



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Veli AĞBABA

Malatya Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesine göre "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör iş yerlerinde yüzde üç engelli, kamu iş yerlerinde ise yüzde 4 engelli ... uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler." Bu kanun maddesine karşın kamuda dahi bu yükümlülüğe uyulmamaktadır.

Bu çerçeveden hareketle;

- 1- 4857 sayılı İş Kanunu'nda ifade edilen, kamu ve özel sektörün engelli çalıştırma yükümlülüğü göz önüne alındığında, kamuda ve özel sektörde kaç engelli vatandaşımız çalışmaktadır?
- 2- Kamu kurumlarında çalışmak üzere kaç engelli kontenjanı bulunmaktadır? Hangi kamu kurumunda kaç engelli vatandaşımız çalışmaktadır? Şu anda kaç kontenjan boş bulunmaktadır?
- 3- Kamu kurumlarında belli oranda engelli çalıştırma yükümlülüğü olmasına rağmen kontenjanların boş tutulmasının nedenleri nelerdir? Kurumlar engelli vatandaşlarımızın bünyelerinde çalışmasını neden istememektedir?
- 4- Kamu kurumlarında zorunluluk olmasına rağmen engelli çalışan kontenjanını doldurmayan kurum yöneticileri hakkında idari işlem uygulanmış mıdır?
- 5- Hangi belediyede kaç engelli kontenjanı bulunmakta ve kaç engelli çalışmaktadır?

137-98

- 6- Özel sektörde engelli çalıştırma yükümlülüğü bulunan kuruluşlardan kaç bu yükümlülüğü yerine getirmektedir, kaç getirmemektedir? Bu yükümlülüğü yerine getirmeyen kuruluşlar hakkında cezai işlem uygulanmış mıdır?
- 7- 20 Temmuz 2016 tarihinde ilan edilen Olağanüstü Hal sonrası çıkarılan Kanun Hükmünde Kararname ile kaç engelli vatandaşımız ihraç edilmiştir, kaç açığa alınmıştır?