

7/15289

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : 15671364-610-1712
Konu : 7/15289 sayılı
yazılı soru önergesi

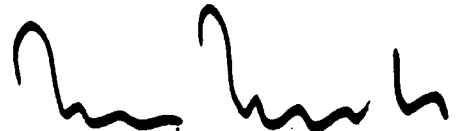
28/9 /2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) TBMM Başkanlığı'nın 20/7/2017 tarihli ve 43452547-120.07-110362 sayılı yazıları.
b) Başbakanlığın 27/7/2017 tarihli ve 55607020-610-E.50982 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin Tanrıkulu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/15289 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yazısı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Başbakan Yardımcısı

Ek: SPK'nın 7/8/2017 tarihli ve
E.9369 sayılı yazısı ve ekleri (3 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TBMM Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

Sayı : 64637533-610-E.9369

07.08.2017

Konu : 7/15289 Esas Numaralı Soru Önergesi

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Mehmet ŞİMŞEK)

İlgi : 31.07.2017 tarihli ve 15671364-610-1429 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde yer alan, İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun, Sermaye Piyasası Kurulu yöneticilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin 7/15289 esas numaralı yazılı soru önergesinde belirtilen hususlar hakkında cevaplarımız ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

e-imzalıdır
Dr. Vahdettin ERTAŞ
Kurul Başkanı

Ek: Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	5.9.2017
SAYI:	1712



T.C.

BAŞBAKANLIK

Sermaye Piyasası Kurulu

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun 7/15289 esas numaralı yazılı soru önergesine Sermaye Piyasası Kurulunun cevabıdır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) kadro ve pozisyonlarına 15/01/2012 tarihinden sonra ilk defa veya yeniden atanan Sermaye Piyasası Kurulu (Kurul) Başkanı ve üyeleri ile SPK personelinin maaşları, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle (KHK) 375 sayılı KHK'ya eklenen ek 11 inci madde ile bu maddeye dayanılarak çıkarılan 10/09/2012 tarihli ve 2012/3739 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde, emsali Devlet memuru kadroları esas alınmak suretiyle yeniden belirlenmiştir.

Nitekim, 375 sayılı KHK'nın ek 11 inci maddesinde;

"...b) 5018 sayılı Kanuna ekli (III) sayılı Cetvelde sayılan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ile Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunun kadro ve pozisyonlarına 15/01/2012 tarihinden sonra ilk defa veya yeniden atanan kurul başkanı, kurul üyesi ve başkan yardımcısı ile murakıp ve uzman unvanlı meslek personeline, ilgili mevzuatı uyarınca ödenen her türlü maaş, aylık, ücret, ek ücret, prim, zam, tazminat, ikramiye, fazla çalışma ücreti, kâr payı ve her ne ad altında olursa olsun yapılan diğer ödemeler ile sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılan bütün ayni ve nakdî ödemelerin bir aylık toplam net tutarı; kurul başkanı için bakanlık müsteşarı, kurul üyesi için bakanlık müsteşar yardımcısı, başkan yardımcısı için bakanlık genel müdürü, murakıp ve uzman unvanlı meslek personeli için Başbakanlık uzmanlarına mevzuatında kadrosuna bağlı olarak mali haklar ile sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemelerin bir aylık toplam net tutarını geçemez ve bunlar, emeklilik hakları bakımından da emsali olarak belirlenen personel ile denk kabul edilir.

...ç) (b) ve (c) bentlerinde yer alan idarelerde istihdam edilen personelden anılan bentlerde emsali belirlenmemiş olan personele, ilgili mevzuatı uyarınca ödenen her türlü maaş, aylık, ücret, ek ücret, prim, zam, tazminat, ikramiye, fazla çalışma ücreti, kâr payı ve her ne ad altında olursa olsun yapılan diğer ödemeler ile sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılan bütün ayni ve nakdî ödemelerin bir aylık toplam net tutarı, ilgili kurumun önerisi Devlet Personel Başkanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek emsali Devlet memuruna ilgili mevzuatında kadrosuna bağlı olarak malî haklar ile sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemelerin bir aylık toplam net tutarını geçemez. Emsal alınacak memur unvanlarının tespitinde, kadro veya pozisyon unvanları ile ifa ettikleri görevler itibarıyla 657 sayılı Kanuna göre girebilecekleri sınıflardaki aynı veya benzer görevlerin aynı veya benzer kadro, unvan veya derecesi dikkate alınır.

... Diğer mevzuatın bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz."

hükümleri yer almaktadır.

Buna göre, 15/01/2012 tarihinden sonra SPK kadro ve pozisyonlarına ilk defa veya yeniden atanan Kurul Başkanı için bakanlık müsteşarına, Kurul üyesi için bakanlık müsteşar yardımcısına, başkan yardımcısı için bakanlık genel müdürüne, daire başkanları için bakanlık müstakil daire başkanına, grup başkanı için bakanlık merkez teşkilatında yer alan genel



T.C.

BAŞBAKANLIK

Sermaye Piyasası Kurulu

müdürlük daire başkanına, müdür için ise yine müdüre mevzuatında kadrosuna bağlı olarak mali haklar ile sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemeler yapılmaktadır.

Diğer taraftan, 15/01/2012 tarihi itibarıyla SPK'da görev yapmakta olan Kurul Başkan ve üyeleri ile Kurul personeline yapılan maaş ödemeleri, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununun 131 inci maddesinde yer verilen; *"Kurul Başkan ve üyeleri ile Kurul personeline 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 11 inci maddesi uyarınca belirlenmiş emsali personele mali ve sosyal haklar kapsamında yapılan ödemeler aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Kurul Başkan ve üyeleri ile Kurul personeli emeklilik hakları bakımından da emsali olarak belirlenen personel ile denk kabul edilir. Emsali personele yapılan ödemelerden vergi ve diğer yasal kesintilere tabi olmayanlar bu Kanuna göre de vergi ve diğer kesintilere tabi olmaz."* hükmü ile 631 sayılı KHK'ya dayanılarak çıkarılan 08/02/2002 tarihli ve 2002/3729 Bakanlar Kurulu Kararlarına göre yapılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kuruluna ait lojmanlarda yöneticiler de oturmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu mülkiyetinde 1 adet makam aracı bulunmaktadır ve söz konusu makam aracı Kurul Başkanı tarafından kullanılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu toplantılarına katılmaları karşılığında Kurul üyelerine herhangi bir ücret ödenmemektedir.