



T.C.
Aile ve
Sosyal Politikalar
Bakanlığı

7/12176
GK.124

T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

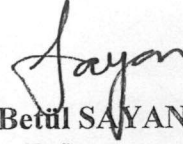
Sayı : 32657917-610-173
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/12176)

13.11.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Tokat Milletvekili Sayın Kadim DURMAZ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/12176 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Fatma Betül SAYAN KAYA
Bakan

EK: Soru Önergesi Cevabı (4 sayfa)

Tokat Milletvekili Sayın Kadim DURMAZ'a Ait 7/12176 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından açıklanan performans raporunda sosyal yardımlar için 25 milyar 46 milyon lira ödenek ayrıldığı ve Bakanlık bütçesinin yüzde 80’inin sosyal yardımlara tahsis edileceği açıklanmıştır.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’nın temel görevi dezavantajlı kesimler öncelikli olmak üzere tüm topluma yönelik sosyal riskleri önleyici sosyal politikalar geliştirmek, uygulamak ve izlemektir. Bu doğrultuda gelişen sosyal politikalar eşitlik ilkesine uygun ve adil olmalıdır.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: 2016 yılında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından sosyal yardımlar için ayrılan ödeneğin ne kadarı kullanılmıştır? Bu ödenek hangi kalemler için kullanılmıştır?

SORU 2: 2016 yılında kişi başına düşen yardım miktarı ne kadardır?

SORU 3: 2017 yılı için kişi başına düşen yardım miktarı ne kadar olacaktır?

SORU 4: 2017 yılı sosyal yardımları hangi dezavantajlı gruplar için kullanılacaktır?

CEVAP 1-2-3-4: Bakanlığımız tarafından 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu hükümleri doğrultusunda ülkemizde her il ve ilçede kurulu Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma (SYD) Vakıfları aracılığı ile çeşitli sosyal yardım programları ve proje destekleri yürütülmektedir. Bu çerçevede ülkemizde 2016 yılında, belediyeler de dahil kamu kaynakları ile 32 milyar TL tutarında sosyal yardım harcaması yapılmış olup, bu harcamanın 22,3 milyar TL’si Bakanlığımız tarafından Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu ve genel bütçe kaynakları kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında kamu kaynakları ile yürütülen sosyal yardım programlarından 3 milyon 154 bin hane yararlanmış olup bu hanelerde engelli, yaşlı, eşi vefat etmiş, yakını askerde, çocuğu ilköğretim ve/veya ortaöğretime devam eden ve diğer dezavantajlı gruplarda bulunan ihtiyaç sahibi vatandaşlarımız yaşamaktadır.

SORU 5: Roman vatandaşlar için ayrılan toplam sosyal yardım miktarı ne kadardır? Bunun ne kadarı harcanmıştır?

CEVAP 5: Bakanlığımız ülkemiz genelinde SYD Vakıfları aracılığı ile uyguladığı sosyal yardım faaliyetlerini Anayasa’da yer alan sosyal devlet ilkesi gereğince hak temelli bir vizyon çerçevesinde tüm vatandaşlarımıza karşı muhtaçlık temelinde adil ve objektif bir yaklaşımla yürütmektedir.

Sosyal Yardım Programlarından faydalanabilmesi için gerekli kriterleri taşıyan tüm vatandaşlarımız talepleri halinde faydalanabilmektedirler.

SORU 6: Engelli yurttaşlar için ayrılan sosyal yardım miktarı ne kadardır? Bunun ne kadarı kullanılmıştır?

CEVAP 6: Engelli vatandaşlarımıza yönelik olarak 2022 ve 2828 sayılı Kanunlar uyarınca uygulanan sosyal yardım miktarı aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Yardım Türü	Yardım Miktarı (2016)
Engelli Ödeme (TL)	2.855.140.268
Engelli Yakını Ödeme (TL)	327.264.887
Evde Bakım Aylığı Kişi Ödeme (TL)	5.038.843.829
Toplam	8.221.248.984

SORU 7: Engelli yurttaşların istihdam oranı nedir? Engelli istihdamının arttırılması için 2017 yılında yeni bir stratejik planınız var mıdır? Bakanlık bünyesinde kaç engelli kadrosu bulunmaktadır? Bu kadroların doluluk oranı nedir?”

CEVAP 7: 2011 yılında TÜİK tarafından gerçekleştirilen ve Bakanlığımız tarafından engelliliğe ilişkin sorular hazırlanmak suretiyle destek verilen Nüfus ve Konut Araştırması ile Türkiye genelinde hane halklarının yaklaşık %13’ünden bilgi derlenmiş, yaklaşık 9 milyon birey ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilmiştir. Bahsi geçen araştırmaya göre genel nüfusun %6,9’u en az bir engele sahip olup, bu nüfus içerisinde işgücüne katılım oranı %22,1 , istihdam oranı ise %20,1 olarak belirlenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun “Engelli Personel Çalıştırma Yükümlülüğü” başlıklı 53 üncü maddesine göre kurum ve kuruluşlar çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3’ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınmaktadır. Devlet Personel Başkanlığı’ndan edinilen verilere göre 2017 Eylül ayı itibariyle kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli memur sayısı 49.873’e ulaşmış durumdadır. Bakanlığımız bünyesindeki mevcut personele göre hesaplanan %3 engelli kontenjanı 448 kişi olup, hâlihazırda 478 engelli personel çalışmaktadır. Diğer bir ifade ile Bakanlığımızda engelli kontenjan açığı bulunmamakta, aksine kontenjan fazlası engelli personel istihdam edilmektedir.

