



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Anayasamızın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 99. maddeleri uyarınca Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman Soylu tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.

Av. Mehmet GÖKDAĞ
Gaziantep Milletvekili

Ülkemizde bu gün engellilerin, sahip oldukları engelden kaynaklanan özellikleri ve nitelikleri de dikkate alınarak, hangi işlerde çalışabilecekleri konusunda, elde ciddi bir araştırma, bir çalışma bulunmamaktadır. Bu nedenle özel sektörde ve kamu kurumlarında engelli istihdamı planlı bir şekilde yapılamamaktadır. Kanunen kamuda %4 özel sektörde %3 engelli çalıştırma zorunluluğu olmasına rağmen bu zorunluluk yerine getirilmemektedir. Kamunun engelli istihdamı konusunda özel sektörü teşvik etmesi gerekirken kendisinin bu konuda eksik davranması özel sektördeki engelli istihdamını olumsuz yönde etkilemektedir.

Buna istinaden;

- 1- 2015 Aralık ayı itibariyle kamu ve özel sektördeki engelli istihdamı ne kadardır? 2016 yılında kamuda istihdam edilmesi düşünülen engelli sayısı nedir?
- 2- Kamuya tahsis edilen engelli kadrosunun ne kadarı boş bulunmaktadır? Boş bulunan kadroların kamu kurumlarındaki dağılımı nasıldır?
- 3- Kamudaki engelli kadrolarının boş tutulma gerekçesi nedir? Kamu kurum ve kuruluşlarının boş engelli kadrolarını doldurmaları hususunda Başbakanlık genelgesi neden uygulanmamaktadır? Sorumlu Bakanlık olarak bu konuda herhangi bir çalışmanız olacak mı?
- 4- Özel sektörde engelli çalıştırma zorunluluğu olan işletmelerde yeterli sayıda engelli istihdam etmeyen kuruluşlardan, Kanunun yürürlük tarihi itibariyle tahsil edilen para cezası ne kadardır?
- 5- Engellilerin, sahip oldukları engelden kaynaklanan özellikleri ve nitelikleri de dikkate alınarak, hangi işlerde çalışabilecekleri konusunda Bakanlık olarak bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?