

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.86542
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/16101)

GÜNLÜDÜR
27.10.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.08.2017 tarihli ve 114620 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Zonguldak Milletvekili Sayın Ünal DEMİRTAŞ tarafından verilen 7/16101 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : TXFXAFPBJXHRZYKERSCC Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için:Emine YARDİMCİEL
Veri Haz.Kont.İşlet.
Telefon No:(312) 296 63 44

**ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ÜNAL DEMİRTAŞ'IN 7/16101 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Türkiye İş Kurumu verilerine göre, 2017 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla engelli işçi çalıştırmakla yükümlü 50+ istihdamlı 819 kamu kurum ve kuruluşu bulunmaktadır. Bu kuruluşların çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 8.490 olmakla birlikte çalıştırdıkları engelli işçi sayısı 10.550'dir.

Engelli işçi çalıştırmakla yükümlü 50+ istihdamlı 18.489 özel sektör işvereni bulunmaktadır. Bu işverenlerin çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 107.917 olmakla birlikte çalıştırdıkları engelli işçi sayısı 93.088'dir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak düzenli biçimde çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından yapılmaktadır. Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalışma ve iş kurumu il müdürlüğünce aynı Kanunun 101'inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır.

Bakanlığımız tarafından, engellilerin istihdamlarının artırılması amacıyla bu kişilerin niteliklerinin artırılması, girişimciliklerinin desteklenmesi ve istihdam edilmeleri yönünde faaliyetler yürütülmektedir.

Türkiye İş Kurumuna, kayıt olarak iş arayan engellilere iş ve meslek danışmalığı hizmetleri verilerek kurs veya işbaşı eğitim programlarına yönlendirilmekte ya da durumlarına uygun işlere yerleştirilmeye çalışılmaktadır.

Ayrıca, engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlerden tahsil edilen ceza paraları; engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması gibi projelerde kullanılmaktadır.

Özel sektör işverenlerinin zorunlu istihdam kotası dâhilinde veya kontenjan fazlası engelli çalıştıran ya da yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin çalıştırdıkları tüm engellilerin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

07.02.2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik"nin 10'uncu maddesinde: "(1) Engellilerin atanmasına tahsis edilecek kadro sayısının tespitinde, ilgili kamu kurum veya kuruluşunun, yurtdışı teşkilatı hariç, toplam dolu memur kadro sayısının % 3'ü dikkate alınır." hükmüne yer verilmiş olup, engelli memur alımı amacıyla tahsis edilecek kadroların hangi ile hangi oranda dağıtılacağı, bu kadroların sınıfının, derecesinin, unvanının, eğitim seviyesi ve diğer niteliklerinin ne olacağı ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca belirlenmektedir.

Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre, kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli memur sayısı 2002 yılında 5.777 olup, Eylül 2017 tarihi itibarıyla bu sayı 49.873'e yükselmiştir.