



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet MÜEZZİNOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Onar DEMİRTAŞ

Zonguldak Milletvekili

Kıdem tazminatı, bugün tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de, çalışma yaşamının ayrılmaz bir parçasıdır. Kıdem tazminatı uygulaması ile aslen işçinin korunması hedeflenmiştir. Türk hukuk sistemi içinde düzenlemenin başladığı ilk dönemde, işçiler açısından maddi bir güvence sağlarken, yıllar içinde işverenin işten çıkarmadaki keyfi uygulamaları karşısında, adeta bir iş güvencesine dönüşmüştür.

AKP iktidarı yetkilileri ve bakanlar, bugüne kadar defalarca kıdem tazminatının fona devredileceği, kazanılmış hakların azaltılacağı veya kaldırılacağı yönünde birçok açıklama yapmışlardır.

Özellikle son günlerde basında yer alan haberlere göre; Kıdem tazminatının fona devredileceği, bir işveren kuruluşu olan Ankara Sanayi Odası'nın ilk defa 2009 yılında önerdiği Avusturya modelinin uygulanacağı, işverenlerin kıdem tazminatını için ödeyeceği pirim oranının yüzde 8,3'den, yüzde 4,5'a indirileceği, işçinin zararının olmaması için bir bölümünün işsizlik sigorta fonundan karşılanacağı, bir bölümünün de fonun işletilmesi sonucu elde edilecek faizden karşılanacağı, ancak bu hükümlere rağmen bile kıdem tazminatının en az 1/3 oranında azalacağı, çalışanların 15 yıl dolmadan fonda biriken kıdem tazminatını alamayacağı, fondaki parayı hükümetin kamu bankalarında ve devlet iç borçlanma senetlerinde kullanabileceği, ifade edilmektedir. Bu çerçevede;

1) Kıdem tazminatını fona devredecek misiniz? Kıdem tazminatının fona devredilmesi için Bakanlığınıza bugüne kadar bir işçi konfederasyonunun veya işçi sendikasının müracaatı olmuş mudur? Olmuş ise hangi işçi konfederasyonları ve sendikaları müracaat etmiştir?

2) Bakanlığınız tarafından hazırlanan Kıdem Tazminatı düzenlemesinde Avusturya Modeli mi esas alınmıştır? Eğer Avusturya Modeli esas alındıysa, bir işveren kuruluşu olan Ankara Sanayi Odası'nın ilk defa önerdiği bu modelin Türkiye'ye uygun olduğuna hangi kriterler gözetilerek karar verilmiştir? Bu modelin uygulanmasında işçi konfederasyonlarının, işçi sendikalarının görüşleri sorulmuş mudur? Bu modele kimler karar vermiştir? Başka hangi ülkelerdeki kıdem tazminatı uygulamaları incelenmiştir?

3)Yeni sistemde, fon uygulaması ile işverenlerin işçi çıkarmaları kolaylaşacağından, işçilerin iş güvencesi zayıflamayacak mıdır? İşçilerin iş güvencesinin güçlendirilmesi için yasal düzenlemeler yapılacak mıdır?

4)Kıdem tazminatının fona devredilmesi durumunda, işçilerin kazanılmış haklarında kayıplar olacak mıdır? Örneğin, bugün için 8.3 olan pirim oranı yüzde 4.5'e düşecek midir? İşverenlerin ödeyeceği prim oranı yüzde kaç olacaktır? Kıdem tazminatında tavan uygulamasına devam edilecek midir?

5)İşverenlerin kıdem tazminatı primlerini ödememesi veya primlerin tahsil edilememesi durumunda, işçinin kıdem tazminatı ödenecek midir? İşverence ödenmeyen kıdem tazminatı primlerinin garantörü olacak mıdır? Olacaksa hangi kurum olacaktır? Primlerini ödemeyen işverenlere yönelik cezai yaptırımlar uygulanacak mıdır? Uygulanacaksa nasıl yaptırımlar uygulanacaktır?

6)Yürürlükteki mevzuata göre işçilerin bugüne kadar kazanılmış olan hakları korunacak mıdır?

7)Bugün itibarıyla bir işyerinde çalışmaya devam eden işçilere, yeni sisteme geçip geçmeme konusunda bir tercih hakkı sunulacak mıdır?

8) Kıdem tazminatında işverenin eksik ödediği primlerin bir bölümünün İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanacağı iddiası doğru mudur? Eğer bu iddia doğru ise İşsizlik Sigorta Fonunun amacına aykırı değil midir?

9) Kıdem Tazminatı fona devredilir ise bir işçinin kıdem tazminatını alabilmesi için en az kaç yıl fonda parasının birikmesi gerekecektir? En az kaç yıl çalışması gerekecektir?

10) Kayıtdışı çalışan işçiler, kıdem tazminatı alabilecek midir? Ücret miktarı, işverence gerçek ücretin altında bildirilen işçilerin kıdem tazminatları, düşük ücret üzerinden mi yoksa gerçek ücret üzerinden mi ödenecektir? Düşük ücret üzerinden ödenecek ise işçilerin kayıplarını kim karşılayacaktır?

11) Kıdem tazminatı fona devredilir ise fonu kim yönetecektir? Fonda biriken para kamu bankalarında ve devlet iç borçlanma senetlerinde değerlendirilecek midir? Kıdem tazminatı fonunun amacı dışında kullanılmasının önüne nasıl geçilecektir? Fon kötü yönetilir ve çalışanların bundan bir zararı olursa, bu zarar nasıl giderilecektir? Fonu kötü yönetenlere cezai yaptırım uygulanacak mıdır?

12) Kıdem Tazminatı Fonunu ısrarla çıkarmak istemenizin gerçek sebebi, devletin iç ve dış borçlarını kapatmak için yeni bir kaynak bulma ihtiyacı mıdır?

13) İşçi açısından son derece önemli olan Kıdem Tazminatı Fonu çalışmasının, sosyal paydaşlardan görüşleri sorulmadan kapalı kapılar ardında hazırlanmasının sebebi nedir? Kıdem Tazminatının fona devredilmesini, işçiler kabul etmez ise yine de Kıdem Tazminatı Fonunu Kanunu çıkaracak mısınız?