



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/15954-15955
7/16232-16233

Sayı : 99074258-610-E. 115
Konu : Soru Önergesi

26 /10 /2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 10.08.2017 tarihli ve 43452547-120.07-114347 sayılı yazınız.
b) 11.08.2017 tarihli ve 43452547-120.07-114620 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/15954, İstanbul Milletvekili Garo PAYLAN'ın 7/15955, İlgi (b) yazınız ekinde alınan Giresun Milletvekili Bülent Yener BEKTAŞOĞLU'nun 7/16232 ve 7/16233, Afyonkarahisar Milletvekili Burcu KÖKSAL'ın 7/16234, Ankara Milletvekili Levent GÖK'ün 7/16235, Uşak Milletvekili Özkan YALIM'ın 7/16236, Van Milletvekili Lezgin BOTAN'ın 7/16237, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/16238 esas numaralı yazılı soru önermeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (9 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

UŞAK MİLLETVEKİLİ ÖZKAN YALIM'IN 7/16236 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar. Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz. Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..."* hükmüne yer verilmiştir.

Dolayısıyla aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.