

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/10268
10269
10270
10271

Sayı : 71366025-610-15
Konu : Soru Önergesi

23/01/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :06/01/2017 tarihli ve 43452547-120.07-76537 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki ile İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin Tanrıkulu tarafından tevcih edilen 7/10268, 7/10269, 7/10270 ve 7/10271 esas numaralı yazılı soru önergelerine cevaben hazırlanan yazılar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Yıldırım Tuğrul TÜRKEŞ
Başbakan Yardımcısı

EK:
Cevabi Yazı (6 Sayfa)

Önerge Tarihi : 23 Aralık 2016

İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU'nun Bakanlığımca yazılı olarak cevaplandırılmasını istediği 7/10268 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesi;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurlar eliyle görülen hizmetleri on ayrı sınıf içerisinde toplamıştır. 28.03.1988 tarihli ve 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1. maddesi ile Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunanların yaptıkları hizmetlerin ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale getirilmiştir.

Böylelikle memur statüsündeki kamu personeli eliyle gördürülen hizmetlerin piyasadan hizmet alımı suretiyle, ihale edilerek alınması mümkün hale gelmiştir. Bu uygulama ile kamu hizmetlerinde taşeronluk uygulamasının önü açılmıştır. Kamu kurumlarında hizmet alımı yapılan çeşitli şirketlere ait personel çalışmaya başlamıştır. Bu personel, devletin güvencesiyle değil, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli olarak istihdam edilmeye başlanmıştır.

Yaygınlaşan taşeronlaşma, kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken; bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır.

SORU

- 1- 2015-2016 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir? Bu personellerin çalıştığı birimdeki hukuki sorumluluğu nedir?
- 2- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?
- 3- 2015-2016 yılları arasında bu statüde çalıştırdığınız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kâr miktarı nedir?
- 4- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nedir?
- 5- Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması düşünülmekte midir?
- 6- Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?
- 7- İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?
- 8- Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmekte midir?

CEVAP

Bakanlığım sorumluluğundaki kurum ve kuruluşlardan alınan bilgilere göre;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesinde yer alan Kurumlarda;

- 1- 2015-2016 yılları arasında yıllara göre hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı her iki yılda da 115'dir. Çalışan personelin hizmet yerlerine göre dağılımı; 3 kişi kaloriferci, 1 kişi ciltçi, 1 kişi elektrik teknisyeni, 67 kişi temizlik personeli, 33 kişi güvenlik personeli, 4 kişi şoför ve 6 kişi tashih, tasarım ve editörlük işinde çalışmaktadır.

Personelimizin 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve bu kanunlar çerçevesinde hazırlanan teknik şartname ve sözleşme hükümlerine göre hukuki sorumlulukları vardır.

