

7/10155

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
Sn. Nurettin CANIKLI

Sayı : 75104166-610 - 80
Konu : Soru Önergesi

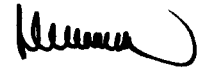
20/01/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 30/12/2016 tarihli ve KAN.VE
KAR.BŞK.43452547-120.07-[7/10155]-75406 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 05/01/2017 tarihli ve
31853594-610-2-2137-4464 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen
ve koordinatörlüğümde cevaplandırılması tensip olunan [7/10155] esas numaralı yazılı soru
önergesine ait cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Nurettin CANIKLI
Başbakan Yardımcısı

Ek: Önerge Cevabı (1 sayfa)

Dağıtım:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MAHMUT TANAL'IN
SAYIN BAŞBAKANIMIZA TEVCİH ETTİĞİ
7/10155 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1- Türkiye Kızılay Derneği kuruluş amacı ve yürüttüğü faaliyetler kapsamında ihtiyaç duyduğu insan kaynağını Kurum içi ve Kurum dışı kaynaklardan sağlamaktadır. İlgili departmanlardan gelen ihtiyaçlar İnsan Kaynakları Direktörlüğüne bildirilmektedir. Talep edilen pozisyona uygun adaylara olan ihtiyaçlar, öncelikli olarak Direktörlük tarafından mevcut kadrodan karşılanmaya çalışılır. Mevcut kadrodan karşılanamadığı takdirde gazete ilanı, danışman firma, insan kaynakları kariyer siteleri ve benzeri dış kaynaklara başvurulur.

2- 31.12.2016 itibariyle Türkiye Kızılay Derneği Genel Merkezinde 4355 kişi, 689 şubesinde ise 737 personel olmak üzere toplam 5.092 personel istihdam edilmektedir.

3- Türkiye Kızılay Derneğinde istihdam edilen kişiler öncelikli olarak ilgili müdürlüklerin ihtiyaç duyduğu niteliklere haiz olmaktadır. İnsan Kaynakları Direktörlüğünde toplanan özgeçmişler ve doldurulmuş olan iş başvuru formları talep edilen pozisyonun gerektirdiği kriterlere dayanılarak ön elemenden geçirilir. Ön elemenden geçen adaylar birinci mülakata çağırılır. Görüşmede olumlu olarak değerlendirilen adaylar ikinci mülakata çağırılır. Bu aşamada görüşme, talepte bulunan birim yöneticileri ve insan kaynakları tarafından gerçekleştirilir. Ayrıca, adayların yabancı dil seviyesini belirlemek amacıyla sözlü ve yazılı testler yapılır. Pozisyona uygun bulunmayan adaylara durumlarına ilişkin bilgi mektup, posta veya e-mail yoluyla gönderilir. Pozisyona uygun bulunmayan adayların bilgileri daha uygun olabilecek pozisyonlar için 6 ay süreyle saklanır.

4- İşe alımlarda dil, din, ırk, siyasi görüş ve benzeri ayrımlar yapılmaksızın Türkiye Kızılay Derneğine başvuruda bulunan adaylarla tarafsız bir şekilde mülakatlar gerçekleştirilmekte, özellikle Suriye İnsani Yardım Krizi kapsamında çalışması düşünülen adaylar yazılı ve sözlü yabancı dil testine tabi tutulmaktadır.

5- Türkiye Kızılay Derneğine başvuruda bulunmuş ve aranan nitelikleri sağlayarak yapılan mülakatlardan başarı ile geçen tüm adaylar Kurumda istihdam edilmektedir. Tarafsızlık, ayırım gözetmemek, bağımsızlık, gönüllü hizmet, birlik ve evrensellik ilkelerine bağlı olan Türk Kızılayı bu doğrultuda herhangi bir parti ayrımı gözetmeksizin insan kaynakları işe alım ve yerleştirme fonksiyonlarını icra etmektedir. Yukarıda ifade edildiği şekilde herhangi bir analiz ya da arşivleme yapılmamakta, sadece adayların Türkiye Kızılay Derneği işe alım kriterlerine uygunluğu aranmakta ve takip edilmektedir.

