

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.53162
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/13207)

GÜNLÜDÜR
16.06.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.05.2017 tarihli ve 97674 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Yrd. Doç. Dr. Gülay YEDEKÇİ tarafından verilen 7/13207 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : OVTZSFREKKVGAFFJHJOSA Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Korhan Yiğit KARADAĞ
Memur
Telefon No: (312) 296 76 02

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN YRD. DOÇ. DR. GÜLAY YEDEKÇİ'NİN 7/13207
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesinde açıkça belirtildiği üzere işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede işverenler; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemekle, denetlemekle ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmakla veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.

Bakanlık iş müfettişlerince, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri dikkate alınmak suretiyle iş sağlığı ve güvenliği teftişleri yapılmaktadır. Yapılan teftişlerde, Kanun hükümlerine uyulmadığı tespit edilirse gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır.

İşveren, 50 ve daha fazla çalışanın olduğu ve 6 aydan uzun süreli işlerin gerçekleştirildiği tüm işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmak zorundadır. Kurul, işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi, bulunması halinde sivil savunma uzmanı, bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta, çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilciden oluşmaktadır.

Kurul, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve öğretimini planlamak, bu konu ve kurallarla ilgili programları hazırlamak, işveren veya işveren vekilinin onayına sunmak ve bu programların uygulanmasını izlemek ve eksiklik görülmesi halinde geri bildirimde bulunmakla görevlidir.

Ülkemizde Ankara, İstanbul ve Zonguldak ilinde bulunan meslek hastalıkları hastanelerinin yanı sıra, 2008 yılından bu yana devlet üniversite hastaneleri ile 2011 yılından itibaren Bakanlığımız ve Sağlık Bakanlığı tarafından ortaklaşa yürütülen "Türkiye'de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Arttırılması Projesi"nin bir çıktısı olarak eğitim ve araştırma hastaneleri, sigortalının çalışma gücü ve meslekte kazanma gücü kaybı oranlarının tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemek üzere yetkilendirilmişlerdir. Böylece, meslek hastalıkları tıbbi tanımlarını koymaya yetkili hastane sayısı ülke çapında artırılmıştır.

5510 sayılı Kanunun 13'üncü ve 14'üncü maddelerinde öngörülen tanımlara uygun olduğu saptanan kaza veya hastalıklar için sigortalı ve/veya hak sahiplerine geçici veya sürekli iş göremezlik geliri ödenmekte, Genel Sağlık Sigortası kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanmakta ve Kanunun ilgili maddelerinde belirtilen şartlar dâhilinde ölüm geliri, evlenme ve cenaze ödeneği ödenmektedir.