



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 29.11.2016
Sayı: 1170

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurlarının Değiştirilmesi Hakkında Kanun Teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim. 16.11.2016

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Kongresi			
Tarih:	09 Aralık 2015		E.No: 2/1494	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Bşk.Yrd.	Gen.Sek.
it	BB	RT	CT	AF
TBMM BAŞKANI	N			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK LİGİ
29 Kasım 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
29 Kasım 2016
No: 54278

GENEL GEREKÇE

Hukuk devleti ilkesini benimseyen demokratik ve çağdaş ülkelerde liyakat sistemi uygulanmaktadır. Bu nedenle Devlet memurlarının kamu hizmetlerine girmesinde, sınıfları içinde ilerlemesinde ve yükselmesinde liyakat sistemi temel esas olmalıdır.

Liyakat ilkesinin Anayasamızdaki dayanağı 70. maddedir. Buna göre; “Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayrım gözetilemez.” Bu hükümden, vatandaşların girmek istedikleri kamu hizmetinin gerektirdiği objektif nitelikler dışında bir ayrıma tabi tutulmayacakları anlaşılmaktadır. Liyakat ilkesinin, devlet memurlarının kamu hizmetlerine girmesinde temel yasal dayanağı ise, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 3. maddesidir. Buna göre, liyakat ilkesi bu kanunun temel ilkelerinden biri olarak belirlenmiştir. Çünkü liyakat sistemi toplumdaki tüm bireylere birçok hukuki güvence sağlamaktadır. Bu güvenceler şöyle sıralanabilir;

- Liyakat sistemi memurluk mesleğine girişte, bu meslek içinde yükselişte ve görevin sona erdirilmesinde kayırmacılığı ve partizanlığı önler.
- Liyakat sisteminde kamu hizmetleri tarafsız ve eşitlik içinde yerine getirilir.
- Bu sistemde memurlar yeterli ve ehliyetli olacağı için idarenin var oluş nedeni olan kamu hizmetlerinin etkin ve verimli şekilde yerine getirilmesi sağlanır.
- Gerek kamu görevlileri gerekse vatandaşlar açısından hukuki güvenlik, belirlilik, eşitlik gibi evrensel hukuk ilkeleri söz konusu olacağından hukuk devleti olma yolunda katkı sağlar.
- Memurların kadroya yerleşmesinde para karşılığı aracılık eden komisyoncuların ortaya çıkmasını önler.

“Liyakat ilkesi” olarak da ifade edilen “liyakat sistemi” ile hizmet için kim gerekli bilgi düzeyi ve yeteneğe sahip ise o kişinin siyasal partilere ve iş başındaki kamu görevlilerine yakınlığına bakılmadan işe alınması esastır.

Günümüz Türkiye’inde yazılı sınavlar genelde merkezi ortak sınavlar şeklinde yapıldığı için pek sorun ve uyuşmazlık ortaya çıkmamaktadır. Asıl sorun sözlü sınav, başka bir ifadeyle mülakatlarda ortaya çıkmaktadır. Çünkü yazılı sınavlarda objektif soruların dışında sorular sorulamamaktayken; mülakatlarda görevin gerektirdiği niteliklerle ilgili olmayan ve genel kültür düzeyini ölçmeyi amaçlamayan kişinin siyasi görüşü, dini görüşü veya etnik kökenini öğrenmeye yönelik dolaylı sorular sorulabilmektedir. Dolayısıyla ülkemizde her ne kadar mevzuat bakımından liyakat sistemi esas alınmış olsa da kayırma sistemini andıran uygulamalar görülmektedir. İşte liyakat sisteminin daha etkin işletilebilmesi için mülakat sınavlarının liyakat ilkesi esas alınarak yapılması ve bu hususun yargı organları aracılığıyla denetlenebilmesi gerekmektedir.

Bu nedenlerle hazırlanan kanun teklifi ile liyakat ilkesinin etkin uygulanmasını sağlanabilmesi için mülakat sınavlarının sesli ve görüntülü kayıt altına alınarak yapılması esasına dayanan bir düzenleme iş bu kanun teklifi ile sağlanmaya çalışılmıştır.

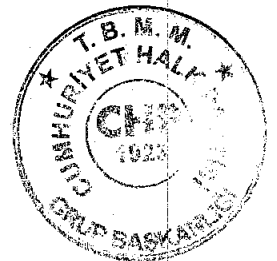


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek Madde 41'in dördüncü fıkrasının ikinci cümlesi, liyakat ilkesinin etkin uygulamasının sağlanabilmesi için yapılan sözlü sınavların, hangi şartlar altında yapılacağı belirtilmiştir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNUN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1 – 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek Madde 41’in dördüncü fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Yapılacak olan sözlü sınavın sesli ve görüntülü olarak kayıt altına alınması esastır.”

Yürürlük:

MADDE 2 - Bu kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme:

MADDE 3 - Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.