

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI

Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 72252440-610-[2017-7]- 1527
Konu : Yazılı Soru Önergesi

13.07.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.12.2016 tarihli ve 43452547-120.07-75406 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan ve İstanbul Milletvekili Sayın Dr. Sezgin TANRIKULU'na ait olan 7/10197 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinde;

"Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır..."

...Engelli personel çalıştırma yükümlüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur. Engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları engellilere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır. Devlet Personel Başkanlığı kurum ve kuruluşların bildirimini üzerine, engelli kontenjanlarına yerleştirme yapabilir veya yaptırabilir."

hükmüne yer verilmiş, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki 7 nci maddesinin ikinci fıkrasında da, 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine göre yapılacak engelli personel atamalarının merkezi yönetim bütçe kanununda öngörülen atama sınırlamalarına tabi olmadığı hüküm altına alınmıştır.

2/1/2014 tarihli ve 2014/5780 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik" in 11 inci maddesinde, kamu kurum ve kuruluşlarının bir sonraki yıl için engelli memur alımı yapacakları münhal kadrolarını Devlet Personel Başkanlığının internet sitesindeki "DPB e-Uygulama" kısmında yer alan bilgi alanlarını Nitelik-Kod Kılavuzu ile Başkanlığın öngördüğü koşullara göre tam ve eksiksiz olarak doldurmak suretiyle, ilgili yılın Ekim ayı sonuna kadar elektronik ortamda anılan Başkanlığa bildirecekleri, bildirim yapılan ve Başkanlıkça da uygun görülen kadrolara ilişkin cetvellerin ayrıca yazılı olarak anılan Başkanlığa gönderecekleri düzenlenmiştir.

Dolayısıyla, engelli personel istihdamına ilişkin istatistiki veriler, gerekli bilgi ve belgeler Devlet Personel Başkanlığınca tutulmakta olup söz konusu personelin atamaları da anılan Başkanlıkça yapılmaktadır.

Diğer taraftan, 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasında;

"65 yaşını doldurmamış olmasının yanı sıra;

a) Başkasının yardımı olmaksızın hayatını devam ettiremeyecek şekilde engelli olduklarını ilgili mevzuatı çerçevesinde alınacak sağlık kurulu raporu ile kanıtlayan, 18 yaşını dolduran Türk vatandaşı engellilerden; sosyal güvenlik kuruluşlarının herhangi birisinden her ne nam altında olursa olsun bir gelir veya aylık hakkından yararlananlar ile uzun vadeli sigorta kolları açısından zorunlu olarak sigortalı olunması gereken bir işte çalışanlar veya nafaka bağlanmış ya da nafaka bağlanması mümkün olanlar hariç olmak üzere, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları tarafından muhtaç olduğuna karar verilenlere muhtaçlık hâli devam ettiği müddetçe (4.860) gösterge rakamının memur

aylık katsayısı ile çarpımından bulunacak tutarda,

b) İlgili mevzuatı çerçevesinde alınacak sağlık kurulu raporu ile engelli olduklarını kanıtlayan, 18 yaşını dolduran ve talebine rağmen Türkiye İş Kurumu tarafından işe yerleştirilememiş olan Türk vatandaşlarından; sosyal güvenlik kuruluşlarının herhangi birinden her ne nam altında olursa olsun bir gelir veya aylık hakkından yararlananlar ile uzun vadeli sigorta kolları açısından zorunlu olarak sigortalı olunması gereken bir işte çalışanlar veya nafaka bağlanmış ya da nafaka bağlanması mümkün olanlar hariç olmak üzere, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları tarafından muhtaç olduğuna karar verilenlere muhtaçlık hâli devam ettiği müddetçe (3.240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımından bulunacak tutarda,

aylık bağlanır.”

hükmüne yer verilmiştir.

16/12/2016 tarihli ve 6767 sayılı 2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (K) işaretli cetvel ile yukarıda yer alan (4.860) ve (3.240) gösterge rakamlarının 1/1/2017-31/12/2017 tarihleri arasındaki aylık ödeme dönemlerinde sırasıyla (5.253) ve (3.502) olarak uygulanacağı düzenlenmiştir.

8/2/2006 tarihli ve 5454 sayılı T.C. Emekli Sandığı, Sosyal Sigortalar Kurumu ve Bağ-Kur'dan Aylık veya Gelir Almakta Olanlara Ek Ödeme Yapılması İle Sosyal Sigortalar Kurumu ve Bağ-Kur'dan Aylık veya Gelir Almakta Olanlara Ödenen Gelir ve Aylıklarda 2006 Yılında Yapılacak Artışlar ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesi uyarınca, 2022 sayılı Kanuna göre aylık bağlananlara, aylıklarına ilave olarak ayrıca ek ödeme yapılmaktadır.

Buna göre;

a) Başkasının yardımı olmaksızın hayatını devam ettiremeyecek şekilde engelli olduklarını ilgili mevzuatı çerçevesinde alınacak sağlık kurulu raporu ile kanıtlayan engellilere muhtaçlık hali devam ettiği müddetçe ilgililer için uygulanacak gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımından bulunacak tutarda (2017 yılının birinci altı ayı için; ek ödeme hariç, $5.253 \times 0,096058 = 504,6$ TL, ek ödeme dahil 524,8 TL),

b) Sağlık kurulu raporu ile engelli olduklarını kanıtlayan, 18 yaşını dolduran ve talebine rağmen Türkiye İş Kurumu tarafından işe yerleştirilememiş olan engellilere muhtaçlık hali devam ettiği müddetçe ilgililer için uygulanacak gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımından bulunacak tutarda (2017 yılının birinci altı ayı için; ek ödeme hariç, $3.502 \times 0,096058 = 336,4$ TL, ek ödeme dahil 353,2 TL),

aylık bağlanmaktadır.

Ayrıca, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun ek 7 nci maddesi gereği her ne ad altında olursa olsun her türlü gelirler toplamı esas alınmak suretiyle, hane içinde kişi başına düşen ortalama aylık gelir tutarı, asgari ücretin aylık net tutarının 2/3'ünden daha az olan ve bakıma ihtiyaç duyan engellilere sosyal yardım yapılmak suretiyle evde bakımlarına destek sağlanmaktadır. Bu kapsamda, bakıma ihtiyacı olan engellinin evde bakımına destek için aylık 960 TL sosyal yardım yapılmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükmü gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından engelli istihdamı teşviki uygulamasına devam edildiğinden, soru önergesinde yer alan sorulara ilişkin olarak adı geçen Bakanlığın da görüşlerinin alınabileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Naci AĞBAL
Maliye Bakanı