

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GÜNLÜDÜR
09.05.2017

Sayı : 89456481-610-E.38963
Konu : Yazılı Soru Önergeleri (7/12127,
7/12297)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 13.03.2017 tarihli ve 87866 sayılı yazınız.
b) 20.03.2017 tarihli ve 89122 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Müslüm DOĞAN tarafından verilen 7/12127 ve 7/12297 esas numaralı yazılı soru önergelerinin cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : ERCYSSVEFIKINYAGZTEZ Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Korhan Yiğit KARADAĞ
Memur
Telefon No: (312) 296 76 02

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MÜSLÜM DOĞAN'IN 7 /12127 VE 7/12297 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Soru önergesinde belirtilen konuyla ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılan iş ve işlemler ile inceleme çalışmaları devam etmektedir.

Bakanlığımız, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Bakanlığımız tarafından, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla ve hedef koyularak programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte ihbar ve şikâyetlere ilişkin program dışı teftişler yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden, 2014 ve 2015 yıllarında yapılan teftişler sonucunda, tespit edilen mevzuata aykırılıklarla ilgili işyeri hakkında idari para cezası uygulanmıştır.