

7/2167
616-78

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929-610-E.4071
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/2167)

GÜNLÜ
12/12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.03.2016 tarihli ve 21901 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN tarafından verilen 7/2167 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK :

Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



Güvenli Elektronik İmza
Aşlı ile Aynıdır.

12 Aralık 2016

Tolay KAMŞIZ
M.K.I.

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/2167 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi Alo 170 ve şikayet dilekçelerine istinaden Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından 2016 yılında denetimler yapılmıştır.

Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi (TANAP) kapsamında Fernas İnşaat A.Ş. ile ilgili olarak yapılan teftiş sonucu düzenlenen raporda özetle;

İşyerinde fazla çalışma yapıldığı, fazla çalışma ücretlerinin 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak ödendiği, işçilere iki haftada bir olacak şekilde hafta tatili kullandırıldığı, çalışılan hafta tatili günlerinin ücretlerinin ise zamlı olarak ödendiği, işyerinde Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde genel olarak çalışılmadığı, işçilerin bu günlerde çalışması halinde ücretlerinin ödendiği, ancak 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesine aykırı hareket eden işverenlik hakkında aynı Kanunun 104'üncü maddesi gereğince idari para cezası uygulanması, ayrıca işyerindeki çalışma sürelerinin 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesine uygun olarak düzenlenmesi ve işçilere 4857 sayılı İş Kanununun 46'ncı maddesi gereği hafta tatili verilmesi gerektiği belirtilmiştir.

TANAP Projesi kapsamında Sicim-Yüksel-Akkord Adi İş Ortaklığı ile ilgili olarak yapılan teftiş sonucu düzenlenen raporda özetle;

İşyerinde fazla çalışma yapıldığı, fazla çalışma ücretlerinin 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak ödendiği, işyerinde Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışılması halinde işçilere bu günlere ilişkin ücretlerinin de ödendiği, işçilere, fazla çalışma ücreti ve Ulusal Bayram ve genel tatil ücretinin ödendiği, ayrıca işyerinde çalışmakta olan bazı işçilere geriye dönük olarak yapmış oldukları fazla çalışma süreleri karşılığında serbest zaman kullandırılacağı, süresi içinde kullandırılmayan serbest zaman karşılığında ise fazla çalışma ücretlerinin işçilere ödeneceği, işyerinde işçilere psikolojik taciz uygulandığına dair herhangi bir emareye rastlanılmadığı, işyerinde teftiş tarihi itibarıyla yıllık ücretli izin kullanmayı hak edecek kıdemi bulunan işçinin olmadığı, işçilerin iki haftada bir olmak üzere hafta tatili kullandıkları, çalışılan hafta tatili günlerinin ücretlerinin ise zamlı olarak ödendiği, ancak, 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesine aykırı hareket eden işverenlik hakkında aynı Kanunun 104'üncü maddesi gereğince idari para cezası uygulanması, ayrıca işyerindeki çalışma sürelerinin 4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesine uygun olarak düzenlenmesi ve 4857 sayılı İş Kanununun 46'ncı maddesi gereği hafta tatili verilmesi gerektiği tespit edilmiştir.