



T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/10901
SK. 100

Sayı : 44697349-610.01/39407
Konu : Artvin Milletvekili
Sayın Uğur BAYRAKTUTAN'ın
yazılı soru önergesi

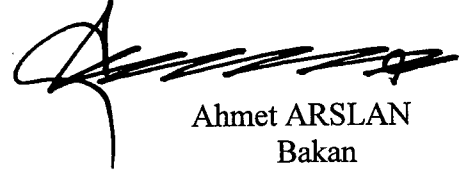
09 Mayıs 2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) TBMM Başkanlığı'nın 24.01.2017 tarihli ve KAN VE KAR.BŞK.43452547-120.07-
(7/10901)-79595 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 26.01.2017 tarihli ve 31853594-610-2-2538-424 sayılı yazısı.

Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN tarafından Sayın Başbakanımıza
yöneltile ve Sayın Başbakanımız tarafından da kendileri adına Bakanlığımız koordinatörlüğünde
cevap verilmesi tensip edilen 7/10901 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ahmet ARSLAN
Bakan

EK :1) Cevap formu (3 Sayfa)

DAĞITIM:
TBMM Başkanlığına
Başbakanlığa

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA
Telefon: 203 10 16 Faks: 213 07 60
E-posta: sgbl@udhb.gov.tr Internet Adresi: www.udhb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi alınacak kişi:
T.TEMİZKAN
Şef

Bağlı Kuruluşlar

İlgili Kuruluşlar

İlişkili Kurum/Kuruluşlar





**ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'IN
7/10901 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI**

Baş dağıtıcılar PTT'nin dağıtım bölümünde işlerin doğru bir şekilde yürütülmesini sağlayan ilk sorumlulardır ve PTT'nin en yaygın işlerini posta, tebligat, kargo, telgraf vb. yürütülmesini sağlayan yöneticilerdir.

Nisan 2012 de genel idari hizmetler sınıfından yönetim kurulu kararıyla yönetim hizmetleri sınıfına baş dağıtıcı ismi alınmıştır. Ancak sadece ismi alınmıştır. Görev tanımı, özlük ve mali hakları, ek ödeme oranları, kıyafet serbestliği gibi hiçbir temel haklarında değişiklik yapılmamıştır. PTT'nin temel işini yapan dağıtıcıları yani postacıları ve baş dağıtıcıların sorunları yıllardır çözülmeyi beklemekte ancak hiçbir iktidar veya yönetici sorunlarına çözüm bulmamaktadır.

Emekli yapılan personelin yerine personel alınmamakta, birçok ilçe ve belde de bir veya iki postacı görev yapmaktadır. Postacılar görevini en iyi şekilde yapmaya çalışırken eleman yetersizliğinden bir ilçeye veya beldeye yetememekte, dolayısı ile de hizmet aksamaktadır. Birçok postacı 10 yıla yakın süredir izin kullandırılmadığı hatta izin kullanılmışçasına imza attırıldığı da postacıların iddiaları arasındadır.

Ayrıca Ön lisans, Lisans hatta Yüksek Lisans mezunları varken Lise mezunlarının Müdür yapıldığı bu durumunda kurum içinde büyük çalkantılara neden olduğu iddia edilmekle birlikte PTT teşkilatının sorunlarının çözümü, yeni yapılanma yoluna gidilmesi önemle ve ivedilikle beklenmektedir.

Bu bağlamda;

SORULAR:

1- PTT teşkilatında yaşanan sorunlar hakkında Bakanlığınızın bilgisi var mıdır?

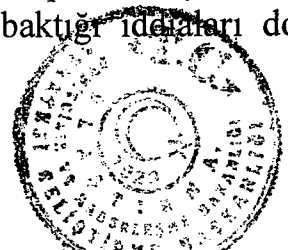
2- Yaşanan bu sorunları ne zaman gidereceksiniz?

3- PTT çalışanlarının sosyal, mali ve özlük haklarında bir iyileştirme yapmayı düşünüyor musunuz?

4- Ön lisans, Lisans hatta Yüksek Lisans mezunu varken bir kurumda Lise mezunun Müdür yapılmasını doğru buluyor musunuz? PTT teşkilatında hakkaniyetten uzak bu ve benzeri durumlar mevcut mudur?

5- Postacıların yasal hakkı olan izin kullanma hakkını formalite icabı yaptırıldığı ve 10 yıla yakındır izin kullanamayan postacıların olduğu iddiaları doğru mudur?

