

7/8992
GK-S1

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :76791929-610-E.4400
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/8992)

GÜNLÜ
27/12/2016

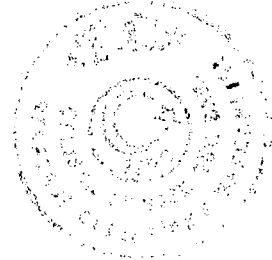
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 17.11.2016 tarihli ve 67316 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Denizli Milletvekili Sayın Melike BASMACI tarafından verilen 7/8992 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK :
Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



Güvenli Elektronik İmza
Aşlı ile Aynıdır.

27 Aralık 2016

Tulay KAMAR
V.H.K.T.

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN MELİKE BASMACI'NIN 7/8992 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunuyla, iş kazası, meslek hastalığı, hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm ve genel sağlık sigortaları için ayrı ayrı prim oranları belirlenmiştir. Sosyal sigorta primi, sosyal güvenliğin karşılığı olarak alınmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu, sosyal sigortalar konusunda sadece yaşlılık aylığı bağlamayıp, ayrıca genel sağlık, analık, iş kazası, meslek hastalığı ve maluliyet risklerine karşı da kişileri korumakta bu kapsamda oluşacak gelir kayıplarını gelir, aylık ve ödenek adları altında çeşitli ödeme şekilleriyle telafi etmekte ve gerekli sağlık hizmetlerini sunmaktadır. Söz konusu yardımların yapılabilmesi de sigorta primlerinin tahsili ile mümkün bulunmaktadır. Bu bağlamda, işveren ve sigortalı hissesi olarak her sigorta kolu için prim tahsil edilmesi, Kurum tarafından sağlanan hizmetlerle aktüeryal dengenin birlikte korunması gereğinin sonucu olarak ortaya çıkmaktadır.

Öte yandan, işverenlerin çalıştırmış oldukları sigortalıları adına ödemek durumunda olduğu sigorta primlerine yönelik olarak Devlet tarafından çeşitli teşvik ve destekler sağlanmaktadır.

9 Aralık 2016 tarih ve 29913 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6783 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Karar Hakkında Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla; çıraklık eğitimin zorunlu eğitim kapsamına alınması, işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitimi devam eden öğrencilere ödenebilecek en az ücretin, yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri, işsizlik sigortası fonundan Devlet katkısı olarak ödenmesi, sigorta primlerinin asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden, Bakanlık ile mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerinin bütçesine konulan ödenekten karşılanması sağlanmıştır.