



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğünün 93. maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Hüseyin ÇAMAK

Mersin Milletvekili

2015 yılındaki Toplu Sözleşmede KİT'lerdeki (Kamu İktisadi Teşebbüsleri) çalışanlarının ücret dengesizliğini gidermek için çeşitli değişikliklerin yapılması öngörülmekteydi. Toplu Sözleşmenin 39. Maddesinde "*KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin temel ücret gruplarının 31/1/2016 tarihine kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.*" denilmektedir. Buna rağmen 2016 yılı içerisinde bu anlamda herhangi bir ilerleme kaydedilmedi. Oysa 3. Dönem Toplu Sözleşmenin çalışma konuları arasında bulunan ve 29 Kasım 2016 tarihli Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mehmet Müezzinoğlu'nun Aralık ayı içerisinde sonuçlandırılacağını belirttiği başlıca konular şunlardı:

- 1- KİT'lerde sözleşmeli personelin ücret gruplarının 5'ten 3'e düşürülmesi,
- 2- KİT'lerdeki sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devri,
- 3- DHMİ (Devlet Hava Meydanları İşletmesi) personeline ödenen havacılık tazminatının oranının artırılması.

2016 Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmesi öngörülmesine rağmen Yüksek Planlama Kurulu'ndan bir karar çıkmadığından; KİT çalışanlarının ciddi eşitsizliklere neden olan temel ücretleri halen 5 grup üzerinde hesaplanmakta, iş yerlerinin coğrafi durumu temel ücret hesaplanmasında dikkate alınmamakta ve çeşitli coğrafi zorluklar gibi yapılan işin riski de temel ücret hesabında değerlendirilmemektedir.

Ayrıca bu değişikliklerin halen gerçekleştirilmemesi nedeniyle KİT sözleşmeli personelinin yıllık izni memurlarda olduğunun aksine cari yıl içerisinde kullanılmak zorunda. İşçilerde olduğu

gibi kullandırılmayan izin için bir ödeme de yapılmamaktadır. Oysa KİT çalışanlarının yıllık izinlerinin memurlarda olduğu gibi bir sonraki yıla devrine imkân sağlanması için çalışma yapılacağı toplu sözleşmede karara bağlanmıştı.

Bu kapsamda;

- 1- KİT'in sözleşmeli çalışanları arasında ciddi ücret dengesizliklerine ve çeşitli hak kayıplarına neden olan eşitsizliklerin giderilmesi için Toplu Sözleşmelerde taahhüt ettiğiniz ve son 2 yıldır söz verdiğiniz değişiklikleri gerçekleştirmeyi düşünüyor musunuz?
- 2- Toplu sözleşmelerde taahhüt ettiğiniz değişiklikleri gerçekleştirmeyi düşünüyorsanız, son iki yıldır öngörülen tarihlerin mütemadiyen geçmesine rağmen neden şu ana kadar Yüksek Planlama Kurulu'ndan ilgili kararlar çıkmamaktadır?