

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.46997
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/13124)


GÜNLÜDÜR
06.06.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.04.2017 tarihli ve 24301011-95748 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Murat BAKAN tarafından verilen 7/13124 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MURAT BAKAN'IN 7/13124 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası düzeyde proje ve işbirlikleri, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır.

Mevzuat çalışmalarının yanı sıra mevcut politika ve stratejiler doğrultusunda ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Mevcut çalışmalara ek olarak iş sağlığı ve güvenliği açısından en riskli sektörlerin başında gelen inşaat, maden, metal ve taşımacılık sektörlerine yönelik "İş Sağlığı ve Güvenli Alanında Milli Seferberlik" kampanyası başlatılmıştır.

Bununla birlikte, üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği alanında ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının tamamlanmasının ardından ilgili Yönetmelikte belirtilen şartlara haiz olunması durumunda iş güvenliği uzmanı olunabilmektedir. Kanun sonrası dönemde hem eğitim kurumlarına yapılan başvuruların hem de üniversitelerin bahsi geçen programlarından mezun olanların sayısında belirgin bir artış görülmektedir.

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmeliğin 6'ncı maddesine göre fiilen çalıştırılacakların, yaptığı işe uygun ve aynı maddede tanımlanan belgelerden birisine sahip olmaları zorunludur.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 17'nci maddesi gereğince mesleki yeterlilik kapsamında alınacak eğitimlerle beraber mesleki yeterlilik belgesine sahip olma zorunluluğu bulunan ve bulunmayan tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri alma zorunluluğu bulunmaktadır.

Bakanlığımız tarafından, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamlanması veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte ihbar ve şikâyetlere ilişkin program dışı teftişler yapılmaktadır.

Bu kapsamda 2010-2016 yılları arası programlı ve program dışı olmak üzere 90.763 işyerinde teftiş gerçekleştirilmiş, 6.831 işyerinde işin durdurulmasına karar verilmiş ve 22.092 işyeri için idari para cezası uygulanmıştır.