



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Devlet Personel Başkanlığı



7/13541  
610-163

Sayı : 91047538-610.00-E.4125  
Konu : Soru Önergesi (7/13541)

GÜNLÜDÜR  
18.07.2017

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İlgi : 24/05/2017 tarihli ve 43452547-120.07-100206 sayılı yazı.

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER'in 7/13541 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular incelenmiş olup, konu ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.  
Arz ederim.

**Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU**  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Ek: Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

Güvenli Elektronik İmzalı  
Aşlı İle Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA  
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91  
E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpb.gov.tr/

Veysel IŞIK  
Devlet Personel Uzmanı  
(0312) 408 73 17

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.  
Evrak teyidi <http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden E8T2-U1R3-8RL7 kodu ile yapılabilir.

**NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/13541 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Devlet Personel Başkanlığının "kadro uygulaması bilgi sisteminde" kurumların teşkilat, unvan, derece ve sınıf bilgilerine ilişkin kayıtlar tutulmakta olup, eğitim düzeyi ve mezun olunan bölüme ilişkin herhangi bir bilgi tutulmamaktadır.

18/10/1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 128 inci maddesinde; "... *Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır....*" hükmü yer almaktadır.

Söz konusu Anayasa hükümleri ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca, memurlar ile diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları toplu sözleşme ile belirlenmiştir.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarında daimi işçi kadrosunda görev yapmakta olanların özlük hakları ile diğer çalışma esasları, Anayasa ve diğer mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde, tarafların karşılıklı irade uyumlarına dayanan bireysel iş sözleşmeleri ya da toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmektedir.