



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/86
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/210)

16 Mart 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.12.2015 tarihli ve 6854 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU tarafından verilen 7/210 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET KENAN TANRIKULU'NUN 7/210 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Kamu kurum ve kuruluşlarında engelli çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı toplam 2.099.838'dir. Bu çerçevede, engellilere tahsis edilmesi gereken kadro sayısı 63.207 olup, bu kadroların 40.656'sı dolu ve 22.551'i boş bulunmaktadır. Ayrıca 2015/2 EKPSS Merkezi yerleştirmelerinde 1.950 kadroya yerleştirme yapılmıştır.

Diğer taraftan, her bir kamu kurumu belirli hizmet alanına yönelik olarak faaliyet gösterdiğinden, ihdas edilen kadrolarda o hizmet alanına yönelik olmaktadır.

Merkezi sınav ve merkezi yerleştirme sistemine geçildikten sonraki dönemde her yıl Ekim ayının öncesindeki bir tarihte engelli memur kontenjan açıklarını tamamlaması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına resmi yazılar gönderilmektedir. Bu yazışmalar neticesinde kamu kurum ve kuruluşlarınca engelli memur alımı amacıyla tahsis edilen kadrolar ve nitelikleri Devlet Personel Başkanlığına bildirilmektedir.

İnternet sitesinde yayımlanan "Engellilere Tahsisli Kadro Kontenjanlarının Karşılaştırmalı Durum Cetveli"nde "mevcut memur sayısı" 2.099.838; "engelli kontenjanı % 3 (5)", 63.207; "çalışan engelli memur sayısı", 40.656; "açık engelli kontenjanı", 22.551'dir. Diğer taraftan, yine internet sitesinde yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İstihdam Edilen Engelli Memurlara İlişkin Genel Dağılım" cetvelinde "mevcut memur sayısı" 2.099.838; "engelli kontenjanı % 3 (5)"; 63.207, "çalışan engelli memur sayısı" 40.656; iken "açık engelli kontenjanı", sehven 22.553 olarak yazılmıştır.

Bahse konu farklılık diğer tüm rakamlar aynı iken "açık engelli kontenjanı" rakamının 22.551 yerine sehven 22.553 yazılmasından kaynaklanmaktadır.

TBMM Genel Sekreterliği, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, MİT Müsteşarlığı gibi özel teşkilat kanunlarına sahip kurumlar engelli istihdam yükümlülüğü bağlamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre değil kendi özel mevzuat hükümlerine göre işlem tesis ettiklerinden oluşturulan istatistikler arasında bu kurumların verilerine yer verilmemiştir.

Ziraat Bankası, Halk Bankası, Vakıflar Bankası gibi kamu sermayesi bulunan bankalar her ne kadar kamu sermayesiyle kurulmuş olsalar da ticari faaliyet yürütmekte oldukları ve anonim şirket statüsünde bulunduklarından 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine tabi olmayıp, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidirler. Bu nedenle oluşturulan istatistikler arasında bu kurumların verilerine de yer verilmemiştir.

Bakanlığımıza bildirim yapan mahalli idarelerce toplam 101.805 dolu memur kadrosunun 2.980'i engelli memur istihdam edilmektedir. 6360 sayılı Kanun ve diğer mevzuatla mahalli idarelerin yapılanmasına ilişkin yapısal düzenlemeler devam etmekte olup, çalışmaların tamamlanmasına müteakip oluşturulan istatistikler kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Engelli memur istihdamını artırmaya yönelik olarak gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde istihdam edilen personel sayılarında yüksek oranda artışlar görülmüştür. Bu süreçte, 2011 yılında engellilerin memur statüsünde istihdam edilmelerinde temel hüküm olan 657 sayılı Kanunun 53'üncü maddesinde düzenleme yapılmış olup, engelli istihdamında merkezi sınav, merkezi yerleştirme sistemi hayata geçirilmiştir.

Diğer taraftan, 2010, 2011 ve 2012 yılları Merkezi Yönetim Bütçe Kanunlarında kamu kurum ve kuruluşlarına, istihdam ettikleri engelli memur sayılarını bütçe yılı içerisinde alım yapılan diğer memur kontenjanından düşülmemesi yetkisi tanınmıştır. Bu hükümler, 2013 yılı içerisinde yapılan yasal düzenleme ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 7'nci maddesine eklenmiş, böylece engelliler için yapılacak memur atamaları daimi olarak yıl içerisinde yapılacak atama kontenjanından istisna tutulmuştur.

ÖSYM Başkanlığınca açıklanan 2016 yılı sınav takvimine göre EKPSS'nin 24 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirilmesi, sonuçların ise 18 Mayıs'ta açıklanması planlanmaktadır.

İstihdam edilen engelli memurların engel grupları itibarıyla dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İstihdam Edilen Engelli Memurların Engel Gruplarına Göre Dağılımı			
Engel Grubu	Kadın	Erkek	Toplam
Dil ve Konuşma	100	292	392
Görme	1.884	6.807	8.691
İşitme	700	1.791	2.491
Ortopedik	3.102	9.477	12.579
Ruhsal ve Duygusal	122	651	773
Silreğen(Kronik)	643	2.384	3.027
Zihinsel	355	1.757	2.112
Sınıflanamayan	2.264	8.327	10.591
TOPLAM	9.170	31.486	40.656

2016 yılında işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan engelliler için çalışma ortamının özel olarak düzenlendiği korumalı işyerlerinin yaygınlaştırılması amacıyla Belediyeler ve özel sektöre yönelik bilgilendirme çalışmaları devam edecektir.

Türkiye’de destekli istihdam modelinin geliştirilmesine yönelik 5 ilde (Ankara, İstanbul, Sakarya, Gaziantep ve Samsun) pilot uygulamayı kapsayan “İşe Atıl Hayata Katıl” projesi ile 60 iş koçu yetiştirilerek, mesleki eğitim almamış engelli birey için hem bireysel özelliklerine uygun hem de yerel düzeyde iş dünyasının ihtiyacını karşılayan, işgücüne katılımını sağlayacak mesleki becerilerin iş ortamlarında kazandırılması amaçlanmaktadır. Söz konusu proje 2016 yılında da devam edecek olup, pilot uygulamayı kapsayan bu çalışma ile destekli istihdam modelinin ülkemizde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

İşgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan engelliler için çalışma ortamının özel olarak düzenlendiği korumalı işyerlerine ilişkin yeni düzenleme ve tedbirleri içeren “Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik” 26.11.2013 tarihinde 28833 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, korumalı işyeri için bazı teşvikler getirilmiştir.

İş Kanunu 30’uncu maddesine göre, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin “yüzde ellisi” daha önce Hazinece karşılanırken 6518 Sayılı Kanunla tamamının Hazinece karşılanması sağlanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında fiyat çalışmaları iş planları çerçevesinde devam etmekte olup, çalışmalarda söz konusu tıbbi malzemeler de (hasta bezi, alt bezi vb.) değerlendirmeye alınacaktır.