6- Emekli olan Postacının yerine personel alınmadığı ve personel yetersizliği nedeni ile bir ilçeye veya beldeye 1 veya iki postacının baktığı iddiaları doğru mudur?





T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

CEVAPLAR:

PTT A.Ş. Yönetim Kurulunca, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda sözleşmeli olarak çalışan personelin sözleşme temel ücretleri, Yüksek Planlama Kurulu kararına göre unvanlar itibariyle belirtilen ücret grubuna ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalmak kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak belirlenmektedir.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 ncu maddesiyle belirlenen (I) sayılı cetvel ek ödeme oranları tablosunda “399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personel” pozisyonlarına karşılık gelen oranlarda ek ödeme yapılmaktadır.

Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin düzenlenen toplu sözleşme kapsamında, merkez nüfusu 500.000’i aşan yerleşim yerlerinde mobil hizmet veren başdağıtıcı ve dağıtıcı personele tayin bedeli, başdağıtıcı ve dağıtıcı personelden tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere 70 TL, gişede görev yapan 399 sayılı KHK eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli personele 70 TL, Başdağıtıcıların temel ücretleri 50 TL artırımlı ödenmektedir.

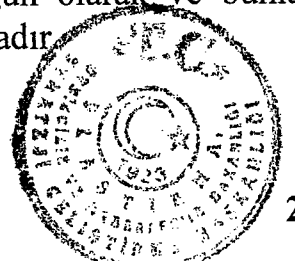
PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünde:

İdari hizmet sözleşmeli personelin ücretleri ise Genel Müdürlük için belirlenen üst sınır dikkate alınarak temel ücret ve ilave ödemeler şeklinde belirlenmektedir. Temel ücrete ilave olarak, ikramiye, performans ücreti, yabancı dil ücreti, kıdem ücreti, diğer ilave ödeme altında ödeme yapılmaktadır.

İdari hizmet sözleşmeli personelin mesai ücretleri ciddi oranlarda artırılmış, yabancı dil tazminatları yükseltilmiş, deneme süresinde ek mali haklar tanınmıştır.

Çeşitli eğitim düzeylerinde personel istihdam edilmektedir. Bugün için Müdür pozisyonuna atanabilmek için en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak şartı aranmaktadır. Ancak, geçmiş yıllarda lise mezunu olan personel arasından Müdür kadro/pozisyonlarına atama yapılmış olup, bugün için bu personelden görevine devam edenler de bulunmaktadır.

İstihdam edilen tüm personelin yıllık izinleri, Anayasanın 50’inci maddesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede ve “Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik”de belirtilen hükümlere uygun olarak ve bunlara dayalı yapılan genelge ve tebliğler kapsamında kullanılmaktadır.





T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sistem üzerinden yıllık izin kullanma/kullandırılma durumlarında aksama olduğu tespit edildiğinde, gerek ilgili Başmüdürlüklerle bizzat görüşme yapılmak, gerekse yazılı olarak tebliğ edilmek suretiyle personelin yıllık izinlerinin kullandırılması sağlanmaktadır.

Diğer taraftan, bu güne kadar PTT A.Ş. Genel Müdürlüğüne formalite icabı izin kullandırıldığı, 10 yıldır hiç izin kullanmadığı ya da kullandırılmadığına ilişkin, personelimizden herhangi bir yakınma gelmemiş olup, bu iddialar tamamen asılsızdır.

Her yıl PTT A.Ş. Genel Müdürlüğüne bir önceki yıl ayrılan personel sayısı kadar personel istihdam etmeye Şirket Yönetim Kurulu yetkili olup, daha fazla işgücü ihtiyacının bulunması halinde Genel Kurul'dan gerekli izinlerin alınması suretiyle şirketin personel ihtiyacı karşılanmaktadır. Her yıl personel alımı yapılması planlanmakta olup, personel eksikliği bulunan PTT işyerlerinin ihtiyacı imkanlar ölçüsünde karşılanmaktadır. Bu kapsamda 2017 yılı için (2.500+2.500) toplam 5.000 personel alınması planlanmakta olup, süreç devam etmektedir.

PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünün 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanununun 27. maddesi gereğince idari hizmet sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. İdari hizmet sözleşmeli personel, Kamu Personel Seçme Sınavına katılmış olan adaylar arasından alınmaktadır. İlan edilen pozisyon sayısının en fazla dört katı aday sözlü sınava çağrılmak suretiyle, sözlü sınav yapılmakta ve başarılı olanların atamaları yapılmaktadır.

