



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/7967-7/7986  
7/7988-7/7990  
7/7992-7/7998  
6K-24

Sayı : 99074258-610-E. 147  
Konu : Soru Önergesi

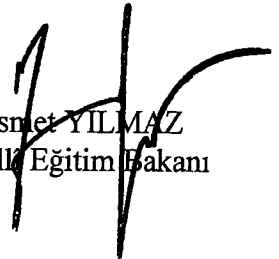
06/12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.10.2016 tarihli ve 43452547-120.07-59221 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Malatya Milletvekili Veli AĞBABA'nın 7/7967, 7/7968 ve 7/7988, Tekirdağ Milletvekili Candan YÜCEER'in 7/7969, İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/7970, 7/7975 ve 7/7985, Ankara Milletvekili Necati YILMAZ'ın 7/7971, 7/7972 ve 7/7986, İzmir Milletvekili Murat BAKAN'ın 7/7973, Bursa Milletvekili Ceyhun İRGİL'in 7/7974, İstanbul Milletvekili Onursal ADIGÜZEL'in 7/7976, Adana Milletvekili Elif Doğan TÜRKMEN'in 7/7977, Adıyaman Milletvekili Behçet YILDIRIM'ın 7/7978, Giresun Milletvekili Bülent Yener BEKTAŞOĞLU'nun 7/7979, Bursa Milletvekili Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU'nun 7/7980, Şırnak Milletvekili Aycan İRMEZ'in 7/7981, Adana Milletvekili Meral DANIŞ BEŞTAŞ'ın 7/7982, İzmir Milletvekili Müslüm DOĞAN'ın 7/7983, Eskişehir Milletvekili Gaye USLUER'in 7/7984, İstanbul Milletvekili Eren ERDEM'in 7/7989, İstanbul Milletvekili Barış YARKADAŞ'ın 7/7990, Ankara Milletvekili Zühal TOPCU'nun 7/7992, 7/7993 ve 7/7994, Manisa Milletvekili Mazlum NURLU'nun 7/7995, İstanbul Milletvekili Engin ALTAY'ın 7/7996, Diyarbakır Milletvekili Sibel YİĞİTALP'in 7/7997 ve Van Milletvekili Lezgin BOTAN'ın 7/7998 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

  
İsmet YILMAZ  
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (30 Sayfa)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ EREN ERDEM'İN 7/7989 ESAS NUMARALI SORU  
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Anayasanın, Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı başlıklı 53 maddesinde: İşçiler ve işverenlerin, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahip oldukları, Toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağına kanunla düzenleneceği, Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğu, Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabileceği, Grev hakkı ve lokavt başlıklı 54 maddesinde: Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçilerin grev hakkına sahip olduğu, bu hakkın kullanılmasının ve işverenin lokavta başvurusunun usul ve şartları ile kapsam ve istisnaları kanunla düzenleneceği, Grev hakkı ve lokavt iyiniyet kurallarına aykırı tarzda, toplum zararına ve millî serveti tahrip edecek şekilde kullanılmayacağı, Grev ve lokavtın yasaklanabileceği veya ertelenebileceği haller ve işyerlerinin kanunla düzenleneceği, Grev ve lokavtın yasaklandığı hallerde veya ertelendiği durumlarda ertelemenin sonunda, uyuşmazlığın Yüksek Hakem Kurulunca çözüleceği, Uyuşmazlığın her safhasında taraflarında da anlaşarak Yüksek Hakem Kuruluna başvurabileceği, Yüksek Hakem Kurulunun kararlarının kesin olduğu ve toplu iş sözleşmesi hükmünde olduğu, Yüksek hakem kurulunun kuruluş ve görevleri kanunla düzenleneceği, greve katılmayanların işyerinde çalışmalarının, greve katılanlar tarafından hiç bir şekilde engellenemeyeceği, hükümleri yer almaktadır.

Bu Anayasal hükümler dikkate alındığında, Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçilerin grev hakkına sahip olduğu, Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğu, Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabileceğinden hareketle Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin grev hakkına sahip olmadığı, dolayısıyla grev eylemlerine katılan çalışanlardan, memurlar ve diğer kamu görevlileri hakkında, Anayasal ve yasal düzenlemelere bağlı olarak inceleme soruşturma yapılabileceği sonucuna varılmaktadır.

Ödev ve sorumlulukların ihlali veya yasaklanmış fiil ve hallerin ortaya çıkması durumunda hangi işlemin nasıl ve ne şekilde yapılması gerektiği 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin hükümlerini muhteva eden 124 ve devamındaki maddelerde ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiş olup din, dil, ırk, mezhep ve sendikasına bakılmaksızın meri mevzuat hükümlerine aykırı hareket eden Bakanlığımız personeli hakkında inceleme/soruşturma işlemleri yürütülmektedir.

Bununla birlikte, terör örgütlerine veya devletin millî güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen Bakanlığımız personeli hakkında 667 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'ye göre ilgili kurul tarafından çok yönlü inceleme ve araştırmalar yapılmaktadır.

Görevden uzaklaştırma ve kamu görevinden çıkarılmaya yapılan itirazlar objektif ve hakkaniyetli bir şekilde değerlendirilmektedir.