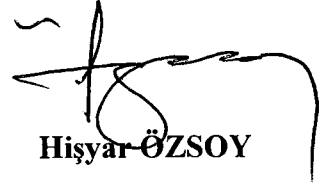




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Süleyman SOYLU** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzük 'ün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Hışyar ÖZSOY

HDP Bingöl Milletvekili

Şişecam AŞ, 6 Ekim 2015 tarihinde Mersin'de bulunan Anadolu Cam Sanayi fabrikasından 125 işçiyi fırın kapatma gerekçesiyle 6 Kasım 2015 tarihinde işten çıkaracağını duyurmuştur. Konuyla ilgili Kristal-İş sendikasının meseleyi masada konuşarak halletme çabaları uzun süre şirket yönetimi tarafından karşılık bulmamıştır. Bunun üzerine, işçiler işten çıkarmaların 6 Kasım tarihinde yapılacağını göz önüne alarak, 2 Kasım gününden itibaren işyerlerini terk etmemek suretiyle greve başlamışlardır. Greve giden işçiler, şirketin saat ücreti yüksek ve emekliliğine birkaç yılı kalmış kalifiye işçileri çıkarıp yerlerine daha düşük ücretle çalıştırabileceği taşeron işçiler almak niyetine karşı iş yerlerini terk etmeyerek emeklerine sahip çıkma iradesinde bulunmuşlardır. İşten çıkarılmak istenen ve greve giden işçilerin hepsi uzun yıllardır şirkette çalışan tecrübeli ve kalifiye elemanlardır. İşten çıkarılan işçiler, şirketin daha önceden atlattığı ekonomik kriz dönemlerinde fazla mesai yaparak ve yoğun tempolu çalışarak fedakârlıkları ile şirketi birçok kere iflasın eşiğinden çevirdiklerini ifade etmektedirler. İşçiler sendika aracılığıyla birçok kez şirket yönetimi ile sorun hakkında görüşme talebinde bulunmuştur. Görüşmelerde şirket işten çıkarmaların durdurulacağını, öncelikli olarak kendi isteğiyle işten çıkmak isteyenlerin ve daha sonra da emekliliğe en yakın olan işçilerden başlayarak işçilere teşvik teklif edileceğini sözlü olarak ifade etmiştir. Bu açıklama sonrasında işçiler 2 Kasım günü fabrikada başlattıkları grevi 5 Kasım tarihinde sona erdirmişlerdir. 51 işçi aynı gün dilekçe vererek kendi istekleriyle teşvikli çıkıştan faydalanmışlardır. Fakat şirket işçilere verdiği sözü tutmamış ve 6 Kasım günü 14 işçiyi apar topar işten çıkarmıştır. Benzer bir süreç aynı tarihlerde şirketin Mersin'de bulunan Paşabahçe Cam Sanayi fabrikasında da işletilmiştir. 37 işçinin verilen sözler doğrultusunda teşvikli işten çıkıştan faydalanmasının hemen ertesinde, 20 işçi verilen sözlere rağmen aynı şekilde işten çıkarılmıştır. Yine benzer bir süreç şirketin Eskişehir fabrikasında da yaşanmış ve 2 işçi verilen sözlere rağmen aynı şekilde işten çıkarılmıştır. Bütün bu süreç boyunca şirket, işçilerin gösterdiği her itiraza, fabrikayı komple kapatmak tehdidiyle karşılık vererek işçilerin

direnç be birliğini kırmaya çalışmıştır. Bu gelişmeler sonrasında son derece hukuksuz ve gayri insani bir şekilde işten çıkarılan ve emekleri şirket tarafından hiçe sayılan 35 Şişecam işçisi 5 Kasım tarihinden itibaren şirketin Paşabahçe Cam Sanayi fabrikasında süresiz dönüşümsüz oturma eylemine başlamıştır. Şirket tarafından hakları iade edilene ve işten çıkarılan bütün çalışma arkadaşları tekrar işe alınana kadar eylemi sürdürmekte kararlı olduklarını belirten işçiler 48 gündür taleplerine bir karşılık bulmayı beklemektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Şirketin eski çalışanlarını Toplu İş Sözleşmesi'nin 53. maddesini ihlal ederek işten çıkarması hakkında yasal olarak başlattığınız her hangi bir çalışma var mıdır? Var ise ne aşamadadır? Yok ise, böyle bir çalışma başlatmayı düşünüyor musunuz?
- 2- Şirketin eylemin bitirilmesi için işçilere verdiği sözleri tutmayarak iş hukukuna aykırı davranması konusunda yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?
- 3- Bakım nedeniyle kapatılması düşünülen fırının bir süre sonra tekrar açılacağı bilinirken ve şirketin önümüzdeki seneler için birçok iş aldığı bilinmesine rağmen özellikle kalifiye işçilerin işten çıkarılmalarının sebebi ücretlerinin yüksek olması mıdır? Şirketin bu işçileri işten çıkarmasının sebebi yerlerine düşük ücretli çalıştırabileceği taşeron işçiler almak mıdır?
- 4- İşçilerin işlerine tekrar dönmeleri için yapmış olduğunuz ve yapmayı düşündüğünüz somut çalışmalar ve planlamalar nelerdir?