

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.2954  
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/9374)

GÜNLÜDÜR  
10.02.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 05.12.2016 tarihli ve 70341 sayılı yazınız.  
b) 12.12.2016 tarihli ve 4706 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Durmuş Fikri SAĞLAR tarafından verilen 7/9374 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU  
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ  
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA  
(Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imza aslı ile aynıdır.

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN DURMUŞ FİKRİ SAĞLAR'IN 7/9374 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Yıllar itibarıyla işgücü piyasasında yaşanan gelişmelere bakıldığında, 2010 yılında 21 milyon 858 bin olan istihdam, 2015 yılında 26 milyon 621 bin seviyesine yükselmiştir. İşgücüne katılma oranı ise 2010 yılında % 46,5 iken, 2015 yılında % 51,3 seviyesine ulaşmıştır.

Bakanlığımız koordinasyonunda ülkenin istihdam politikalarına yön vermek amacıyla çalışmalarına 2009 yılında başlanan ve 2023 yılına kadar işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi ve işsizlik sorununa kalıcı çözüm bulunmasına yönelik uygulanacak strateji, politika ve tedbirleri içeren Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlanmıştır.

2017-2019 dönemi eylem planına yönelik çalışmalar ilgili tüm tarafların katılımıyla hazırlanmış olup, Ocak 2017 dönemi ile eylem planı uygulamaya konulacaktır.

Ulusal İstihdam Stratejisinin “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması” temel politika eksenini altında kadın istihdamına ilişkin ana politikalara yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 10’uncu Kalkınma Planı kapsamında yer alan 25 öncelikli dönüşüm programından biri olarak yürütülen “İşgücü Piyasasının Etkinleştirilmesi” programı Bakanlığımız koordinatörlüğünde yürütülmektedir.

Bakanlığımız tarafından hazırlanmış olan Ulusal İstihdam Stratejisinin özellikle “Eğitim- İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi” ve “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması” başlıklı politika eksenleri altında genç istihdamının artırılmasına yönelik somut tedbirlere de yer verilmiştir.

İstihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, çalışanların vasıflarını yükseltmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

Öte yandan, işsizliğin önlenmesi amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ünitelerince işverenlerin açık işgücü talepleri alınmakta, internet sitesi üzerinden iş arayanlara duyurulmakta ve Kuruma kayıtlı iş arayanların yayımlanan işgücü taleplerinden durumlarına uygun olanlara başvuru yaparak işe yerleştirilmesine aracılık edilmektedir.

Yine işsizlikle mücadele kapsamında; işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, girişimcilik eğitimleri gibi aktif işgücü programları düzenlenmektedir. Özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek, işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak amacıyla toplum yararına programlar da uygulanmaktadır.

İŞKUR’a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla iş ve meslek danışmanları istihdam edilmiştir. Böylece her işsizin, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır. İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim olanaklarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

İŞKUR tarafından yeni uygulanacak “+ İstihdam Programı” ile işverenlerimize ilave istihdam oluşturdıkları takdirde, istihdam edilen kişiler için ücret desteği verilecektir.

Yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla Türkiye genelinde istihdam fuarları ve kariyer günleri düzenlenmektedir.