Bakanlığımız 2014 yılında engelli bireylerin özel sektörde istihdamını desteklemek amacıyla, 5 ili (Ankara, İstanbul, Gaziantep, Sakarya, Samsun) kapsayan ve bir destekli istihdam projesi olan İşe Katıl Hayata Atıl Projesi’ni başlatmıştır. Her bireyin çalışma hayatında yer alabileceği anlayışının bir ürünü olan proje ile destekli istihdam yönteminin uygulama modeli olan “İş Koçluğu” sistemi uygulanmaktadır. Engellere değil yeteneklere, gruplara değil bireylere odaklanarak destekli istihdam modeli geliştirilmesi hedeflenmektedir. 2016 yılı sonunda birinci aşaması tamamlanan projede 300 engelli bireyin sürdürülebilir istihdamının sağlanması hedeflenirken, bu rakamın üzerine çıkılarak 447 engelli birey açık işgücü piyasasında işe yerleştirilmiştir. Projenin birinci aşaması 2016 yılı sonunda tamamlanmış olup ikinci aşaması 2017 yılı içerisinde Ankara, İstanbul, İzmir illerinde gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca zihinsel veya ruhsal engelli bireylerin istihdamlarının arttırılması amacıyla korumalı işyerleri yaygınlaştırılmaya çalışılmaktadır. İşgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engelli bireylere istihdam oluşturmak amacıyla devlet tarafından teknik ve mali yönden desteklenen ve çalışma ortamı özel olarak düzenlenen işyerini ifade etmekte olan korumalı işyerleri, bu bireylerin hem bireysel gelişim sürecini pekiştirmeleri hem de topluma

uyum sağlamaları açısından büyük önem arz etmektedir. Ülkemizde halihazırda Konya, İzmir ve Manisa da birer adet olmak üzere toplam üç adet korumalı işyeri bulunmakta, 30 Nisan 2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan “Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik” hükümleri gereği işverene her engelli için ücret desteği verilmektedir.

SORU 8: Kadın istihdamının arttırılması için stratejik planınız nedir? Bu alanda ayırdığınız ödenek miktarı ne kadardır?

CEVAP 8: Ülkemizde kadın istihdamının önündeki yapısal, toplumsal ve diğer sorunların ortadan kaldırılması için devlet tarafından çeşitli tedbirler alınmakta, teşvik ve destek programları hayata geçirilmektedir. Tüm bu çalışmalar Onuncu Kalkınma Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi gibi üst politika metinlerinde, planlarda ve programlarda yerini bulmuştur.

Ayrıca 65. Hükümet Programında, kadınların bireysel ve toplumsal olarak daha da güçlenmeleri, daha kaliteli eğitim almaları, karar alma mekanizmalarındaki etkinliklerinin artırılması, işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması, sosyal güvencelerinin sağlanması ve kadın girişimci sayısının artırılması temel hedefler olarak belirlenmiştir. Kadın istihdamı konusunda spesifik olarak;

- Kadınların konumunu daha da güçlendirmek ve uygulamaların etkinliğini artırmak üzere kadına ilişkin mevzuatın ilgili tarafların görüşlerini alarak gözden geçirilmesi
- Kadın istihdamına yönelik istihdam teşviklerinin devamının sağlanması
- Kadın Girişimciliği Programı hazırlanarak uygulamaya konulması ve kadınların iş hayatına atılmalarının kolaylaştırılması
- Çalışanların ve işverenlerin kadın-erkek fırsat eşitliği bilincini güçlendirmeye yönelik farkındalık oluşturuvcu programların artırılması
- İş ve aile yaşamını uzlaştırma politikalarının hayata geçirilmesi

başlıkları belirlenmiştir.

Bakanlık olarak kadın istihdamında dünyadaki gelişmeleri yakalamak, kadının bireysel ve toplumsal güçlenmesini sağlayacak politikaları hayata geçirmek öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu sebeple çalışmalarımızı, yukarıda bahsedilen üst politika metinlerinde yer alan tedbirler ve kadın istihdamının artırılması amacıyla yapılan reform niteliğindeki yasal çalışmaların vizyonu doğrultusunda kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, özel sektör gibi farklı taraflarla işbirliği içerisinde, kadınların istihdam edilebilirliğini destekleyecek şekilde yürütmekteyiz.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de, kadınların işgücü piyasasına erişimlerinin artırılması, kadın istihdamının yükseltilmesi birden fazla Bakanlığın ve kurumun sorumluluğundadır. Dolayısıyla, Bakanlığımızın kadın istihdamına ayırdığı ödenek miktarının bu konuda doğru bir değerlendirme yapmak için tek başına yeterli olmayacağı değerlendirilmektedir.

SORU 9: Yaşlı ve bakıma muhtaç yurttaşların sosyal yaşama kazandırılması ve sağlıklı bir yaşam sürmesi için stratejik planınız nedir? Bu gruplara ayrılan sosyal yardım miktarı ne kadardır?

CEVAP 9: Yaşlı ve bakıma muhtaç vatandaşlarımızın sosyal yaşama kazandırılması ve sağlıklı bir yaşam sürmesi hedeflerine yönelik olarak Bakanlığımızca ilgili paydaşların da görüşleri doğrultusunda Aktif Yaşlanma Strateji Belgesi hazırlanmış olup, söz konusu belgede;

- İş gücü piyasasına aktif katılım,
- Toplumsal hayata katılım,
- Bağımsız yaşam ve aktif yaşlanma için uygun çevre

başlıkları açılmıştır.

2828 sayılı Kanun kapsamında 2016 yılında, 5.038.843.829 TL evde bakım aylığı ödemesi yapılmıştır. Bunun yanı sıra 2022 sayılı Kanun kapsamında 2016 yılında 1.579.660.587 TL yaşlı aylığı ödemesi gerçekleştirilmiştir.