- 2- Benzeri görev yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin net aylık ortalaması 15 Ocak 2017 itibariyle; şoför 2.658,90 TL, hizmetli 2.415,19 TL, bekçi 2.244,36 TL'dir.
- 3- Bu statüde çalıştırdığınız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı (KDV dahil): temizlik hizmet alımı için; 2015 yılında 2.454.709,52 TL, 2016 yılında 3.169.467,84 TL, güvenlik hizmeti için; 2015 yılında 1.357.892,10 TL, 2016 yılında 1.641.954,72 TL; sürücülü araç kiralama hizmet alımı için; 2015 yılında 162.792,80 TL, 2016 yılında 255.571,88 TL, tashih, tasarım ve editörlük hizmet alımı işi için ise 274.858,34 TL, 2016 yılında 426.003,60 TL'dir.
Firmaların her bir personel üzerinden elde ettiği yıllık kâr (KDV dahil): temizlik hizmeti personeline; 2015 yılında 0 TL, 2016 yılında Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunda ve Türk Tarih Kurumunda 0 TL, Türk Dil Kurumunda ise 2.014,73 TL, güvenlik hizmeti personeline; 2015 yılında Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunda 1.764,41 TL, Türk Dil Kurumunda 3.823,34 TL ve Türk Tarih Kurumunda ise 2.757,12 TL, 2016 yılında Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumunda 1.941,25 TL, Türk Dil Kurumunda 487,56 TL ve Türk Tarih Kurumunda ise 3.166,84 TL, şoförlerde; 2015 ve 2016 yılında 0 TL, tashih, tasarım ve editör personeline; Türk Dil Kurumunda 2015 yılında 3.368,10 TL, 2016 yılında ise 5.855,28 TL'dir.
- 4- İhaleyi kazanan firmalar; Enerji Sos.ve Tem. Hizm. San. Tic. Ltd. Şti.-Efsane Sos. Hizm. San. Tic. Ltd. Şti. İş Ortaklığı, Tem-Ser Temizlik, Enpak Temizlik İnş. Elekt. Med. San. ve Tic. Ltd. Şti., Halim Taah. İnş. Nak. İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti., İlk-Kent Özel Güvenlik ve Koruma Hizmetleri Ltd. Şti., 3 As Güvenlik-Durusoy Güvenlik, Rönesans Özel Kor. Güv. Hiz. Ltd. Şti.- Ezel Özel Güv. Hiz. Ltd. Şti. İş Ortaklığı, Kadak Özel Güvenlik ve Koruma Hizmetleri Ltd. Şti., Demirhan Turizm ve Yumuş Turizm İnşaat Taahhüt Tic. Ltd. Şti.'dir. İhale şartları 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri kapsamında oluşturulmaktadır.
- 5- Bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda Kurumumuz bünyesine alınmasına ilişkin çalışma bulunmamaktadır.
- 6- Bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı vardır. Sayısı 112 kişidir.
- 7- 4857 sayılı İş Kanununun 112. maddesi kapsamında işten çıkartılan işçilere tazminat verilmektedir. Bu işçilerin sendika üyelikleri vardır. Çalışma şartları 4857 sayılı İş Kanunu, teknik şartname ve sözleşme hükümlerine göre belirlenmektedir.
- 8- Kurumumuzda hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması gibi bir uygulama bulunmamaktadır.

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığında;

- 1-Başkanlık bünyesinde hizmet alımı yoluyla çalıştırılmakta olan personellerin 2015 yılı itibariyle dağılımı; 76 büro personeli, 50 temizlik personeli, 14 şoför, 17 sekreter ve 12 güvenlik personeli şeklinde toplam 169, 2016 yılı itibariyle dağılımı ise 69 büro personeli, 42 temizlik personeli, 13 şoför, 16 sekreter ve 12 güvenlik personeli olmak üzere toplam 152 kişidir.
- 2-Başkanlık bünyesinde benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaşlarının aylık ortalaması 3.000,00 TL civarındadır.
- 3-Bu statüde çalıştırmış olduğumuz personel için firmalara 2015 yılında 8.085.464,94 TL, 2016 yılında ise 8.318.178,93 TL ödeme yapılmıştır.

- 4-İhaleyi kazanan firmalar HKB Sosyal Hizmetle Ltd. Şti, Akal Güvenlik Ltd. Şti, Asya Eğitim Ltd. Şti, Albüm İnsan Kaynakları Ltd. Şti, KY Temizlik Ltd. Şti, ve Salih Aktaş Ltd. Şti'dir.
- 5-Sözkonusu personelin 657 sayılı kanunun 4-b ve benzeri maddelerde tanımlı kadrolarına alınması ile ilgili Başkanlık tarafından bir çalışma yapılmamaktadır.
- 6-Başkanlık bünyesinde hizmet alımı yoluyla bir yıldan fazla süreyle çalışan firma personeli sayısı 147 kişidir.
- 7-İşten çıkarılan personelin yasal haklarının takibi mer'i mevzuat çerçevesinde Başkanlık tarafından takip edilmekte, bu durumdaki personelin mağduriyeti engellenmektedir.
- 8-Personelin yasal haklarının takibi Mer'i mevzuat çerçevesinde Başkanlık tarafından yakından takip edilmektedir. İhale mevzuatı gereği firmaların sürekli değişmesi, kısıtlı süreli ihalelerin yapılıyor olması ve benzeri nedenlerle işe giriş-çıkış işlemlerinin personelin yasal haklarının engellememesi için gerekli özen gösterilmektedir.