

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.12599
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/10301)

GÜNLÜDÜR
23.02.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.01.2017 tarihli ve 76537 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Van Milletvekili Sayın Bedia ÖZGÖKÇE ERTAN tarafından verilen 7/10301 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap Metni (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN BEDİA ÖZGÖKÇE ERTAN'IN 7/10301 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız koordinasyonunda ülkenin istihdam politikalarına yön vermek amacıyla ilgili Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşları, işçi ve işveren konfederasyonları, akademisyenlerin ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları hazırlanmıştır.

Ulusal İstihdam Stratejisinde özellikle “Eğitim- İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi” ve “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması” başlıklı politika eksenleri altında genç istihdamının artırılmasına yönelik somut tedbirlere yer verilmiştir. İstihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, çalışanların vasıflarını yükseltmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

Ülkemizde işgücüne katılma oranı ve istihdam oranı artmaya devam etmektedir. İşsizlikle mücadele kapsamında açıklanan istihdam paketlerinde, çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş, istihdam üzerindeki yükler azaltılmış, kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

Bakanlığımızca, Mevsimlik Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi (METİP) yürütülmüştür. Mevsimlik tarım işçisi kadınlar ile ev eksenli çalışan kadınların sosyal güvenceden daha kolay faydalanmalarını sağlayacak düzenlemeler yapılması” eylemi kapsamında; Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri/Sosyal Güvenlik Merkezleri ve Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına bağlı Tarım İl ve İlçe Müdürlüklerinin mevsimlik tarım işçilerine yönelik tarlalarda veya geçici barınma yerlerinde sigortalılık ile ilgili bilgilendirme yaparak mevsimlik tarım işçilerinin sosyal güvenlik haklarıyla ilgili bilinçlendirilmesinin sağlanmasına yönelik protokol taslağı hazırlanmış olup, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği ile protokolün tamamlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

İşsizliğin önlenmesi amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından; işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, girişimcilik eğitimleri gibi aktif işgücü programları düzenlenmektedir. Özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek, işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak amacıyla toplum yararına programlar da uygulanmaktadır.

İŞKUR’a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla iş ve meslek danışmanları istihdam edilmiştir.

Yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla Türkiye genelinde istihdam fuarları ve kariyer günleri düzenlenmektedir.

İŞKUR tarafından yeni uygulanacak “+ İstihdam Programı” ile işverenlerimize ilave istihdam oluşturdıkları takdirde, istihdam edilen kişiler için ücret desteği verilecektir.

2016 yılı Aralık sonu itibarıyla İşsizlik Fonunun Toplam Varlığı 103.202.412.258,34 TL olup, 784.419 kişi işsizlik ödeneğini almaya hak kazanmıştır.