



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 9.12.2016
Sayı : 1199

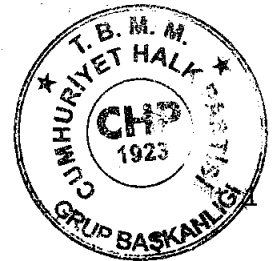
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim. 30.11.2016

Saygılarımla.

Av. Mahir TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Millet Savunma			
Tarih:	14 Aralık 2016		E.No: 2/1522	
Yen.Üzm.	Bşk.Yrd.	Üye	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
AT	BB	K.T.	K.T.	AT
TBMM BAŞKANI				



TBMM KARARLAR ve KANUNLAR GSK LİGİ
09 Aralık 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
09 Aralık 2016
No: 86878

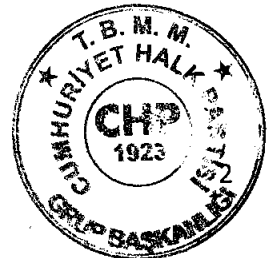
GENEL GEREKÇE

Dünya'da zorunlu askerlik uygulamasının bugünkü anlamda başlangıcı Fransız İhtilali dönemine gitmekle birlikte, uygulama bizde ilk defa 12 Mart 1914 tarihli ve 296 Sayılı Mükellefiyet-i Askeriye Kanun-u Muvakkatı ile başlamıştır.

1914 tarihinde başlayan zorunlu askerlik uygulaması ile askere almada eskiye nazaran hem yöntem hem de uygulama temelinde başarılı olunmuştur. 1927 yılında yine zorunlu askerliği temel alan ve bugün hala geçerli olan 1111 sayılı askerlik kanunu yürürlüğe girmiştir. 1927 yılından bugüne kadar, süresi kısaltmakla birlikte, askere alma usul ve esaslarında önemli bir değişiklik olmadığı görülmektedir. Bugün, zorunlu askerlik 1111 Sayılı Askerlik Kanunu ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu çerçevesinde farklı rütbelerde yerine getirilmektedir.

Dört yıllık üniversite (lisans) mezunlarından yedek subay adayı olarak seçilenler için 12 ay olan bu süre, aday olarak seçilmeyenler için erbaş ve er olarak altı aydır. Dört yıllık üniversite mezunlarına yedek subay adayı olarak seçilme hakkı sunulmuş durumdadır. Bu husus 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 68. maddesinde de düzenlenmiştir. Dört yıllık lisans eğitimi alanlara böyle bir hak tanınırken, benzer yahut eşdeğer bir düzenleme iki yıllık önlisans mezunları için bulunmamaktadır. Bu açıdan ilgili kanunda bir düzenleme yapılması hem hakkaniyet ilkesinin bir gereği hem de toplum tarafından beklenen bir düzenleme durumundadır.

İşbu kanun teklifiyle yapılmak istenen, iki yıllık önlisans mezunlarının uzun dönem askerlik hizmeti yapmaları halinde üstçavuş rütbesini alabilmeleri yolunda bir düzenleme oluşturmaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 68. Maddesinden sonra gelmek üzere 68/A maddesinin eklenerek, iki yıllık önlisans mezunlarının uzun dönem askerlik yapmaları halinde üstçavuş rütbesini alabilmelerinin düzenlenmesidir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 68. Maddesinden sonra gelmek üzere 68/A maddesi eklenmiş ve diğer maddeler teselsül ettirilmiştir:

“İki yıllık önlisans mezunlarının üstçavuş nasbedilmesi için;

Milli Savunma Bakanlığı tarafından tespit edilecek en az iki yıllık önlisans eğitimi tamamlamış olanlar için müracaat yapılan yılın ocak ayının ilk günü itibarıyla yirmibeş yaşını bitirmemiş olmak; uzman erbaşlar için 4 üncü hizmet yılını tamamlamış, 8 inci hizmet yılını bitirmemiş olmak; yönetmelikte öngörülen sınavlar ile uygulanacak temel askerlik eğitiminde başarılı olmak gereklidir. Doğrudan Özel Kuvvetler Komutanlığı emrinde görev yapmak üzere üstçavuş nasbedilecek olanların yaş ve diğer giriş şartları Genelkurmay Başkanlığının görüşü alınarak Millî Savunma Bakanlığınca belirlenir.

Kendi nam ve hesabına en az iki yıllık ön lisans eğitimi veren okulları bitirenlerden üstçavuş nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine alınacaklarda aranacak şartlar, bunların tâbi tutulacakları seçme sınavlarına ilişkin usul ve esaslar ile temel askerlik eğitimiyle ilgili esaslar yönetmelikte gösterilir.

Üstçavuş nasbedilenler, nasbedilmelerini müteakip atandıkları görevlerde bir yıllık (doğrudan Özel Kuvvetler Komutanlığı emrinde görev yapmak üzere üstçavuş nasbedilenler için iki yıl) deneme (adaylık) süresine tâbi tutulurlar. Bunlardan atandıkları görevde bir yıllık deneme süresi sonunda Türk Silâhlı Kuvvetlerine uyum sağlayamayan veya astsubaylığa engel hali görülenler ile deneme süresinin bitimine kadar kendi istekleri ile ayrılmak isteyenlerin Türk Silâhlı Kuvvetlerinden ilişkileri kesilir ve aldıkları aylıklar dışında Devlet tarafından bunlara yapılan masraflar, kanunî faizleriyle birlikte kendilerinden tahsil olunur. Doğrudan Özel Kuvvetler Komutanlığı emrinde görev yapmak üzere astsubay nasbedilenlerin deneme süresi iki yıldır.

Bu şekilde ilişigi kesilenler başka askerî öğretim kurumlarına alınamazlar ve Türk Silâhlı Kuvvetlerinde muvazzaf olarak istihdam edilemezler. 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu hükümleri saklıdır.

Temel askerlik eğitiminden çeşitli nedenlerle ilişigi kesilenlerin temel eğitimde geçirdikleri süreler ile temel askerlik eğitimini müteakip üstçavuş nasbedilenlerden deneme süresinin bitimine kadar ayrılanların temel eğitimde ve üstçavuşlukta geçen süreleri askerlik hizmetinden sayılır. Toplam hizmet süreleri askerlik yükümlülük sürelerini karşılayanlar askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılırlar. Eksik hizmeti olanların bu süreleri, 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askerî Memurlar Kanunu veya 1111 sayılı Askerlik Kanunu hükümlerine göre tamamlatılır.

Yürürlük:

MADDE 2 - Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme:

MADDE 3 - Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

