli işçilere yapılan baskılarla gündeme gelen İmbat Madencilikte son günlerde, İş Kanununa göre "Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalışma" hükmünün uygulanması gereken 29 Ekim gününde işçiler işe gitmedikleri için yevmiyelerinde kesintiye gidildiği; ayrıca işçilerin raporlu oldukları günlerin sayılmayarak "haftalık 37,5 saat mesainin tamamlamadın" denildiği ve raporlu olduğu günlerde işçi sanki işe gitmemiş gibi yine yevmiyesinden kesintiye gidildiği iddia edilmektedir.

Madencilere hukuken tanınan en az 48 saat haftalık izin süresi işveren tarafından fiilen uygulamadan kaldırmak istemektedir. 1 Ocak 2015 tarihinde yürürlüğe giren İş Kanunun 63 üncü maddesindeki " "Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir." hükmüne göre madenciler haftada 5 gün çalışırken, 2 gün izin kullanabilmektedir. Ancak işveren bu maddeyi kendine göre yorumlamakta ve işçinin sağlık sebepleri ile istirahat etmek için aldığı raporu ve o günü bahane ederek "haftalık 37,5 saati doldurmadın, bu saati doldurmak zorundasın" diyerek işçinin yevmiyesinden kesmektedir. İş Kanununa göre zorunlu çalışmak diye bir kavram olmadığı gibi, işçinin raporlu olduğu günü de telafi etmesi gibi bir durum söz konusu bile değildir.

Geçmişte de benzer örneklerin sıkça yaşandığı İmbat A.Ş.; işçilerin hastalıkları nedeniyle aldıkları raporlar yüzünden işten atıldığı, rapor alırlarsa işten atılma korkusu ile işçilerin iş kazalarından sonra dahi doktordan rapor istemediği, işçilerin hafta tatillerinde, bayramlarda çalıştırıldığı ve bu sürelerde sigortalarının "yer üstü" olarak yatırıldığı vb. çok sayıda iddia ile birçok kez gündeme gelmiştir.

Bu nedenle iş müfettişlerinin bu konuda işçilerinin görüşüne başvurarak giderek sıklaşan bu ve benzeri şikayetleri derhal dinlemesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. İş Kanununa göre "Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalışma" hükmünün uygulanması gereken 29 Ekim gününde işçiler işe gitmedikleri için, yevmiyelerinde kesintiye gidilmiş midir?
2. Gidilmiş ise, Ulusal Bayram ve Genel Tatil gününde gelmeyen işçinin yevmiyesindeki kesintinin hukuki dayanağı nedir?

3. İşçilerin raporlu oldukları günlerin sayılmayarak haftalık 37,5 saatlik çalışma süresini tamamlamaya zorlandığı ve tamamlamadıklarında raporlu oldukları halde yevmiyelerinde kesintiye gidildiği yönündeki iddialar doğru mudur?
4. Söz konusu iddialara ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170 hattına ve Bakanlığınıza ulaşan herhangi bir şikayet var mıdır?
5. Varsa söz konusu şikayetler hakkında ne yapılmıştır?
6. İşçilerin yevmiyelerinden hukuksuz bir şekilde kesilen ücretlerin geri ödenmesi için çalışmalara başlanmış mıdır?
7. Son günlerde yaşanan bu şikayetlere ilişkin müfettişler görevlendirilmiş midir? Görevlendirilmemiş ise, önümüzdeki günlerde görevlendirilmesi düşünülmekte midir?
8. İmbat Madencilik en son ne zaman denetlenmiştir? Denetimlerde bu madende herhangi bir kusur/noksan bulunmuş mudur?
9. İmbat Madencilik'e bugüne kadar yapılan denetimler sonrasında herhangi bir idari ve/veya para cezası kesilmiş midir?