

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı


Sayı :89456481-610-E.48831
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/9854)

GÜNLÜDÜR
08.06.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.12.2016 tarihli ve 73690 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen 7/9854 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/9854 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun "Sendika üyeliği ve üyeliğin kazanılması" başlıklı 17'nci maddesinin birinci fıkrasında, on beş yaşını dolduran ve bu Kanun hükümlerine göre işçi sayılanların, işçi sendikalarına üye olabilecekleri, sendikaya üye olmanın serbest olduğu, hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı; ikinci fıkrasında, sendikaya üyeliğinin, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile kazanılacağı,

Kanunun "Sendika özgürlüğünün güvencesi" başlıklı 25'inci maddesinde, işçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamayacağı,

İşverenin, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamayacağı,

İşçilerin, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılmayacağı veya farklı işleme tabi tutulamayacağı,

Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununun "Feshin geçerli sebebe dayandırılması" başlıklı 18'inci maddesinde, sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılma ve işyeri sendika temsilciliği yapmanın fesih için geçerli bir sebep oluşturmayacağı,

hükme bağlanmıştır.

Diğer yandan, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun "Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118'inci maddesinde, bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişinin, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılacağı; ikinci fıkrasında da, cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunacağı kuralına yer verilmiştir.