

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.63916
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/13798)

GÜNLÜDÜR
25.07.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.06.2017 tarihli ve 102073 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA tarafından verilen 7/13798 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : SGFEMOOEOEVQGSYLQBHF Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için:Emine YARDİMCİEL
Veri Haz.Kont.İşlet.
Telefon No:(312) 296 63 44

**MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABA’NIN 7/13798 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Türkiye İş Kurumu verilerine göre, 2016 yılı Aralık ayı sonu itibariyle; engelli işçi çalıştırmakla yükümlü 50+ istihdamlı 806 kamu kurum ve kuruluşu bulunmaktadır. Bu kuruluşların çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 8.206 olmakla birlikte çalıştırdıkları engelli işçi sayısı 10.822’dir. Kamu kurum ve kuruluşları toplamda 2.669 engelli işçiyi ise kontenjan fazlası olarak çalıştırmaktadır.

Engelli işçi çalıştırmakla yükümlü 50+ istihdamlı 18.332 özel sektör işvereni bulunmaktadır. Bu işverenlerin çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 104.966 olmakla birlikte çalıştırdıkları engelli işçi sayısı 92.413’tür.

4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak düzenli biçimde çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından yapılmaktadır. Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her ay için çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne aynı Kanunun 101’inci maddesine istinaden 2017 yılında 2.295 TL idari para cezası uygulanmaktadır.

07.02.2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik”in 10’uncu maddesinde: “(1) Engellilerin atanmasına tahsis edilecek kadro sayısının tespitinde, ilgili kamu kurum veya kuruluşunun, yurtdışı teşkilatı hariç, toplam dolu memur kadro sayısının % 3’ü dikkate alınır.” hükmüne yer verilmiş olup, engelli memur alımı amacıyla tahsis edilecek kadroların hangi ile hangi oranda dağıtılacağı, bu kadroların sınıfının, derecesinin, unvanının, eğitim seviyesi ve diğer niteliklerinin ne olacağı ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca belirlenmektedir.

Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli memur sayısı 2002 yılında 5.777 olup, Haziran 2017 tarihi itibarıyla bu sayı 48.839’a yükselmiştir.