



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 17 Kasım 2016
Sayı: 6675

9395

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

15.11.2016

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla,


Yakup AKKAYA
İstanbul Milletvekili

Anne sütünün bebekler için en ideal ve vazgeçilmez bir besin kaynağı olduğu tüm otoriterlerce tartışmasız kabul edilen bir gerçektir. Bu nedenle, dünya genelinde tüm hükümetler ve kanun koyucular, bebeğin bu gereksiniminin karşılanması için, bebek ile annenin sağlıklı gelişimini sağlayacak Emzirme İzni / süt izni gibi yasal düzenlemeler yapmaktadırlar.

Ülkemizde de Anayasanın Ailenin korunması başlıklı 41. Maddesi ile Çalışma Şartları ve Dinlenme Hakkı başlıklı 50. Maddesi ile ailenin, kadının ve çocukların korunması yükümlülüğü tanımlanmıştır. 4857 Sayılı İş Yasasının 74. Maddesinde de bu yükümlülük çerçevesinde doğum sonrasında çocuğun yaşaması şartıyla gelişimini sağlıklı bir biçimde tamamlayabilmesi için ücretli süt izni hakkı kadın çalışanlara getirilmiştir. Bu iznin kullanımı çalışan günler için günde 1,5 saat olarak ve süresi de çocuğun bir yaşına geldiği süre olarak tanımlanmıştır.

29/1/2016 tarih ve 6663 Sayılı Yasanın 22 md. ile İş Kanunumuzun 74. Maddesi değiştirilmiş ve doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilmesine ilişkin kısmi çalışma hakkı getirilmiştir.

Getirilen ek fıkra hükümlerinden yararlanan kadın işçilere de kısmi olarak çalışma hakkını kullandığı süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı açıkça belirtilmiştir.

Bebeğin korunması için emzirme hakkının bir parçası olan bu düzenlemede ana amaç bebeğin günlük ana sütü ihtiyacının karşılanmasıdır. Bu nedenle 6663 Sayılı Yasa ile İş Kanunun 74. Maddesine eklenen yarım zamanlı çalışma hakkının kullanıldığı dönemde kadının günlük olarak tam çalışmaması nedeniyle bu emzirme işlemini gerçekleştirme hakkı bir ücretli izin hakkı olarak tanımlanmamıştır. Bu hakkın kullanımından sonra kadının tam zamanlı çalışmaya dönmesi halindeki sürelerde ise yeniden süt izni kullanımı hakkı getirilmiştir.

Ancak 8 Kasım 2016 tarihli Resmi Gazete’de Bakanlığınızca yayımlanan “Analık İzni Veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik”in 6. Maddesinde İş Kanunu’nun 74. Maddesinde açık olarak düzenlenmiş olan süt izni hakkı yarı zamanlı çalışma hakkını kullanan kadın işçiler için tamamen kaldırılmaktadır. Oysa Yasa, açıkça süt izninin sadece yarı zamanlı çalışma döneminde kullanılamayacağını belirtmektedir. Bu nedenle yönetmelik hükmü ile kanun maddesinde açık bir çelişki bulunmaktadır.

Bu çerçevede kanun maddesine açıkça aykırı olan bu yönetmelik hükmünün uygulanması halinde halen çalışmakta olan kadın işçilerin büyük bir kısmının süt izinleri işverenlerce kullandırılmayacaktır.

Bakanlığınızca, söz konusu Yönetmeliğin 6. Maddesinde belirtilen süt izni kullanımının kısıtlanmasına ilişkin düzenleme, sehven mi yapılmıştır, yoksa TBMM’nin iradesi yok sayılarak, Komisyonumuz önüne gelen Kanun Tasarısındaki düzenlemeye fiilen geri mi dönülmüştür?

Ayrıca, Kanuna açıkça aykırı olan bu Yönetmelik hükmünü değiştirmeyi düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız ne zaman değiştirilecektir?