

7/1523
62.55



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

31 Mayıs 2016

Sayı : 89456481/610/ 212
Konu : Yazılı soru önergesi (7/1523)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.01.2016 tarihli ve 15151 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Manisa Milletvekili Sayın Özgür ÖZEL tarafından verilen 7/1523 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN 7/1523 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

16-17 Nisan 2015 tarihleri arasında Şanlıurfa'da gerçekleştirilen "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı"nda tartışılan konulardan birisi de "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı Açısından Tarım Sektörü" başlığı olmuştur. Türkiye'nin 184 sayılı ILO Sözleşmesini kabulü ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir.

Yapılan çalışmalarda mevsimlik tarım işçilerinin kayıt dışı istihdamı üzerine araştırmalar ve tartışmalar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Akademik Kurul oluşturulmuş olup, çalışmalarına 2016/Eylül ayına kadar devam edecektir.

İş müfettişlerinin tarım alanlarına kolayca ulaşabilmeleri de dahil, tarım sektöründe karşılaşılan ve çalışanların sağlık ve güvenliğini tehdit eden riskler ve bu risklere karşı alınacak önlemler, yapılacak çalışmalar ve oluşturulacak eylem planının yaygınlaştırılması amacıyla Bakanlığımız, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Ankara Üniversitesi, Çukurova Üniversitesi ve Harran Üniversitesi arasında 19.03.2014 tarihinde yapılan "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü" kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

2014 yılında tarım makine ve ekipmanlarının kullanımını da kapsayan "Tarım Sektöründe Programlı İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi" gerçekleştirilmiştir.

"Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliği" yürürlüğe girmiştir. Aracıların görevlerini Yönetmeliğe uygun olarak yapıp yapmadıkları Türkiye İş Kurumu ile mahalli mülki idare amirlerince, ihbar ve şikayet durumunda ise iş müfettişlerince denetlenmektedir.

İş güvenliği uzmanlarının eğitimi ile ilgili hususlar "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ile hüküm altına alınmıştır.

Tarım işleri sırasında ortaya çıkabilecek tozların iş sağlığı ve güvenliği kapsamında kontrol altında olması açısından Tozla Mücadele Komisyonu üyeleri tarafından hazırlanan "Tarımda Tozla Mücadele Rehberi" yayımlanmıştır.

16-17 Nisan 2015 tarihlerinde Şanlıurfa'da "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı", 14-15 Ocak 2016 tarihlerinde ise Ankara'da "Tarım ve Ormancılık Sektörlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerinin Değerlendirilmesi TAİEX Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. İstanbul'da 8-11 Mayıs 2016 tarihlerinde yapılan "8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı" nda ele alınan başlıklardan birisi de "Tarım Sektöründe İSG" dir.

6331 sayılı Kanunun "İşverenin genel yükümlülüğü" başlıklı 4'üncü maddesi uyarınca, işveren ve tarla sahipleri tarım çalışanlarının sağlık ve güvenliklerini koruyucu her türlü tedbiri almakla yükümlüdür.

Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Ortak Danışma Kurulunun (ODK) 1. Olağan toplantısında Protokolün 4'üncü maddesi gereğince, Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Fakültelerinden temsilcilerin toplantılara davet edilmesi kararlaştırılmış ve sonraki toplantılara Karabük Üniversitesi Orman Fakültesi ve Orman ve Su İşleri Bakanlığı'ndan katılım sağlanmıştır. Protokole göre ODK yılda 2 kere toplanmakta olup, toplantı sayısının artırılması ile ilgili gündeme gelen bir talep olmamıştır.

Tarım ve orman işlerinde hizmet akdi ile süreksiz çalışanlar, mevsimlik ve gezici tarım işlerinde çalışanların 5510 sayılı Kanunun Ek 5'inci maddesi kapsamında sigortalı olmalarına imkan sağlanmış olup, sosyal güvenliğe kavuşmalarını kolaylaştırmak için günlük prime esas kazanç alt sınırının 23 günlük tutarı üzerinden ödeyecekleri primlerinin 30 günlük sağlık ve emeklilik hizmeti olarak değerlendirilmesi sağlanmıştır.

50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerde çalışan işçilerin ücretleri hakkında 4857 sayılı İş Kanununun ilgili hükümleri uygulanır. Aykırılık halinde ise, ilgililer hakkında Kanunun ilgili ceza hükümlerinin uygulanması istenilmektedir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile ilgili diğer düzenlemelerde mevsimlik işçilerin sendika kurma ve üye olma veya sendikal faaliyette bulunmalarına engel herhangi bir düzenleme mevcut değildir.

2010/6 sayılı "Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi" konulu Başbakanlık Genelgesi ve Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilme Projesinde (METİP) ve Zamana Bağlı Programda öncelikli hedef grup olarak belirlenen mevsimlik gezici geçici tarım işlerinde çocukların çalışmasının önlenmesi ve eğitime ulaşmalarının artırılmasına yönelik önemli tedbirler alınmıştır. Projeye mevsimlik gezici tarım işçilerinin zorunlu eğitim çağında olan ancak eğitimden uzak kalan çocuklarının tamamının eğitim hizmetlerine ulaşması hedeflenmiştir. Ayrıca, Bakanlığımız ile ILO ortaklığında 2012 yılından beri "Fındık Tarımında Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" yürütülmektedir.