



Sayı : 64272063-610-26865
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-8121)

GÜNLÜDÜR
04 Ekim 2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 06.10.2016 tarihli ve 43452547-120.07-59499 sayılı yazısı.

Denizli Milletvekili Sayın Kazım ARSLAN'ın tarafıma tevcih ettiği 7/8121 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Berat ALBAYRAK
Bakan

Ek :7-8121 Esas Numaralı Önerge Cevabı (3 sayfa)

Sorular 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12:

TEDAŞ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu 19 Eylül 2016 tarih ve 17/301 sayılı Kararı ile merkez ve taşra teşkilatlarında görevli toplam 367 personeli istihdam fazlası olarak göstermiş, bu personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli için TC Devlet Personel Başkanlığı'na bildirilmesini uygun görmüştür. İstihdam fazlası olarak düşünülerek Kurumdan ayrılması öngörülen personelin 320'si merkez, 47'si taşra teşkilatında çalışmaktadır.

Bahse konu kararda küçülme gerekçe gösterilerek personel azaltılmasına gidildiği açıklansa da, TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nün bu karardan daha önce, 29 Temmuz 2016 tarih ve E.58677 sayılı yazısıyla "iş yükündeki artış" nedeniyle T.C. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan 248 yeni personel istihdamı için yetki istediği anlaşılmaktadır. Bahse konu 248 yeni personelin 156'sının elektrik mühendisi, 20'sinin elektrik teknikeri, 21'inin harita mühendisi, 42'sinin harita teknikeri, 3'ünün makine mühendisi, 1'inin orman mühendisi, 5'inin ise idari personel kadrosuyla istihdam edilmesi öngörülmüştür.

İki ay içinde alınan iki farklı kararın çelişkisi ortadadır. TEDAŞ tarafından 29 Temmuz 2016'da T.C. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na "Personel İstihdamı" konulu yazıyla gönderilen evrakta, inceleme ve onayı gecikebilecek çok sayıda lisanssız elektrik üretimine ilişkin kritik proje olduğu belirtilmiştir. Aynı yazıda bizzat TEDAŞ tarafından ilgili mevzuata göre hareket edilmesi gerektiği, aksi halde başvuru sahibi gerçek ve tüzel kişiler açısından hak kaybına yol açılabileceği vurgulanmış, bu gibi mağduriyetlere yol açmamak için Güneş Enerjisine dayalı elektrik üretim santrali ve bağlantılarının inceleme ve onayı için toplam 15 personele; Yetkilendirme Kapsamındaki Proje onaylarına ilişkin ivedi olarak 59 personele; Yetkilendirme Kapsamındaki Tesis kabulüne ilişkin ivedi 78 personele; Kamulaştırma süreçleri için ivedi 75 personele ve dağıtım tesislerinin orman vasfındaki alanlara isabet eden kısımlarının izin süreçleriyle ilgili 1 orman mühendisine ihtiyaç olduğu resmi belgede açıklanmıştır.

29 Temmuz'da iş ve proje yoğunluğu nedeniyle ivedi personel ihtiyacını ortaya koyan Genel Müdürlük, proje onay süreçlerini bu süreçte geciktirerek mağduriyete yol açtığı gibi, mevcut personelinin bu defa 19 Eylül 2016'da havuza aldırarak için TC Devlet Personel Başkanlığı'na bildirmiştir. Yaşananlar, lisanssız elektrik enerjisi yatırımcılarını mağdur ettiği gibi, yeni kadrolaşma iddialarını, görev suiistimali şüphelerini de gündeme yerleştirmiştir. Buna göre;

- TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından 29 Temmuz 2016'da T.C. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan 248 yeni personel istihdamı için yetki istenmiş midir; bu personelin kaç görev başlamıştır?
- 29 Temmuz 2016 itibarıyla TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nde iş yoğunluğu ve proje yükü nedeniyle yeni personele ivedi ihtiyaç varsa ve yatırımcıların projelerinin izin ve onay süreçleri bekletilmişse, bugüne dek bu işleri yürüten 367 personel hangi gerekçeyle 19 Eylül 2016 tarihinde havuza alınmak istenmiştir?
- 19 Eylül 2016 tarihinde, TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nden TC Devlet Personel Başkanlığı'na gönderilen yazıyla "istihdam fazlası personel" sayılarak Kurumdan gönderilmek istenen toplam 367 personel ile 19 Temmuz 2016'da "iş yükü artışı" gerekçesiyle yeni alım yapılması hedeflenen 248 personel birlikte düşünüldüğünde; bir yandan Kurumun küçülmesi hedeflenirken diğer yandan yeni personel alımına gidilmesini nasıl açıklıyorsunuz?
- TEDAŞ Genel Müdürlüğü iş yükü artışı nedeniyle 2 ay önce ivedi ihtiyaç duyduğu 248 personelin onayını beklerken, 19 Eylül 2016 tarihinde hangi gerekçeyle 367 personeli "istihdam fazlası" saymıştır; personel ihtiyacı varsa neden bu personel T.C. Devlet Personel

Başkanlığı'na gönderilmek istenmektedir?

- Kamu hizmetinin devamlılığı, personelin deneyimli ve donanımlı olması açısından bunun sıkıntısı olmayacak mıdır?
- Temmuz-Aralık 2016 tarihleri arasında, Güneş Enerjisine dayalı elektrik üretimi için yatırımcılardan kaynaklanmayan bu gecikme nedeniyle süresi dolmuş 900 adet, süresi dolacak 2050 adet proje için Bakanlığınız nasıl bir yol izleyecektir? Yatırımcılara ek süre tanıyacak ve maddi kayıplarını karşılayacak bir karar alınacak mıdır?
- Bahse konu süreçte projesi onaylanan yatırımcı var mıdır; varsa sayısı nedir?
- Kurumda "istihdam fazlası" sayılan bu 367 personel, daha önce hangi proje denetim ve onay süreçlerinde görev almıştır; bu projeler arasında şu an izin ve onay bekleyen lisanssız elektrik projeleri de var mıdır?
- İş yükü artıp projeler onay beklerken, kamu hizmetinin işleyişi aksamaktayken, havuza alınmak istenen personelin yerine alınmak istenen personel için yeni kadrolaşma iddiaları hakkında ne düşünüyorsunuz?
- Yapılan bu işlemin altında farklı bir siyasi hesap mı vardır?
- Yatırımcıların bu "personel yönetimi" görüntüsü altında gelişen büyük sorun nedeniyle yaşadığı mağduriyetin giderilmesi amacıyla ve sebep olanlar hakkında gerekli inceleme başlatılacak mıdır?
- Görevinden alınan ve havuza gönderilmek istenen personelin ortalama hizmet süresi kaç yıldır? Bu personel içinde aynı hizmet süresine sahip olup daire başkanı ve üzeri pozisyonda olan ve görevinde kalan kaç personel vardır?

Cevaplar 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12:

Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ Genel Müdürlüğü (TEDAŞ) Sayıştay Denetim Raporlarında;

"TEDAŞ'ın mevcut teşkilat yapısında birimler arasında iç içe girmiş görev dağınıklığının bulunduğu ve özelleştirmeler nedeniyle Genel Müdürlük teşkilat yapısının da küçültülmesi gerektiği hususları da dikkate alınarak, Genel Müdürlük teşkilat yapısının gözden geçirilerek günün şartlarına uygun ve daha rasyonel bir organizasyon yapısının oluşturulması ile görev tanımlarının yeniden yapılması",

"... TEDAŞ'ın değiştirilen Ana Sözleşmesi, Merkezi Yönetim Bütçesi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca da yeni görevler verilmiştir. TEDAŞ yerine getireceği bu görevlerin karşılığında bir gelir elde edecek olmasına rağmen tüm işletme giderlerini karşılamaktan uzak kalacaktır. TEDAŞ Genel Müdürlüğü bu görevleri yerine getirecek yeni organigramı oluşturmalı ve personel kadro sayısı belirlemelidir",

" ... TEDAŞ'a 6446 Sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ile verilen görevleri yerine getirecek bir yapıya kavuşturulabilmesi için; TEDAŞ Genel Müdürlüğü kendisine verilen görevleri yapacak şekilde yeniden teşkilatlandırılması ve mevcut personelin durumunun buna göre değerlendirilmesi "

önerileri yer almış ve TEDAŞ'ın özelleştirmeler sonucunda yeni yapısına kavuşturulması gündeme alınmış ve bu konudaki gecikmeler eleştirilmiştir.

Bu bağlamda; TEDAŞ Yönetim Kurulunun 19 Eylül 2016 tarihli kararı ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanı hariç 30 hizmet yılından gün almış 292 personel siyasi, felsefi, dini görüş ve yaşam tarzlarına bakılmaksızın istihdam fazlası personel olarak belirlenmiştir.

248 yeni personel alımı ile ilgili olarak TEDAŞ tarafından kendisine verilen yeni görevleri

**DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN KAZIM ARSLAN'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/8121)**

yerine getirebilmek için hizmetin gereklerine uygun nitelikte yeni personel alım ilanına çıkmış olup bu işlemle ilgili süreç devam etmektedir.

İlk GES projesi kabulünden 29.11.2016 tarihine kadar TEDAŞ'a toplam 8304 adet GES Projesi sunulmuş olup 5040 adet proje onaylanmıştır. Yaşanan proje yoğunluğundan dolayı, projeler TEDAŞ'a sunulduğu tarih itibari ile sıralanmakta ve incelenmektedir.