



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 03 Kasım 2016
Sayı : 6393

8981

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Başbakan Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak yanıtlanması talebimi saygılarımla dilerim. **03.11.2016**

Doç. Dr. Okan GAYTANCIOĞLU
Edirne Milletvekili

Bilindiği gibi Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı yani kısaca ÖYP, üniversitelerin ihtiyaçları doğrultusunda merkezi olarak Araştırma Görevlisi atamasının yapıldığı bir programdı. ÖYP alımlarında da 3 farklı kriterin bir araya gelmesi ile oluşturulan ÖYP Puanı kullanılmaktaydı. Bunlar; Not Ortalaması, Yabancı Dil Puanı (YDS veya eşdeğeri) ve Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Giriş Sınavı (ALES) puanıdır. Bir kişinin bu kadroya girebilmesi için bu üç puanın ortalamasının yüksek olması gerekmektedir. Bu puanların elde edildiği sınavlar olan ALES ve YDS merkezi sınavlardır ve lisansüstü eğitim yapmak veya akademisyen olmak isteyen istisnasız herkes bu sınavlara girmek zorundadır. ÖYP kapsamında araştırma görevlileri 2547 sayılı kanunun 33/a maddesi uyarınca atanmaktaydılar. Bu maddenin gereği olarak doktorasını tamamlayan Öğretim Üyesi adayları daha üst bir kadro bulana kadar Araştırma Görevlisi Doktor olarak görevlerine devam etmekteydiler. Ancak 01.09.2016 tarihi itibarı ile yayınlanan 674 sayılı KHK ile HİÇBİR ayırım gözetmeksizin TÜM ÖYP'li araştırma görevlileri 2547 sayılı kanunun 33/a maddesinden 50/d maddesi kapsamına, yani burslu öğrenci statüsüne geçirilmiş, kadroları ellerinden alınmıştır. Bu durum, ÖYP'li araştırma görevlilerinin eğitimlerinin bittiği gün işsiz kalmaları anlamına gelmektedir. Binlerce masum genç akademisyen yine mağduriyetler, işsizlik, mobbing ve daha birçok sorunla yüz yüze kalmıştır.

Buna göre;

1- ÖYP kapsamında atanan araştırma görevlileri arasında FETÖ ile bağlantısı olduğu düşünülen kişiler var mıdır? Varsa 2010 KPSS sınavı ile yerleşen 80 bin kişinin içinden incelemeler sonucu kopya skandalına karıştığı düşünülen ve suçlu bulunan 10.150 kişinin görevinden alınmasındaki hassasiyet neden ÖYP'li Araştırma Görevlileri için gösterilmeyip binlerce genç mağdur edilerek tamamının kadro statüsü değiştirilmiştir? Bu düzenlemenin arkasındaki neden FETÖ'mudur? Öyle ise suçlu suçsuz ayırımı neden yapılmamıştır?

2- YÖK Başkanı Yekta Saraç, 29 Eylül'de verdiği bir demeçte ÖYP'li Araştırma Görevlilerinin 50/d kadrolarına geçirilişinin FETÖ ile bağlantılı sunulmasının yanlış olduğunu belirtmiş ve detayında ise gerekçe olarak FETÖ mücadelesi ile yakından uzaktan ilgili olmayan, tamamı üniversitelerle ilgili nedenler sıralamıştır. O zaman neden ÖYP'li Araştırma Görevlileri ile ilgili bu madde KHK'da yer almıştır? OHAL'in ve OHAL KHK'larının sadece terör için olduğunun defalarca kez tekrar edildiği bu günlerde terör ile alakalı olmayan maddeleri bu KHK'lara ekletenler hakkında herhangi bir yaptırım uygulanacak mıdır?

3- İlgili madde ile en az mağdur olan ÖYP'li Araştırma Görevlisi kadrosunu kaybetmiştir. Devam eden süreçte daha onlarca çeşit mağduriyet yaşanmakta, eğitim için gönderilen Araştırma Görevlileri apar topar geri çağırılmaktadır. YÖK'ün yayınladığı 2 genelge bu sorunların yalnızca bir kısmını içerse dahi üniversitelerin

uygulamalarında herhangi bir düzelmeye sebep olmamıştır. Yaratılan bu kaos ortamı YÖK tarafından bilinçli olarak mı oluşturulmuştur? Üniversiteler masun insanların mağduriyetlerinden ne gibi bir kazanç elde edebilir? Özellikle doktorasını ÖYP kapsamında tamamlamış olan Araştırma Görevlisi Doktor olarak görevine devam etmekte olan akademisyenlerin ilişkileri 1 Eylül'den sonra kesilmeye başlanmıştır. Hiçbir suçu yokken, bir gecede işsiz kalan, hayatı altüst olan, belki de borçları ve çocukları ile ortada kalan bu insanlar ne yapacaktır? İlişkileri henüz kesilmeyen Doktor Araştırma Görevlilerinin de ilişkileri kesilecek midir? Aynı şekilde yüksek lisansını tamamlamış ancak halen doktora başlanmamış Araştırma Görevlilerinin durumu ne olacaktır? YÖK'ün genelgesine rağmen işsizliğe mi terk edileceklerdir?

4- 674 KHK öncesi ÖYP ile 33/a maddesi uyarınca ataması yapılan araştırma görevlilerinin Yardımcı Doçent kriterlerini sağlayana kadar bu kadro hakları devam etmekteydi. 674 sayılı KHK 49. maddeyle aktarıldıkları 50/d maddesi ile lisansüstü burslu öğrenci statüsüne aktarılan Araştırma Görevlileri doktoralarını tamamladığı gün işsiz kalacaklar. Bir doktor araştırma görevlisinin yetişmesi yaklaşık 8 yıl (yüksek lisans + doktora) sürmektedir. Peki, doktora sonrası ilişkisi kesilen (bu süreçte evlenen, borçlanan, çocuk sahibi olan vb.) doktor araştırma görevlilerinden Yardımcı Doçent veya doçent kriterlerini sağlayana kadar geçen sürede maaşsız olarak nasıl bilimsel çalışma üretmeleri veya ülkemize katma değer sağlamaları beklenebilir? En verimli çağlarında ülkemizin en iyi eğitilmiş gençlerinin sorgusuz işlerinden atılması ülkemize ne gibi bir çıkar sağlayabilir?

5- Öngörülebilirlik ilkesine ve temel anayasal hakların ihlaline varan, sonuçları önceden bilinemeyecek, alın teri ile kazanılmış hakları sorgusuz sualsiz herkesten geri alan bu KHK maddesini kimler neden istemiştir ve neden OHAL kapsamında Hükümetinizin söylemlerinin tam aksine hareket edilmiştir?