

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GÜNLÜDÜR
09.05.2017

Sayı : 89456481-610-E.39014
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11200)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.01.2017 tarihli ve 804491 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Erdal ATAŞ tarafından verilen 7/11200 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN ERDAL ATAŞ'IN 7/11200 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İşyerlerinde tozdan kaynaklı ortaya çıkabilecek risklerin önlenmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği yönünden tozla mücadele etmek ve bu işlerde çalışanların tozun etkilerinden korunmalarını sağlamak için alınması gerekli tedbirlere dair usul ve esasları belirlemek üzere "Tozla Mücadele Yönetmeliği" 5 Kasım 2013 tarihli ve 28812 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik kapsamında oluşturulan ve çalışma hayatında tozla ilgili konularda ihtiyaç ve öncelikleri belirleyerek teknik ve tıbbi açıdan görüş ve öneri hazırlamak amacıyla Tozla Mücadele Komisyonu bulunmaktadır. Bu kapsamda Bakanlığımız bünyesinde Pnömokonyoz İzleme Birimi kurulmuştur.

Uluslararası Çalışma Teşkilatı (ILO) ve Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) ortaklaşa hazırladığı "ILO/WHO Silikozun Küresel Önlenmesi Programı" ile uyumlu olarak ülkemizde, Ulusal Pnömokonyoz Önleme Eylem Planı (PÖEP) hazırlanarak Tozla Mücadele Komisyonuna sunulmuş ve 07.12.2006 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe konulmuştur. Tozla Mücadele Komisyonu çalışmaları kapsamında üç rehber yayımlanmıştır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi 29 Aralık 2016 tarihinde 25. Olağan toplantısını gerçekleştirmiştir. Toplantı sonucu alınan "İşyeri dışında oluşması mümkün olmayan hastalıkların tespit ve önlemleri konusunda çalışma grubu oluşturulması." kararına istinaden Konsey üyeleri ve ilgili tarafların da katılımı ile "Teknik Çalışma Grubu" oluşturulmuştur. Çalışma grubunun öncelikli olarak "diş protez teknisyenlerinin karşılaştıkları iş kazası ve meslek hastalıkları" hususunda çalışma yapmasına karar verilmiştir. Çalışma grubu ilk toplantısını 22 Şubat 2017 tarihinde gerçekleştirmiştir.

Bakanlığımız tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan denetimlerde, çalışanlarının işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olan işverenlerin, bu sorumluluktan kaynaklanan sağlık ve güvenlik önlemlerini yerine getirip getirmediğinin denetimi yapılmaktadır. Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen ve yapılan denetimlerdeki uyarılara rağmen gerekli düzenlemeleri yapmayan işveren veya işveren vekillerine mevzuatımızla belirlenen kurallar çerçevesinde, idari para cezası uygulanmaktadır.

Silikozis riskine yönelik olarak; 2012-2013 yıllarında "Diş Protez Laboratuvarlarında Çalışan Teknisyenlerin Pnömokonyoz ve Diğer Meslek Hastalıklarına Maruziyetinin Önlenmesi, Laboratuvarların İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Hedefli Programlı Teftişi", 2014 yılında "Mineral Ürünlerin İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi", 2015 yılında "Meslek Hastalıkları Risklerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi" gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, madencilik ve taşocakları işkolunda yapılan teftişlerde slikozis riskine karşı işverenlerin, sağlık ve güvenlik önlemlerini yerine getirip getirmediğinin denetimi yapılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönünden 2002-2016 yıllarında 280.715 teftiş yapılmıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Finansmanı Sağlanan Sağlık Hizmetleri ve Süresi başlıklı 63'üncü maddesinde "Genel sağlık sigortalısının ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlıklı kalmalarını; hastalanmaları halinde sağlıklarını kazanmalarını; iş kazası ile meslek hastalığı, hastalık ve analık sonucu tıbben gerekli görülen sağlık hizmetlerinin karşılanmasını, iş göremezlik hallerinin ortadan kaldırılmasını veya azaltılmasını temin etmek amacıyla Kurumca finansmanı sağlanacak sağlık hizmetleri" hükmü yer almakta olup, söz konusu hüküm gereği meslek hastalığı ile ilgili sağlık hizmeti giderleri Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanmaktadır.