



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Julide SARIEROĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Ünal DEMİRTAŞ

Zonguldak Milletvekili

Anayasa'nın, "Çalışma hakkı ve ödevi" başlıklı 49'uncu maddesine göre; *"Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır."* Anayasa'daki bu açık düzenlemeye rağmen, ülkemizde çalışma hayatı günden güne kötüleşmektedir. Maalesef Ak Parti hükümeti, bu güne kadar çalışanların temel sorunlarını çözmediği gibi, çalışanların mevcut sorunlarına da yıllar içinde yeni ağır sorunlar eklenmiştir.

Taşeronlaşma (alt işverene bağlı çalışma) da, çalışma yaşamının en fazla sorunlu alanlarından birisi haline gelmiştir. İş mevzuatında, Alt işveren (taşeron); bir işverenden, işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan, bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran gerçek veya tüzel kişiyi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar olarak, tanımlanmaktadır. Çalışma yaşamında asıl olan, bir işçinin asıl işverenin işçisi olarak çalışması, istisna ise alt işverene bağlı olarak çalışmasıdır. Ancak, Ak parti hükümetinin uygulamaları sonucu taşeronluk öyle bir yaygınlaşmıştır ki, muvazaalı iş ilişkileri ile birlikte asıl uygulamaya dönüşmüştür. Ak parti hükümeti son 15 yılda Türkiye'yi, hem kamu da, hem de özel sektörde taşeron cumhuriyetine dönüştürmüştür.

Hem Kamu da, hem de özel sektörde, taşeron firmalara bağlı olarak asgari ücrete veya biraz yükseğine, ağır çalışma koşulları içinde çalıştırılan işçiler, güvencesiz ve esnek bir çalışma düzeni içinde emek sömürsüne maruz kalmaktadırlar. Önceleri özel sektörde görülen taşeron işçiliği, Ak Parti hükümetlerinde kamuda kurumlarında ve Belediyelerde özellikle muvazaalı iş ilişkilerinin de ortaya çıkmasıyla, çok büyük bir artış göstererek, yaygınlaşmıştır. Temizlik, güvenlik, yemek, sağlık, eğitim, madencilik, inşaat, tersanecilik gibi hemen hemen her sektörde taşeron işçi çalıştırılmaktadır.

Uzun çalışma süreleri, düşük ücretlerle güvencesiz bir şekilde çalıştırılan taşeron işçiler, işlerini kaybetme kaygısı ile bu koşullara katlanmaktadır. Ak Parti iktidarları tarafından hemen hemen her seçim döneminden önce taşeron işçilerin sorunları bir seçim vaadi olarak gündeme getirilmektedir. Kadro verileceğine dair cömert vaadlerde bulunan iktidar, bu konuda şimdiye kadar somut bir adım atmamıştır.

Bu çerçevede;

- 1)2002 yılından bugüne kadar (2017 yılı dahil) yıllar bazında ayrı ayrı belirtilmek üzere, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan alt işveren (taşeron) işçi sayısı kaçtır?
- 2)Bugün itibarıyla Kamu kurum ve kuruluşlarında hangi alanda, ne kadar alt işveren (taşeron) işçi çalıştırılmaktadır?
- 3)2002 yılından bugüne kadar (2017 yılı dahil) yıllar bazında ayrı ayrı belirtilmek üzere, özel sektörde çalışan alt işveren (taşeron) işçi sayısı kaçtır?
- 4)Bugün itibarıyla özel sektörde, hangi işkolunda, ne kadar alt işveren (taşeron) işçi çalıştırılmaktadır?