

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.38886
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/12572)

GÜNLÜDÜR
09.05.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.03.2017 tarihli ve 90857 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mardin Milletvekili Sayın Erol DORA tarafından verilen 7/12572 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

**MARDİN MİLLETVEKİLİ SAYIN EROL DORA’NIN 7/12572 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası düzeyde proje ve işbirlikleri, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır.

Bakanlığımız, yıl içinde yürüteceği iş teftişi faaliyetlerini programlı ve program dışı teftişler olarak planlamaktadır. 2016 yılında işyerlerinin “çalışma şartları ve ortamına” ilişkin toplam 24.284 teftiş gerçekleştirilmiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 22’inci maddesinde “Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur.” şeklinde hüküm yer almaktadır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53’üncü maddesinde sayılan gelir kalemlerindeki artışa bağlı olarak İşsizlik Sigortası Fonunda artış gerçekleşmiş olup, fondan yapılan tüm harcamalar 4447 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılmaktadır.

Özel İstihdam Büroları; iş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmesine ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık yapmak ve/veya geçici iş ilişkisi kurma faaliyeti yürütmek üzere Kurum tarafından izin verilen gerçek veya tüzel kişiler tarafından kurulan bürolardır. İŞKUR tarafından ilk defa 2004 yılında izin verilen özel istihdam bürolarının (ÖİB) sayısı 1 Mart 2017 itibarıyla 452’dir.