



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde kadının iş hayatındaki yeri, çalışan kadınlardan sadece dörtte birinin emeğinin karşılığını alabildiği, kadınların erkeklerden daha çok çalışıyor olmasına rağmen daha az ücret aldıkları, ev işlerinde çalışan kadınların yaptıkları işlerin görmezden gelinmesi ve sosyal güvencelerinin olmaması gibi konular, genel istihdam oranında kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına göre azlığı, yapılan son araştırmalar sonucunda hazırlanan raporlarda gözler önüne serilmiştir. Hükümetin bu konuda gerekli önlemleri alması, iş yaşamında ve hayatın genelinde cinsiyet eşitsizliğine son verilmesi konusunun ivedilikle çözünme kavuşturulması için Anayasanın 98 ve İçtüzüğü'nün 104 ve 105. Maddeleri gereğince bir Meclis Araştırması açılması konusunda gereğini arz ederiz.

Saygılarımla,

Penal Varıhan
Ank. Vekili

M. Bakan.

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

Zeynep Altuğ
İzmir

Canan Ayar
Tekirdağ M.
Devrim

Mehmet Gökdağ
Gaziantep M.

M. Ayar

Nesli Kaya
Antalya

Antalya M.
Ali Yılmaz
İzmir M.
Orhan Söğüt
Rize M.

Nihat Yeşil
Ank. Milletvekili

Zahide
Yakup Akkaya
İst. M.

Özcan

Tanju Özcan
Bolu M.

Xelvan Yılmaz
Xelvan M.

AHMET AKIN
BALIKESİR

Mustafa Akaydin
Antalya M.

İbrahim Özdiş
Adana M.

Erkan Aydın
Rize M.



GEREKÇE

DİSK/Genel-İş Araştırma Dairesi, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla hazırladığı kadın emeği raporunda, 2016 yılında kadın işçilerin çalışma hayatına katılım ve çalışma ilişkileri içerisindeki sorunları gözle görülür biçimde ortaya çıkı. Kadınların aslında daha çok çalışıp, daha az kazandığı somut olarak gözler önüne serildi.

TÜİK, OECD, ÇSGB ve Dünya Ekonomik Forumu verileri kullanılarak yapılan araştırmaya göre kadın işsizliği artarken, kadınlar erkeklere göre daha az istihdam ediliyor ve cinsiyete dayalı iş bölümü devam ediyor.

Yapılan hesaplamalara göre 2016'da kadınların geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 27.9'a yükseldi. Cinsiyete göre iş gücüne katılma oranlarında ise artış var. Aynı dönem aralığında erkeklerin iş gücüne dahil olma oranı ise 0.6 puan artarak 71.9 oldu. Bu oranlara bakıldığında kadınların iş gücüne katılma oranı, erkeklerin yarısından daha azdır.

Türkiye'de iş gücüne katılan işçi sayısının artmasına rağmen istihdamın artmadığına dikkat çekilen raporda, kadınların istihdama katılımının önündeki en önemli engelin başında istihdam politikalarının yetersizliği ile kadınlara atfedilen toplumsal görevler geliyor. Aile içerisinde kadınlara yüklenen roller; yemek yapma, temizlik yapma, çamaşır/bulaşık yıkama, ütü yapma, çocuk/hasta/yaşlı bakma gibi ev işleri kadınların emeğini görünmez hale getiriyor. TÜİK verileri üzerinden yapılan hesaplamaya göre 11 milyon 45 bin kadın, ev işleri nedeni ile çalışma hayatına katılamıyor. Yine TÜİK'in 2015 zaman kullanımı anketine göre kadınlar ev ve aile bakımına günlük 4 saat 17 dakika ayırırken, erkekler sadece 51 dakika ayırıyor. Türkiye'de günde her 4 kadından 3'ü ücretsiz çalışıyor. Ev içi emeğin hem toplumsal hem de ekonomik açıdan hiçbir değeri yok.

Rapor kadın ve erkek arasındaki ücret eşitsizliğini de açık biçimde gözler önüne seriyor. Küresel ölçekte yapılan toplumsal cinsiyet araştırmalarında ücret eşitsizliği sıralamasında Türkiye 145 ülke arasında 98. sırada yer alıyor. Ayrıca ücretli çalışmada kadınlar erkeklere göre günlük 23 dakika fazla çalıştığı ancak emeğin karşılığını alamadığı belirtiliyor. Dünya Ekonomik Forumu (2016) cinsiyet eşitsizliği ölçeğini kullanarak yapılan hesaplamada; Türkiye'de bir kadın günlük ortalama 1 dolar kazanırken, bir erkek günlük ortalama 2.27 dolar kazanıyor. Yine aynı hesaplama yöntemi ile yapılan incelemede; bir kadının ortalama yıllık maaşı 12 bin 162 dolarken erkeğin ortalama yıllık maaşı 27 bin 672 dolar.

Rapora göre, erkeklerin sendikalaşma oranı, kadınlardan yüksek. Kadınların sendikalaşma oranı yüzde 7.6 iken, erkeklerin sendikalaşma oranı yüzde 13. Toplam sendikalı işçi sayısı içerisinde kadınların sendikalaşma oranı yüzde 16.8 iken, erkeklerin yüzde 79.

Çalışma hayatında ve istihdamda cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmak, kadınlarımıza emekleri karşılığında hak ettikleri maddi ve sendikal hakların verilmesi hususunda ortak akıl çerçevesinde işbirliği yapmak amacıyla bu konuda bir meclis araştırması açılmasını saygılarımızla arz ederiz.



MECLİS ARAŞTIRMA ÖNERGESİ İMZA CETVELİ

1.	22	Purabi Kayın	Kırklareli	P. Kayın
2.	7	Murhayat Altın	Kayseri	Bursa
3.	24	Eren ERDEM	İstanbul	E. ErDEM
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				

