



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 05 Ekim 2016
Sayı : 5864

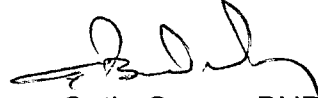


8327

Çetin Osman BUDAK
CHP Genel Başkan Yardımcısı
Antalya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Maliye Bakanı** tarafından **yazılı** olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.


Çetin Osman BUDAK
Antalya Milletvekili

Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü'nde, Yönetim Kurulu'nun 19.09.2016 tarihli kararı doğrultusunda, aralarında mühendis, tekniker ve memurların da bulunduğu 400'e yakın personel "istihdam fazlası personel" olarak, Devlet Personel Başkanlığı havuzuna gönderilmiştir. TEDAŞ Genel Müdürü Halil İbrahim Leventoğlu imzalı yazı ile tebliğ işlemlerinin 3 gün içerisinde tamamlanması istenmiştir.

Ancak, aynı Genel Müdür, ÖİB'e yazdığı 29.07.2016 tarihli yazı ile TEDAŞ'a "ivedi" olarak 248 personel ihtiyacı olduğunu bildiren bir yazı yazmıştır.

Yaklaşık 2 ay önce "ivedi" olarak 248 personel ihtiyacı olduğu açıklanan TEDAŞ'ta, 400 personelin istihdam fazlası olarak havuza aktarılması, "darbe fırsatçılığıyla tasfiye" yapıldığı iddialarını gündeme getirmiştir

Bu kapsamda;

1-TEDAŞ Genel Müdürü'nün 29.07.2016 tarih ve 58677 sayılı yazıyla; ÖİB'e TEDAŞ'ta 156 elektrik mühendisi, 42 harita teknikeri, 21 harita mühendisi, 20 tekniker, 5 idari personel, 3 makine mühendisi ve 1 orman mühendisine ihtiyaç duyulduğunu bildirmiş midir? Toplam 248 personelin alımı için hangi adımlar atılmış, kaç personel işe başlatılmıştır?

2-TEDAŞ Genel Müdürü'nün personel ihtiyacı için "ivedilikle" değerlendirmesi yapmasından yaklaşık 2 ay sonra aralarında elektrik mühendislerinin de bulunduğu 367 personelin "istihdam fazlası" ilan edilmesi ne anlama gelmektedir? Aradan geçen 2 aylık sürede hangi koşullarda bir değişiklik olmuştur ki, ivedilikle 248 personele ihtiyaç duyan kurum, 367 personelin havuza göndermiştir? Süreç bilginiz doğrultusunda mı gerçekleşmiştir? Bir inceleme ya da soruşturma yapılacak mıdır?

3-TEDAŞ, istihdam fazlası olarak havuza gönderilen personelin yerine yeni personel alacak mıdır?

4-TEDAŞ'ın özelleştirme kapsamından çıkarılarak, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlanmasına ilişkin bir çalışma var mıdır? Personel tasfiyesi bu amaçla mı yapılmaktadır?

5-Lisanssız elektrik üretimi kapsamında proje onay ve kabul işlemlerini yetiştirmekte güçlük çeken TEDAŞ'ın, personel tasfiyesi ile bu işlemleri yetiştirmesi nasıl mümkün olacaktır? Yatırımcıların hak kayıplarının önüne nasıl geçilecektir?

6-TEDAŞ'ta personel tasfiyesine dönüşen sürecin durdurulması sağlanacak mıdır? Çalışanların mağdur olmaması ve TEDAŞ'ın çalışmalarının aksamaması için bir önlem alınacak mıdır?