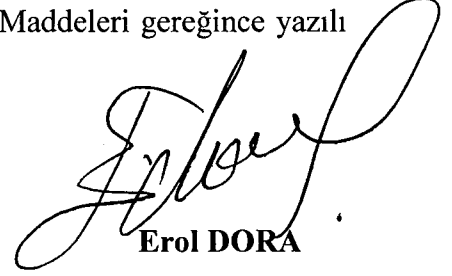


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Betül Sayan Kaya tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük'ün 96'ıncı ve 99'uncu Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Erol DORA

Mardin Milletvekili

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'nin Ocak 2017 verilerine göre; Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde kadın işsiz sayısı 2016 yılı Ekim döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 344 bin kişi artarak 1 milyon 579 bin kişi olmuştur. İşsizlik oranı ise 2,8 puanlık artış ile yüzde 16,0 seviyesinde gerçekleşmiştir. Kadınların 2015 yılında yüzde 13,2 olan işsizlik oranı, 2016 yılında yüzde 16'ya yükselmiştir. 15-24 yaş arasındaki genç kadınların işsizlik oranı 2015 yılında yüzde 23,1 iken, 2016 yılında yüzde 27,1 olarak ölçülmüştür. 2016 yılında kadınların yüzde 34,2 ise ne eğitimde ne de herhangi istihdamda kendilerine yer bulabilmiştir.

Avrupa İstatistik Ofisi'nin (Eurostat) 2017 yılı verilerine göre 20-64 yaş arası kadınların istihdama katılım oranı yüzde 63,5 iken, Avrupa Birliği (AB) ülkeleriyle Türkiye arasında büyük bir açık olduğu görülmektedir. OECD ülkelerinde kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 63 civarında seyrederken, TÜİK verilerine göre Türkiye'deki kadınların işgücüne katılım oranı sadece yüzde 33 olarak gerçekleşmiştir.

TÜİK verilerine göre, Türkiye'de 2015 yılında yaklaşık 8 milyon kadının çalıştığı, 1,2 milyon kadının ise işsiz olduğu görülmektedir. Ancak bu rakamlar, işgücü dışında kalan, iş aramayan ancak çalışmaya hazır olduğunu beyan eden 1,4 milyon kadının varlığını hesaba katmadığı için işsizliğin gerçek boyutunu göstermekte yetersiz kalmaktadır. Bu kadınlar hesaba katılınca, kadınların işsizlik oranı yüzde 13'ten yüzde 28'e çıkmaktadır.

Bu gerekçeyle:

- 1) Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranlarının hem Eurostat hem de OECD verilerinin oldukça gerisinde olmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- 2) Türkiye’deki kadın istihdamı oranını Eurostat ve OECD verileri çizgisine yaklaştırmaya yönelik herhangi bir çalışmanız ve/veya kısa, orta ve uzun vadeli herhangi bir planlamanız söz konusu mudur?
- 3) Kadınların istihdam edilmesi önündeki sosyo-kültürel engellerin (kadınların tekstil, konfeksiyon ve gıda dışındaki işkollarında çalışmasının pek uygun görülmemesi, mesleklerin cinsiyete göre belirlenmesi vb.) sağaltılması konusunda hangi idari tedbirleri aldınız/almayı düşünüyorsunuz, hangi uygulama ve projeleri hayata geçirdiniz/geçirmeyi düşünüyorsunuz?
- 4) Son 5 yıl içerisinde Türkiye’de çocuk bakım hizmetlerinin yokluğu veya kısıtlılığı nedeniyle işinden ayrılmak zorunda bırakılan kadın çalışanlara ilişkin bakanlığınız bünyesinde herhangi bir çalışma yürütülmüş müdür, bu konuya ilişkin hangi istatistiki verilere sahipsiniz?
- 5) Anayasamızın 50. Maddesinde ifade edilen, “Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.” açık hükmüne rağmen, Türkiye’de özellikle çocuk bakım hizmetlerinin yokluğu veya kısıtlılığı nedeniyle işinden ayrılmak zorunda kalan ve/veya aylıksız izin almak zorunda bırakılan kadınların mağdur olduğunu, hak kaybına uğradığını düşünüyor musunuz?
- 6) Türkiye’de orta ve uzun vadede kadın çalışan istihdamı yükseltmeye yönelik hangi makro planlarınız bulunmaktadır?