



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6066
7/6068-7/6076
7/6079
G.K.
147

Sayı : 99074258-610-E. 96
Konu : Soru Önergesi

14/10/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2016 tarihli ve 43452547-120.07-41364 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'nın 7/6066, Eskişehir Milletvekili Utku ÇAKIRÖZER'in 7/6068, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜNER'in 7/6069, Şırnak Milletvekili Ferhat ENCU'nun 7/6070, İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/6071, Bursa Milletvekili Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU'nun 7/6072 ve 7/6073, İstanbul Milletvekili Engin ALTAY'ın 7/6074, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/6075, İstanbul Milletvekili Barış YARKADAŞ'ın 7/6076, Kırklareli Milletvekili Turabi KAYAN'ın 7/6079 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (11 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6079
GK. 147

KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ TURABİ KAYAN'IN 7/6079 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 04/04/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.*

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.

Bakanlığımızca ülke genelinde alanlar itibarıyla öğretmen dağılımında denge sağlanması, öğretmen norm kadro sayıları esas alınarak öğretmen ihtiyacının karşılanabilirliği oranının eşit düzeyde tutulması esas alınmaktadır.

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı bütçe kanunlarının verdiği yetkinin yanında Bakanlar Kurulunca Bakanlığımıza tahsis edilen ve Maliye Bakanlığınca kullanım izni verilen kadro sınırlılığında karşılanabilmektedir. Tahsis edilen kadrolar illerin öğretmen ihtiyaç yüzdesi esas alınarak il milli eğitim müdürlüklerine dağıtılmakta, il milli eğitim müdürlüklerince atama yapılacak alanlar ile bu alanlara atanacakların istihdam edileceği eğitim kurumları belirlenmektedir. Belirlenen eğitim kurumlarına ilgili mevzuatına göre yapılan duyurular çerçevesinde başvuruda bulunan adaylar arasından tercihleri ve KPSS puan üstünlüğüne göre atamalar yapılmakta ve bu kapsamda yapılan atamalarla öğretmen ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır.