



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Sağlık Bakanı Sayın Recep Akdağ tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

Murat Bakan
İzmir Milletvekili

Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan 657 sayılı kanuna tabi Sivil memurlar ile 926 sayılı kanuna tabi sağlık sınıfı Subay ve Astsubaylar, 26 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Sağlık Bakanlığı'na devir edilmişlerdir.

Devir kapsamında; 669 sayılı KHK'nın 106'nci maddesinde komisyon kurulacağı bildirilmiş, fakat Astsubay ve Sivil Memurları temsil eden kişiler maalesef komisyonlarda yer almamıştır.

Devir kapsamında olan Kurumlarda bulunan personelden 657 sayılı Devlet memurları Kanununun 36 ncı maddesi kapsamında, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfı karşılığı olan Subay, Astsubay ve Sivil memurların devredileceği, diğer sınıf personellerinin ise hastanenin işleyişi açısından devrine ihtiyaç duyulanların sağlık Bakanlığı tarafından talep edileceği, yetkilendirilen birimin muvafakat vermesi ve ilgili personelin de istemesi durumunda devir kapsamına gireceği belirtilmişken, Sağlık Hizmetleri sınıfı dışında olanlara danışılmaksızın devir işlemleri tamamlanmıştır. TSK kadrolarına yapılan atamalarda VHKİ (Veri hazırlama Kontrol İşletmeni) için 4 yıllık Lisans mezuniyeti şartı aranırken bu kadrolarda çalışan Sağlık Bakanlığı personeli için Önlisans mezuniyeti yeterli görülmüş ve devrolan personelin eğitim durumları dikkate alınmaksızın görevlendirme yapılmıştır.

Diğer yandan, devir olan Genel İdari Hizmetler (GİH) sınıfındaki bir kadroda görevli personel Sağlık Bakanlığı'nın bu kadrosunun Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda bulunması gerekçe gösterilerek Re'sen Yardımcı Hizmetler Sınıfına geçirilmiştir. Özellikle son yıllardaki TSK Memur alımlarında KPSS puanı esas alınırken, 80 puanın altında atanan Genel idari sınıf personeli hemen hemen yoktur. Alımları liyakat esaslarına göre yapılmış olup, personelin eğitim seviyesinin de genel olarak yüksek olduğu görüldüğü halde maalesef Sağlık Bakanlığında kadrosu dışında çalıştırılmaktadır. Genel İdari Hizmetler sınıfında kalan personelin de maalesef ek gösterge sorunu açığa çıkmıştır.

Sağlık Hizmetleri Sınıfı haricinde personel (VHKİ, GİH sınıfındaki personel) Sağlık Bakanlığına bağlı Hastanelerin Döner Sermaye hesabından pay alamamaktadır. Bu durum personeller arasında ayrımcılığa neden olmaktadır. Sağlık Hizmetleri sınıfında olan Astsubaylara da maaşlarının yüksek olması gerekçe gösterilerek Döner Sermayeden pay verilmemektedir.

Devrolan 926' ya tabi Astsubayların İkmal Tazminatı ve Asayiş Tazminatı kesilirken hak ve mağduriyetler meydana gelmiştir.

Devrolan 926 ve 657 sayılı Kanuna tabi personel lojman, tayin bedeli ve servis haklarının iptallerinin yanı sıra maaşlarda eksilme sonucunda büyük şehirlerde mağduriyetler yaşamaktadır. Bu bağlamda;

- 1) Astsubay ve Sivil Memurları temsil eden kişilerin komisyonlarda yer alması için girişimlerin başlamış mıdır?
- 2) Devrolan personelin eğitim durumları göz önüne alınarak, doğru işe doğru işgücü yerleştirilmesi hususunda çalişmanız bulunmakta mıdır?

- 3) Ek gösterge sorunu açığa çıkan Genel İdari Hizmetler sınıfında kalan personelin bu mağduriyetinin giderilmesi için Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmaktadır?
- 4) Devir işlemlerinin sonunda TSK da kalmak için dilekçe veren Subay, Astsubay ve Sivil Memurların değerlendirilerek TSK ya geçiş konusunda imkan verilmesi söz konusu olacak mıdır?
- 5) Halen lojmanlarda oturanların çoğunluğunun 926 sayılı kanuna tabi subay, astsubay olması Kanun Hükmünde Kararnameye göre rütbe ve terfi işlemlerinin sanal ortamda devam etmesi nedeniyle, yıllarca puan toplayıp memuriyet hayatları boyunca bir kere lojman hakkından yararlanan sivil memurların mağduriyetlerini gidermek adına söz konusu personellere lojman puanlarının hesaplanarak süresi bittiğinde tekrar lojman tahsis edilmesi hususunda bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 6) Devir olan personel alım aşamasında kadro fazlalığı olarak belirtilmediği halde, devir olduktan aylar sonra özellikle bekar kadın personel kadro fazlalığı olduğu sözlü olarak bildirilmiştir. Yine aynı şekilde hastane yöneticileri tarafından sözlü atama isteğinde bulunmaları bağlı oldukları kamu hastaneler Birliğindeki hastaneleri tercih etmeleri istenmiştir. Bekar kadın personeli tayine zorlama söz konusu mudur? Bu konuda neye dayanarak tayinleri istenmektedir?