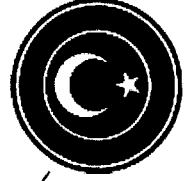




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



7/11805

Sayı : 91047538-610.00-E.1744

Konu : Soru Önergesi (7/11805)

GÜNLÜDÜR

27.03.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/02/2017 tarihli ve 43452547-120.07-[7/11805]-85422 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Mahmut TANAL'ın 7/11805 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular incelenmiş olup, konu ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.
Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Ek: Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı İle Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: <http://www.dpb.gov.tr/>

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden 503A-3IER-8PRB kodu ile yapılabilir.

Veysel IŞIK
Devlet Personel Uzmanı
(0312) 408 73 17

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MAHMUT TANAL'IN 7/11805 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personel (4/C) çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar, 31/12/2014 tarihli ve 29222 sayılı 4. Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile belirlenmektedir.

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde memur, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçi olmak üzere (4) ayrı statü tanımlanmış, anılan Kanunda sadece Devlet memurlarına ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir. Diğer üç statüye dair düzenlemeler farklı mevzuatlarda yapılmış olup, usul ve esaslarda aynı hükümleri içermemektedirler.

Geçici personel 657 sayılı Kanuna tabi olmadığından bu kapsamda istihdam edilen personelin işe alınması, özlük hakları, mali ve sosyal hakları, hak ve yükümlülükleri v.b konularda 657 sayılı Kanun uygulanmamaktadır.

**Yıllar İtibariyle Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan İşçilerden
Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İstihdam Edilen Geçici Personele İlişkin İyileştirmeler**

- 1) Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri feshedilerek işsiz kalan işçilere ilk kez 2004 yılında kamu kurumlarında istihdam hakkı getirilmiştir.
- 2) Geçici personel daha önce sendika üyesi olamazken kamu görevlileri sendikalarına üye olma imkanı getirilmiştir.
- 3) Geçici personelin yıllık çalışma süresi 2013 yılında, 10 aydan 11 ay 28 güne çıkarılmıştır.
- 4) Geçici personelin yıllık çalışma süresi 2015 yılında, 11 ay 28 günden 12 aya çıkarılmıştır.
- 5) Geçici personele 2014 yılı itibariyle aile yardımı ödeneği vermeye başlanmıştır.
- 6) 2014 yılı itibariyle Geçici Personelin ücretlerinde yaklaşık % 40 oranında iyileştirme yapılmıştır.
- 7) Özelleştirme sonrasında şirkette çalışmaya devam edenlerden iş sözleşmeleri özel sektör tarafından feshedilenlerin geçici personel olarak istihdamına ilişkin 6 aylık başvuru süresi 2015 yılından önce 2 yıla çıkarılmış ve ardından süre sınırı tamamen kaldırılmıştır.
- 8) Geçici personelin 2015 yılında her yıl sözleşme imzalama zorunluluğu kaldırılmıştır.
- 9) 2016 yılından itibaren geçici personel statüsünde görev yapan personelin tamamına (1.800) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme vermeye başlanmıştır.