



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8465 - 7/8468
7/8470 - 7/8473
7/8475 - 7/8476 } 6.11
29

Sayı : 99074258-610-E. 7
Konu : Soru Önergesi

31/10/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.10.2016 tarihli ve 43452547-120.07-63898 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili Meral DANIŞ BEŞTAŞ'ın 7/8465, Ağrı Milletvekili Dirayet TAŞDEMİR'in 7/8466, Bartın Milletvekili M. Rıza YALÇINKAYA'nın 7/8467, Balıkesir Milletvekili Namık HAVUTÇA'nın 7/8468, Kocaeli Milletvekili Tahsin TARHAN'ın 7/8470, Ankara Milletvekili Nihat YEŞİL'in 7/8471, Bursa Milletvekili Ceyhan İRGİL'in 7/8472, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/8473 ve 7/8475, Tekirdağ Milletvekili Emre KÖPRÜLÜ'nün 7/8476 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (11 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8465

G.C. 29

ADANA MİLLETVEKİLİ MERAL DANIŞ BEŞTAŞ'IN 7/8465 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Kamu çalışanları, ilgili mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü olup bu görevlerin ilgili mevzuata göre yürütülmesinden amirlerine karşı sorumludurlar. Amir konumundakiler ise maiyetlerinde çalışan personelin görevlerini Anayasaya, kanunlara ve kurumlarınca belirlenen usul ve esaslara uygun olarak yerine getirip getirmediğinin takibini ve kontrolünü yapmakla yükümlüdürler. Ayrıca kamu çalışanlarına Anayasa ve kanunlar ile tanınan hakların yanı sıra ödev ve sorumlulukları yüklenmiş ve bazı yasaklar getirilmiştir.

Ödev ve sorumlulukların ihlali veya yasaklanmış fiil ve hallerin ortaya çıkması durumunda hangi işlemin nasıl ve ne şekilde yapılması gerektiği 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin hükümlerini muhteva eden 124 ve devamındaki maddelerde ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiş olup, din, dil, ırk, mezhep ve sendikasına bakılmaksızın meri mevzuat hükümlerine aykırı hareket eden Bakanlığımız personeli hakkında inceleme/soruşturma işlemleri yürütülmektedir.

Bununla birlikte, terör örgütlerine veya devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen Bakanlığımız personeli hakkında 667 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'ye göre ilgili kurul tarafından çok yönlü inceleme ve araştırmalar yapılmaktadır.

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı merkezi bütçe kanunlarının verdiği yetkinin yanında Bakanlar Kurulunca Bakanlığımıza tahsis edilen ve Maliye Bakanlığınca kullanım izni verilen kadro sınırlılığında karşılanabilmektedir. Tahsis edilen kadrolara ilgili mevzuatına göre yapılan duyurular çerçevesinde yapılan atamalar ile öğretmen ihtiyacı giderilmeye çalışılmaktadır.

668 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınması Gereken Tedbirler ile Bazı Kurum ve Kuruluşlara Dair Düzenleme Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname 27/07/2016 tarihli ve 29783 sayılı 2. Mükerrer Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye, 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesi ile eklenen Ek 4 üncü maddenin 1 inci fıkrasında; "(1) Öncelikle kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde olmak üzere Bakanlığın boş öğretmen kadrosu bulunan örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli öğretmen istihdam edilebilir."

İkinci fıkrasında; (2) Sözleşmeli öğretmenler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar ile öğretmen kadrosuna atanabilmek için aranan özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanır." hükümleri bulunmaktadır.

Sözleşmeli öğretmenliğe atanacakların başvuruları, sözlü sınava alınacakların belirlenmesi, sözlü sınav konuları, sözlü sınavın usul ve esasları, atanmaları ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar ise 03/08/2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmiştir.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Bu kapsamda, Bakanlığımızca Ekim 2016 sözleşmeli öğretmen atama döneminde sözlü sınava tabi tutulan öğretmen adaylarının atamaları sözlü sınav puanı üstünlüğüne göre gerçekleştirilmiştir. Söz konusu atama döneminde 14.873 sözleşmeli öğretmen ataması yapılmıştır. Yine daha önce dersane ve etüt eğitim merkezlerinde görev yapan ve öğretmenlik için gerekli şartları taşıyanlardan da 3.633 sözleşmeli öğretmen ataması yapılmıştır.

Diğer taraftan 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen ve öğretmenlik için gerekli şartları taşıyanların kurum içi ve kurumlar arası atama ile Bakanlığımıza atanma işlemlerine ilişkin süreç halen devam etmektedir. Ayrıca öğretmen ihtiyacının kadrolu veya sözleşmeli öğretmenlerle karşılanamadığı eğitim kurumlarında valiliklerce ilgili mevzuatı çerçevesinde ve öncelikle öğretmen olma şartlarını taşıyanlar arasından ders ücreti karşılığında öğretmen görevlendirmesi yapılmaktadır.